

EUROPE

Yougoslavie

POUR TENTER UNE REMISE EN ORDRE DE L'ÉCONOMIE

Le pouvoir a lancé une grande campagne contre la corruption

Les héritiers de Tito tentent de remettre de l'ordre dans la situation économique du pays. Ils ont dévalué le dinar de 20 % le 22 octobre, révisé l'essence et les autres dépenses d'énergie et décrété diverses restrictions à l'utilisation des devises. Parallèlement, une campagne contre la corruption est en cours, et le président de la Cour constitutionnelle de Serbie a demandé une étude en vue d'une réforme du système politique pour le rendre plus efficace.

Belgrade. — « Nous avons incarcéré ces derniers jours plusieurs hommes d'affaires connus pour détournement de deux millions de dollars », a déclaré à la télévision M. Dolanitz, ministre fédéral de l'intérieur. Il n'a pas révélé les noms de ces personnes, mais il a précisé que d'une façon générale les malversations avaient causé à l'économie depuis le début de l'année des dommages se montant à quatre milliards de dinars (570 millions de francs).

M. Dolanitz s'est surtout indigné du comportement de certaines personnes dans les entreprises du commerce extérieur. Ces entreprises sont d'ailleurs considérées depuis longtemps comme des foyers de corruption, bien que les gens qui y sont employés soient parmi les mieux rémunérés; leurs directeurs sont appelés les « barons de la société socialiste », et il a été établi que beaucoup d'entre eux disposaient d'importantes sommes en devises dans les banques étrangères. M. Dolanitz a affirmé que le versement de provisions aux représentants des entreprises yougoslaves par les fournisseurs étrangers était devenu « chose courante ». Lorsque

De notre correspondant

ces représentants sont invités à rentrer dans le pays, il leur arrive d'ouvrir des bureaux à l'étranger à leur nom et de continuer à faire des affaires avec leurs anciennes entreprises pour leur propre compte.

La lutte contre la corruption est l'un des principaux objectifs de l'État et du parti. La presse s'en fait largement l'écho. Des commissions d'enquête travaillent aussi bien dans les clubs sportifs, où des millions de dinars ont disparu sans laisser de trace, que dans les entreprises économiques, où le « contrôle ouvrier », institut autogestionnaire, s'est révélé inefficace.

On a eu ces jours-ci confirmation des rumeurs selon lesquelles l'un des dirigeants de la plus importante industrie nationale pétrochimique avait pris le large (il serait en Allemagne fédérale) après avoir détourné des « sommes considérables ».

On a annoncé l'ouverture d'une enquête sur les malversations d'un médecin réputé, spécialiste et patriote, et comme tel décoré, qui représentait l'institut des assurances sociales dans un hôpital genevois. Il falsifiait les notes de frais, de malades yougoslaves soignés dans cet hôpital — qui se chiffraient par dizaines de milliers de francs suisses. Les assurances sociales régissent ces notes par l'intermédiaire d'un fonctionnaire du consulat de Yougoslavie à Genève, son complice.

Une réforme du système politique

On a confirmé une affaire concernant une société d'édition qui, l'année dernière, avait fait grand bruit, mais que des forces occultes semblaient avoir réussi à étouffer. Sur une liste des gens qui touchaient des honoraires injustifiés se trouvaient des personnalités politiques. « L'opinion publique », a dit l'un des enquêteurs, « sera informée de tout, y compris des noms de ceux qui ont pris part aux malversations ». A Zemun, l'un des faubourgs de la capitale, des dirigeants municipaux s'étaient aménagés de luxueux appartements dans un bâtiment qu'ils ont fait construire aux frais de la société. Ils ont dû les quitter sur-le-champ, et ils comparaitront dans les plus brefs délais devant une commission spéciale qui a déjà limogé l'un des occupants de ces appartements, maire adjoint de Belgrade.

La presse signale quotidiennement de nombreux autres cas de corruption, de fraude ou de pots-de-vin, moins spectaculaires mais étonnants, tel celui d'une employée subalterne d'un service public à Uzice qui avait tenté de justifier les détournements dont elle s'était rendue coupable en disant : « J'étais entourée de voleurs, alors je me suis mise à voler à mon tour... »

La chasse à la corruption et à « l'enrichissement injustifié » n'est pas chose nouvelle en Yougoslavie.

Plusieurs campagnes furent lancées du vivant de Tito, mais leur durée fut courte et les résultats médiocres. Cette fois, le régime assure qu'il s'agit d'une action à long terme et qu'il est déterminé à « déraciner » ce genre de « manifestation négative ». Les organes de justice ont été invités à sévir avec rigueur contre les coupables, quels qu'ils soient.

L'effort pour débarrasser l'économie des abus de tous ordres n'est pas la seule caractéristique de la politique intérieure actuelle. Les critiques entendues au douzième congrès de la Ligue des communistes fin juin et les récentes décisions du comité central (le Monde daté 16-17 septembre) destinées à mettre de l'ordre dans les activités sociales ont conduit, semble-t-il, M. Nejdin Pachitch, président de la Cour constitutionnelle de Serbie, à demander la formation d'une commission de haut niveau pour étudier la réforme du fonctionnement du système politique. Dans ce document, qui suscite un vif intérêt et touche à un thème tabou, il expose les principales faiblesses de ce système en partant de l'« évidence » : l'évolution de la société suit un cours « diamétralement opposé » à celui qui est souhaité. La politique, l'économie et l'idéologie, explique-t-il, subissent un processus de « désintégration ». Les interventions administratives se multiplient, ce qui crée le danger de rétablissement du monopole de l'État, qui n'est pas conforme à l'autogestion.

Avant toute décision, il faut des concertations longues et compliquées. Elles exigent souvent des arbitrages politiques et aboutissent quelquefois à la paralysie politique. Le principe de consensus prévu par la Constitution de 1974 dans les rapports entre les républiques fédérées a été étendu sans justification à tous les niveaux. Tous et en toute circonstance ont pratiquement le droit de veto. Il s'ensuit d'innombrables conflits qui menacent de « destruction » le système judiciaire appelé à se prononcer sur des millions de dossiers. A voir ce qui se passe, on dirait que la Yougoslavie est « le pays qui a le plus grand nombre de conflits dans le monde ». Dans une « jungle » de lois, le travailleur se sent « perdu et impuissant ». Pour comprendre, il est contraint de faire appel à l'aide des « spécialistes » qui accroissent l'appareil administratif. La commission proposée par M. Pachitch est indispensable « si la Ligue des communistes désire exercer une influence déterminante sur l'évolution de la société ».

Revendiquée surtout par des intellectuels, la réforme du système politique fut toujours rejetée par les successeurs de Tito, qui voulaient préserver l'héritage. Il est impossible de savoir quelle sera leur réaction à la proposition de M. Pachitch, qui est également membre du comité central. Certains hommes politiques admettent que les arguments qu'il avance en faveur de la réforme « méritent réflexion ».

PAUL YANKOVITCH.

Depuis 38 ans, le journal spécialisé
« Les Annonces » est le n°1
pour la vente des fonds de commerce
En Vente Partout 3 F et 36 F. Moteur. 75011 PARIS TEL. (1) 805.30.30

MIEUX ET PLUS QU'UN ATLAS

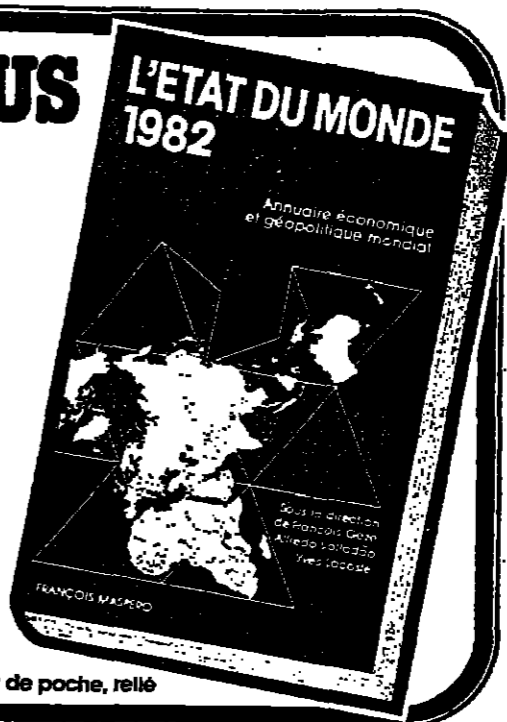
68 F, 640 pages
Toutes les clés
pour déchiffrer le monde

- Les grands événements
- Les questions stratégiques
- Les 163 États

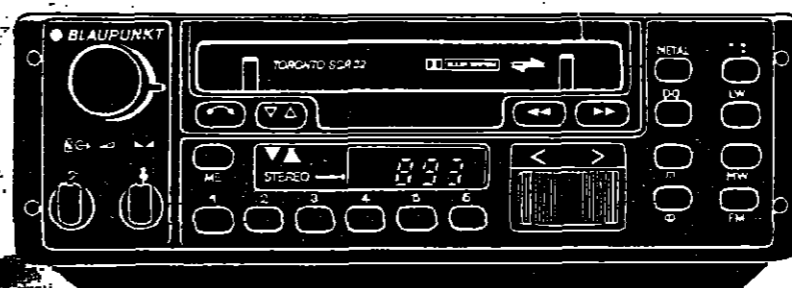
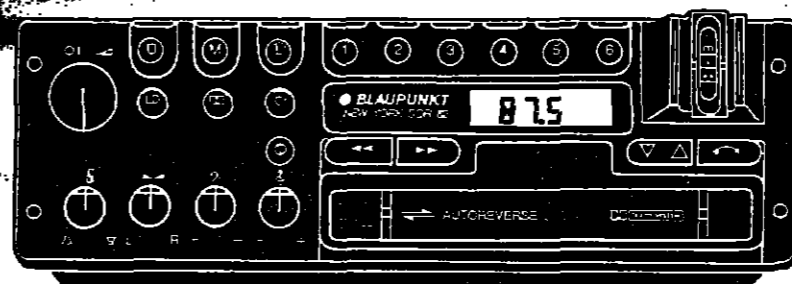


Par 83 spécialistes,
un livre indispensable,
facile à consulter

François Maspero Format de poche, relié



ET LE SON.



Vous trouverez les autoradios et haut-parleurs Blaupunkt partout où vous verrez cet emblème.

Voici deux appareils de pointe signés Blaupunkt. Le Toronto SQR 32 : le son dans toute sa splendeur grâce à la précision du quartz et de l'électronique.

Le New York SQR 82 : au sommet du confort sonore. Un rendement maximal grâce à un lecteur de cassettes aux performances étonnantes.

A pleine puissance ou en écoute intime, les appareils Blaupunkt nous emmènent à la pointe du son. Sans distorsions. Avec des graves rigoureux et pleins, de vrais aigus transparents et clairs.

Avec Blaupunkt, vivez une expérience fascinante. Vivez le son.

Turonto SQR 32 de Blaupunkt : accord à synthétiseur PLL, recherche automatique des stations, 12 présélections, inversion automatique du sens de défilement, autoréverse, Dolby B, 4x5 Watts sinus.

New York SQR 82 de Blaupunkt : accord à synthétiseur PLL, recherche automatique des stations, 18 présélections, 0,5 de lecture Sendust, inversion automatique du sens de défilement (autoréverse), Dolby B, 4x15 Watts sinus.

Dolby B : est la marque déposée des Dolby Labs. Inc.

BLAUPUNKT
groupe BOSCH

Blaupunkt. La présence du futur.

LE MONDE diplomatique

Numéro d'octobre

Avant les élections L'ESPAGNE MALADE DE SA DROITE

Un peuple privé de défenses (Francisco Umbral). — Espoirs et illusions de l'après-franquisme (Joan E. Garcés). — Passion et mort de l'Union du centre démocratique (Eduardo Haro Teaglen). — La question-clé des autoroutes dans le jeu des partis (Manuel Vázquez Montalbán). — Dans l'attente de la consécration européenne (J.-J. Kourliandsky). — Vide culturel et désenchantement (Juan Goytisolo).

LES SYNDICATS AMÉRICAINS ENTRE LE DÉCLIN ET UN NOUVEAU ESPRIT (Pierre Dommergues)

Le numéro : 10 F
5, rue des Italiens, 75002 Paris, Cedex 08.
Publication mensuelle du Monde.
(En vente partout.)

5 PLURIEL POUR COMPRENDRE

Les trente glorieuses
Jean Fourastié

La triche
A qui profite la crise ?
Yves Laulan

La machine et le chômage
Alfred Sauvy

Le défi informatique
Bruno Lussato

Demain le libéralisme
Henri Lepage

Pluriel

50 كتاب من الاصل

AMÉRIQUES

États-Unis

Le président en campagne électorale

Quand il descendra du ciel...

Omaha (Nebraska). — Pour impressionner ses concitoyens, un président des États-Unis doit suivre une vieille recette : aller le maximum de solennité avec la familiarité la plus sympathique. Être, en somme, très haut placé et parfaitement terre-à-terre.

Que fait donc M. Reagan, entouré de ses nombreux collaborateurs, escorté de tous ses « gorilles », lorsqu'il vole vers Omaha à bord d'Air Force One ? Il attend les résultats de la finale de base-ball à Saint-Louis. Sûr le résultat communiqué par radio, il décroche son téléphone pour appeler successivement les deux entraîneurs, féliciter l'un, consoler l'autre. « Thank you very much, Mister President. » Et tous les téléspectateurs d'Amérique se mettent à crier.

Le téléphone est important, mais tout dépend d'un autre appel. Ce matin, avant de quitter la Maison Blanche, le président a pris soin de téléphoner à deux enfants de Jacksonville (Illinois), première étape de son voyage électoral dans le Middle West. « J'ai voulu appeler du bureau ovale, expliquera-t-il en arrivant à une assemblée de cultivateurs, parce que je savais qu'ici on ne m'en laisserait pas le temps... » Vifs applaudissements.

Les bottes dans la boue, le regard scrutant les nuages, deux mille personnes (moins de monde que prévu) attendaient depuis plus d'une heure que le président venille bien descendre du ciel. Un petit vent glorieux balayait la plaine et faisait trembler les casquettes multicolores. Finalement, après un ballet d'hélicoptères, la voiture blindée noire s'est engagée dans la petite route cabossée, au milieu d'innombrables lumières clignotantes. L'orchestre de Country Music a fait hurler ses guitares et ses violons.

M. Reagan est accompagné des candidats locaux du parti républicain. La mise en scène a été spécialement étudiée pour la télévision : près d'une moissonneuse (verte), un camion (rouge) semble déverser sur l'estrade un blé merveilleusement doré. Appareil photographique en bandoulière, le candidat à la Chambre des représentants n'arrêtera pas de mitrailler le président et ses chers électeurs pendant toute la cérémonie.

Le jeu de la vérité

M. Reagan apporte un petit cadeau : l'annonce de nouveaux crédits à l'exportation pour l'agriculture. « Vous devez combattre le mauvais temps, explique-t-il à ses interlocuteurs. Vous devez combattre les insectes et toutes sortes de désastres naturels. Vous ne devriez pas avoir besoin de combattre votre gouvernement. »

De notre envoyé spécial

Une grande aquarelle, encadrée surgit au milieu de l'assistance. Avec quelque peine, le président se reconnaît dans ce visage rose, bouffi, caché par un chapeau de cow-boy. « Qui donc a peint ce beau tableau ? demande-t-il. Voyons voir. » L'œuvre est passée de bras en bras, au-dessus des têtes. Une jeune artiste rougit de plaisir.

Il y aura ensuite la scène de la casquette (dont M. Reagan va se coiffer) et celle du tracteur (qu'il va conduire, tandis que la limousine noire le suit au pas). Les lumières clignotent déjà de nouveau, l'hélicoptère présidentiel balaie l'air de ses deux hélices. Tout est calculé à la minute près dans ce voyage d'un jour et demi, grâce à une formidable — et très coûteuse — organisation.

Le soir, à Peoria, la mise en scène est complètement différente. Cinq mille personnes se pressent dans une salle de béton, luxueusement habillée de tricolore. « J'ai payé 15 dollars pour entrer, proteste une électorale républicaine. Je réclame une place assise. » (Car on est au spectacle. La lumière va s'éteindre, comme au cinéma.)

Le chanteur Pat Boone — ami du président et du candidat local — est accueilli sur scène par une sono assourdissante. Costume blanc à paillettes, denture éclatante, plein de santé (« Je ne bois que du lait »), il n'est pas de la même parodie que Bob Dylan et Joan Baez. Il chante le plaisir de vivre et la bonne conscience. « Ce soir, je sens de la victoire dans l'air. Pas vous ? » : hurlements d'approbation.

Football

et déficit budgétaire

Pour chauffer la salle, l'orchestre accélère le rythme. Debout, cinq mille personnes agitent en cadence de petits drapeaux américains. « Quand le président entrera, je veux que le plafond tremble », crie l'animateur, qui organise une répétition : « Reagan ! Reagan ! ». Le plafond tremblera. Il donnera même l'impression de s'effondrer lorsque des milliers de ballons, rouges, blancs et bleus, tomberont sur la tête du public qui les crèvera à coups de pied en signe d'allégresse.

M. Reagan réchauffe lui-même l'assistance en lançant un jeu de la vérité. « Je vous lire un certain nombre d'affirmations. Si c'est vrai, vous dites vrai. Si c'est faux, vous dites faux. Première question : nous avons diminué l'inflation de moitié et allons la maintenir à ce niveau. — Vrai ! crie l'assistance. — Deuxième question : nous avons réduit les taux d'intérêt et allons les réduire encore. — Toujours vrai. Attention, une question difficile : nous avons diminué à la fois les impôts et les dépenses publiques. — Mais oui, c'est vrai. — Bon, dit le président. Vous avez un 4+. Vous recevrez votre diplôme le 2 novembre, après les élections. »

Le lendemain, à Omaha, on refait le jeu de la vérité. Et, comme à Peoria, le président commence son discours par une remarque sur le football américain. Rien de tel pour déridier les électeurs et permettre de bons enchaînements.

« Il y a une grande différence, explique-t-il, entre Washington et le Nebraska. A Washington, trop de congressistes refusent d'inscrire l'équilibre budgétaire dans la Constitution pour pouvoir se permettre de gros déficits (big red ink deficits). Ici, au Nebraska, l'équilibre budgétaire est un article de foi, et votre seul big red est une équipe de football. » La salle explose de joie. Les majorités lancent un ban, en faisant des mouvements de gymnastique. Ce public « western », armé de pop-corn, attend maintenant qu'on lui vante le chemin de fer (Omaha est le siège de l'Union Pacific). Il ne sera pas déçu.

Tous les discours électoraux de M. Reagan n'ont, en fait, qu'un seul thème : l'économie. Avec parfois des remarques audacieuses : « Nos adversaires disent que l'économie est sur les genoux. Même si c'était vrai, ce serait mieux qu'avant, lorsqu'elle était couchée sur le dos. »

Les speech-writers du président ont pour consigne d'introduire dans chaque discours un bon mot qu'on transformera au besoin en parabole. Aujourd'hui, en pleine démonstration sur Templo, M. Reagan lance : « Vous connaissez l'histoire du type qui dit à son ami : « Désolé d'apprendre que ta femme est partie avec le jardinier. » Et le type lui répond : « Ce n'est pas grave, je comptais le licencier en tout cas. » Eh bien ! quand une telle logique s'applique à l'économie, on arrive au désordre dans lequel nous ont mis vingt années de gouvernement irresponsable. »

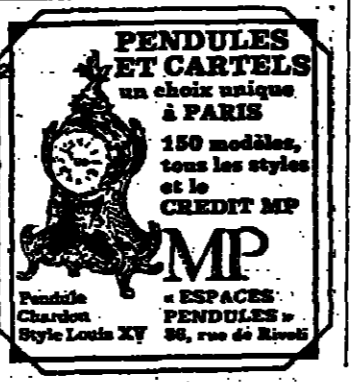
Malgré ces discours sur mesure, ces mises en scène minutieusement étudiées, le président reste un bon acteur, capable de réagir à l'improvise. Quand, tout à l'heure, en pleine allocution, une petite explosion fera se retourner l'assistance et que les « gorilles » se dresseront sur leurs parties, M. Reagan (qui fut blessé dans un attentat en mars 1981) lancera aussitôt dans le micro : « Manqué ! ». En un instant, le public reprendra son souffle et son sourire. Ce sont des petits détails de ce genre qui font saisir la popularité persistante du président parmi les républicains. « Ronnie, nous l'aimons ! », proclamaient des banderoles dans l'arène d'Omaha.

ROBERT SOLE



CAPEL met l'homme fort à son aise

CAPEL prêt-à-porter hommes grands hommes forts
• 74, boulevard de Sébastopol Paris 3
• 26, boulevard Malesherbes Paris 8
• Centre Com. Maine-Montparnasse Paris 15



PENDULES ET CARTELS un choix unique à PARIS
150 modèles, tous les styles et le CREDIT MP
Pendule Charles Style Louis XV 56, rue du Rivoli



CAPEL se met en quatre pour les doublemètres

CAPEL prêt-à-porter hommes grands hommes forts
• 74, boulevard de Sébastopol Paris 3
• 26, boulevard Malesherbes Paris 8
• Centre Com. Maine-Montparnasse Paris 15

L'HÔTEL STATLER - NEW YORK U.S.A.

accueil du 21 au 26 octobre
400 étudiants admis en 2^e cycle de

L'INSTITUT SUPÉRIEUR DE GESTION

pour leur séminaire d'intégration

Pour toute information sur le plus important séminaire organisé aux U.S.A. par un centre d'enseignement supérieur français, téléphonez au :

19.1.212.736.5000 ext.

ou écrivez à l'Association des Étudiants de l'I.S.G.
8 rue de Lota - 75116 PARIS

Séminaire organisé avec la collaboration des partenaires internationaux de l'I.S.G., en particulier :

l'EUROPEAN UNIVERSITY OF AMERICA de San Francisco
et l'UNIVERSITÉ LIBRE INTERNATIONALE de Genève

Paris/Mâcon en 2h16* pour 161^f** en TGV.

Paris-Mâcon. Réservation incluse.

Prix normal		Bénéficiaires des réductions Couple/Famille, Vermeil	
1 ^{er}	2 ^e	1 ^{er}	2 ^e
238 F**	161 F**	123 F**	86 F**



* Meilleur temps de parcours en 1982 ** Prix au 1982. Un supplément est perçu sur certains TGV.

TGV. Gagnez du temps sur le temps. SNCF

TELEX PARTAGE

ETRAVE SERVICE TELEX / PARIS ☎ 345.21.62

Paris/Valence en 3h30* pour 218^f** en TGV.

Paris-Valence. Réservation incluse.

Prix normal		Bénéficiaires des réductions Couple/Famille, Vermeil	
1 ^{er}	2 ^e	1 ^{er}	2 ^e
322 F**	218 F**	165 F**	113 F**



* Meilleur temps de parcours en 1982 ** Prix au 1982. Un supplément est perçu sur certains TGV.

TGV. Gagnez du temps sur le temps. SNCF

MENDES FRANCE: LE TEMOIGNAGE DU JOURNAL "QUI ETAIT LE SIEN".

Avec la collaboration de Bourguiba, Claude Cheysson, Jean Daniel, Jacques Delors, Jacques Juillard, Jean Lacouture, Edmond Maire, Simon Nora, Roger Priouret, Michel Rocard et Ibrahim Souss.

Pierre Mendès France : le dernier des justes.

LE NOUVEL observateur AUJOURD'HUI

Paris/Chambéry en 4h00* pour 205^f** en TGV.

Paris-Chambéry. Réservation incluse.

Prix normal		Bénéficiaires des réductions Couple/Famille, Vermeil	
1 ^{er}	2 ^e	1 ^{er}	2 ^e
303 F**	205 F**	156 F**	107 F**



* Meilleur temps de parcours en 1982 ** Prix au 1982. Un supplément est perçu sur certains TGV.

TGV. Gagnez du temps sur le temps. SNCF

Etats-Unis

M. Jimmy Carter raconte son calvaire iranien

M. William Sullivan, qui a brusquement découvert l'existence de l'imam Khomeiny. Le diplomate bombarde la Maison Blanche de télégrammes insistants, parfois insultants, avant de donner sa démission. « Il avait apparemment perdu le contrôle de lui-même », écrit M. Carter.

La négociation aboutit le 20 janvier 1980, alors que M. Reagan s'apprête à entrer en fonctions. Cette dernière nuit, M. Carter la passe dans le bureau ovale. « Ce furent les moments les plus dramatiques de ma présidence », écrit-il. L'homme le plus puissant du monde et tous ses collaborateurs retiennent leur souffle devant un téléscripteur, dans l'attente d'un message ultime de la banque Marzaki de Téhéran. La machine déverse des mots incohérents. De deux choses l'une : ou le téléxiste iranien ne sait pas taper, ou quelque'un se moque d'eux.

Le 4 novembre 1979, des manifestants envahissent l'ambassade américaine et font prisonniers 60 personnes (américains, « malgré les assurances que nous avaient données les officiels iraniens »). Commence alors le long calvaire de M. Carter. Du matin au soir, et même en pleine nuit, s'entrecroise sur ce qu'il « pourrait faire pour obtenir leur libération sans sacrifier notre honneur et notre sécurité... Et de préciser : « J'écoutais toute proposition, fût-elle absurde, depuis la remise du chah (aux autorités iraniennes) pour un procès, jusqu'à lancer une bombe atomique sur Téhéran. »

A 5 heures du matin, après mille péripéties, l'accord semble être conclu. Les services de renseignements américains font savoir au président que la tour de contrôle de Téhéran a donné l'ordre au premier avion des otages de se mettre en piste. Des vivas éclatent dans le bureau ovale. Mais, au milieu de la matinée, l'avion n'aura toujours pas décollé.

Mme Rosalynn Carter fait intrusion dans la pièce à 10 h 45 : « Jimmy, les Reagan seront là dans quelques minutes. Tu devrais t'habiller... » L'esprit ailleurs, le président assiste à la cérémonie d'investiture de son successeur. « C'était comme dans un rêve », écrit-il. La réalité, il l'avait laissée dans le bureau

Quand le premier avion des otages décollera enfin de Téhéran, M. Carter aura quitté la présidence depuis trente-trois minutes. « J'étais submergé de joie, raconte-t-il. Pour la liberté des otages, pas pour la mienne. » Qui contestera une telle affirmation ?

Le chapitre sur l'Iran s'ouvre par les larmes versées sur la pelouse de la Maison Blanche, le 15 novembre 1977, par M. Carter et le chah, parce que la police essayait de disperser des manifestants et qu'un vent malenconneux avait entraîné les gaz lacrymogènes jusqu'à la tribune officielle. « C'était un présage », constate le prédécesseur de M. Reagan.

A l'époque, il n'ignorait pas que « deux mille cinq cents prisonniers politiques se trouvaient dans les geôles de Téhéran ». Son hôte ne contestait que le chiffre, précisait : « Moins de deux mille cinq cents. » M. Carter lui dit entre autres yeux : « Vous avez entendu parler de mes déclarations en faveur des droits de l'homme... La réputation de l'Iran est en jeu. Est-ce que quelques choses peuvent être faites pour empêcher cela ? » « Bien, N'y a rien à faire. Je dois appliquer les lois iraniennes qui ont pour but de combattre le communisme... » Et, s'apressant, on en resta là.

Dix mois plus tard, la loi martiale est proclamée à Téhéran. Mais ni Carter ni aucun de ses conseillers ne pensent qu'il faut abandonner le chah. A leurs yeux, il est le meilleur garant de la stabilité iranienne. « Nous savons peu de chose sur les forces qui luttent contre lui, avoue l'ancien président, mais leurs déclarations anti-américaines étaient suffisantes pour renforcer notre détermination à soutenir le chah. »

Il sera soutenu pendant des mois encore, malgré la volte-face de l'ambassadeur américain à Téhéran.

L'ex-président raconte en détail l'opération de sauvetage manquée dans le désert irakien. On n'y apprend pas grand-chose de nouveau. C'est surtout l'auteur qui apparaît à travers ces pages douloureuses : un homme déchiré, angoissé par la mort de quelques soldats, craignant la peine de leurs familles, mais prenant sur lui toute la responsabilité de l'échec.

Quand le premier avion des otages décollera enfin de Téhéran, M. Carter aura quitté la présidence depuis trente-trois minutes. « J'étais submergé de joie, raconte-t-il. Pour la liberté des otages, pas pour la mienne. » Qui contestera une telle affirmation ?

ROBERT SOLÉ.

Mais les voici qui protestent contre la malintention du parti communiste, lequel mettrait par leurs hommes en place, notamment à la tête de la police, des éléments du décembre 1960. On ne trouve, à son domicile, « ni armes, ni explosifs, ni propagande adhésive ». Il subit seulement des « vexations », des « vexations », des « vexations ». L'officier qui l'interroge reconnaît qu'il ne possède aucune preuve, mais « se dit convaincu » d'avoir affaire à un « individu dangereux », à un « individu dangereux », à un « individu dangereux ». Au cours d'un procès expéditif, il est condamné à trente ans de prison — peine dont il bénéficie d'une réduction de moitié — et doit subir une surveillance sévère, en disant que la révolution devrait montrer, à ses débuts, toute sa rigueur.

Il y a dix ans, il change tout d'un coup d'habitat, pénètre

**Allez vivre les langues
sur place!**
DEUTSCH
Köln/Zürich
ENGLISH
London/Bournemouth
Brighton/Cambridge
Dublin/Edinburgh
ESPAÑOL

Madrid / Barcelona
FRANÇAIS
Paris / Lausanne / Neuchâtel
Cap d'Al / Ambrose
ITALIANO
Firenze
Stages intensifs. 3, 4, 12
semaines, toute l'année.
Jeunes, adultes, E.P.F...
Diplôme de l'Etat d'ambrose.
Professeurs de langues.
Programme culturel,
excursions.
Hébergement en famille
EUROCENTRES
FORNIA S.R.L. 20121 BUSTO ARSIZIO
13 G. passage Duquenne,
75006 Paris, tél. 325-81-40

diatre. C'est un procédé de
communistes, explique-t-il, qui
se continuent transférés pour
empêcher les prisonniers de
grandir et les «déstabiliser émo-
tionnellement». Il n'est pas le
seul à être devenu poète en pri-
son. Il cite le nom de deux autres
prisonniers, deux autres enfermés
Voici un an et demi, précise-t-il,
il y avait encore deux cent qua-
rante prisonniers politiques à So-
maty, mais, ajoute-t-il, les prison-
niers ont été réduits au Combattant
à l'Est, près de La Havane, et
«quelques groupes opportunistes
ont périé». Très peu de prison-
niers ont été libérés, dit-il, et
remontant à l'époque de Batista.
La plupart ont été condamnés
comme «contre-révolutionnaires» à
leur crime ultime d'avoir été
«l'actif des agents».

tout de lui lui-même souffrir
 reconnut sa polyurie par
 absence d'une
 carence. Quatre ans plus tard
 il est soigné sérieusement, dans
 un hôpital de La Havane. Mais
 son premier recul de
 versant parut alors à l'étranger, le
 le traitement est interrompu.
 Il ne reprendra qu'en août 1950,
 lorsqu'un caennais, qui
 développe en sa faveur.
 Trois cellules sont aménagées
 pour sa rééducation motrice. Les
 médecins lui donnent des appa-
 reils adaptés à ses besoins. Les
 meilleurs alimentation. En six
 mois, il apprend à marcher.
 Mais il est isolé de ses compa-
 gnons, privé de courir, il lui
 vient d'être confiné depuis long-
 temps.

Mais il s'agit là des prisonniers « historiques », incarcérés depuis quinze ou vingt ans. « Chaque jour, il entre dans les prisons, cabines, pour des raisons politiques, six ou sept personnes de moyenne, qui sont condamnées ensemble comme « droït commun ». C'est affirmé par un fait, par un socialiste espagnol, M. Ramon Ramundo, qui a connu M. Valladares en 1981, dans une prison où il a passé huit mois, sous l'accusation — « formulée sans preuves » — d'être un « espion ».

En 1974, M. Valladares et quelques dizaines de ses compagnons — tous ceux qui disent « non » — sont privés, pendant soixante-six jours, de nourriture. Il ne s'agit pas d'une « grève de la faim », comme l'affirment les officiels cubains, mais d'une mesure de représailles. Quand il sort de l'épreuve, il ne peut plus marcher. Même ses geôliers, qu'

libre, cur-til, le docteur est...
 11. A écrit trois recueils de poèmes. Du premier, il avait fait vingt-cinq copies pour avoir des chances d'en passer une à l'étranger. (1) Le second, il ne l'a plus écrit. Il n'a pas l'intention d'en faire plus, de militer contre le régime castriste. Il souhaite seulement vivre cette vie qui lui a été refusée si longtemps en communiste. Il a joué à Cuba pendant la nuit à compter, en prison, et qu'il n'a vue qu'une dizaine de fois avant sa libération. A son arrivée à Orly, M. Régis Delmar, lui a dit : « Tu es dans un pays libre, tu peux dire et écrire ce que tu veux ».

CHARLES VANHECKE

(1) Un recueil de ses poèmes et de ses lettres, traduit et présenté par Pierre Golondor, avec une préface de Léonid Filouchitch, paru chez Grasset, sous le titre : Prisonnier de Castro.

Chine

La première visite officielle du colonel Kadhafi illustre l'évolution spectaculaire de Tripoli et de Pékin

Pékin. — Le colonel Kaduchi est arrivé ce lundi 25 octobre, à Pékin pour une première visite officielle en Chine. Ce voyage marque une évolution spectaculaire tant dans les relations entre les deux pays que dans leurs stratégies diplomatiques respectives. Les rapports entre Pékin et Tripoli en effet, n'ont pas été caractérisés ces dernières années, si ce n'est qu'on se soit dirigés par une grande prudence. Après une reconnaissance tardive, en 1976, de la République populaire — M. Jafroud, numéro deux libyen, s'était rendu en Chine — à cette occasion, le régime du colonel Kaduchi avait annoncé, en janvier 1980, le gel de ses relations avec la Chine.

saure avait été prise en réaction à la décision du gouvernement chinois de livrer du matériel militaire en particulier des avions de combat à l'Egypte d'Anouar El-Sadate. Depuis lors, les échanges entre les deux pays ont stagné. Pêcheur jugeant en outre fort mal les liens de plus en plus étroits tissés par la Libye avec Moscou.

Voilà sous l'angle chinnois, le rapprochement entre Pékin et Tripoli paraît inspié principalement par deux motifs : il s'agit en premier lieu d'une stratégie consistant à renforcer les liens avec tous les pays du Proche-Orient, dans le but d'atténuer l'influence dominante qu'exercent dans la région, les deux superpuissances. C'est pour cette raison même que la Chine a jugé défavorablement le rôle joué par la France dans la crise libanaise. Cette politique s'est accentuée depuis le début de l'année.

A la fin du mois de mai dernier, une délégation de la Fédération chinoise des syndicats s'est rendue à Tripoli pour assister à une conférence internationale de solidarité avec les peuples de Palestine, de Namibie, d'Afrique du Sud et de Libye. Recevant les représentants de Pékin, le colonel Kadhafi déclarait que « la Libye attachait une grande importance à la Chine ». Plus significativement encore fut la visite de son fils, le colonel Moubarak, à Pékin, en septembre dernier, à l'invitation du ministre chinois des Affaires étrangères, Qiao Guechun, qui, à son tour, se rendra à Tripoli.

sur le plan commercial. Enfin, en août, Pékin réservait un accueil chaleureux à l'un des principaux dirigeants libyens, M. Azouzi Alizhli.

Par ailleurs, la cordialité désormais manifestée par la Chine envers la Libye doit être rapprochée du changement d'attitude observé par Pékin envers d'autres pays du tiers-monde jusqu'en 1960, à savoir l'Algérie, le Mali, le Sénégal, le Congo, le Mali, le Tchad, le Soudan, le Liban, le Maroc, la Tunisie, l'Angola, le Yémen du Sud ou l'Éthiopie. Il s'agit pour la Chine de rompre avec une attitude dogmatique qui lui avait coûté, ces dernières années, une certaine perte d'influence dans le tiers-monde et la faisant apparaître comme trop systématiquement opposée à la ligne officielle dans des positions antichrétiennes.

Il reste que, sur le fond du problème du Proche-Orient, Pékin et Tripoli sont loin de partager les mêmes conceptions. Après avoir approuvé, l'an dernier, le plan de paix saoudien, qui contenait une reconnaissance implicite de l'Etat d'Israël, la Chine a salué les résultats du récent sommet de Fès, d'où le Liban était absent.

Le *Quotidien du peuple* a qualifié le projet adopté lors de cette réunion de « première formule constructive » et planté résolument en avant par la Chine la question de la régénération du Proche-Orient « sous le signe avec Israël en 1948 ».

« Alors que, d'autre part, le colonel Khaddafi fait bande à part, les dirigeants chinois ne cessent d'encourager les pays arabes à réaliser leur unité. Pour Pékin, les divisions entre ces derniers comptent au moins autant que la politique égyptienne de la région, la solution des problèmes de cette région. Tout en soutenant vigoureusement, tant sur le plan politique que matériel, la lutte du peuple palestinien, comme la visite à Pékin il y a un an de M. Arafat l'avait encore montré, Pékin se sent, malgré tout, proche de l'Egypte, dont elle avait approuvé les efforts de paix du temps de Saïed, en qui les dirigeants chinois voyaient un allié contre l'Union soviétique. Mais, depuis que le colonel Khaddafi s'est enfoncé dans les mois prochains, c'est sans doute ce même souci de faire place à Moscou et d'élider à une meilleure cohésion du monde arabe, tout en se démarquant davantage des Etats-Unis, qui anime aujourd'hui la direction chinoise en recevant le colonel Khaddafi.

MANUEL LUCHERT

ÉTAT DU MONDE

➤ Par 83 spécialistes, un panorama complet, précis et accessible des grands événements économiques et politiques mondiaux de l'année écoulée, et des caractéristiques des 163 États de la planète.

➤ Une méthode originale, combinant les approches économique, géographique, démographique, politique et stratégique.

- Un outil indispensable et facile à consulter pour comprendre le monde d'aujourd'hui.
- 157 tableaux de statistiques détaillées, claires, récentes et... fiables.

➤ 129 articles de fond, 80 bibliographies,
40 cartes et près de 800 adresses utiles.

**Annuaire économique
et géopolitique mondial**

sous la direction de François Gèze,
Yves Lacoste, Alfredo Valladão

68 F, 640 pages
format de poche,
couverture cartonnée

François Maspero

—Allez where les langues.
sur place

DEUTSCH
Köln/Zürich

ENGLISH
London/Bournemouth
Brighton/Cambridge
Dunfermlie/Edinburgh

ESPAÑOL
Madrid/Barcelona

FRANÇAIS
Paris/Lausanne/Neuchâtel
Cap d'Ail/Amboise

ITALIANO
Firenze

Stages intensifs 3, 4, 12
semaines, toute durée.
Cours adultes, E.P.I.
Demandeurs d'emploi.
Professeurs de langues.
Programme culturel,
excursions.
Hébergement en famille

Eurocentres

FORMATION LANGS BUT LINGUISTIC
13 G, passage Dauphine,
75006 Paris, tél. 325-81-40

DU 26 AU 29 OCTOBRE
TOUTE L'INFORMATION AU SERVICE DES HOMMES QUI ENTREPRENNENT.



4 SALON DE LA BUREAUTIQUE, DE L'INFORMATIQUE
DE LA COMMUNICATION ET DES SERVICES AUX ENTREPRISES.

Plus de 120 exposants, répartis sur une surface commercialisée de près de 9000 m² présenteront aux 15000 visiteurs attendus (chefs d'entreprises, cadres, commerçants, professions libérales...), les matériels et prestations suivants :

MATÉRIELS
Matériel et Mobilier de Bureau
Bureautique - Matériel Informatique - Audio-visuel - Photo Industrielle - Imprimerie Reprographie - Télécommunications - Matériel de Sécurité.

PRESTATIONS
Conseil Informatique - Surveillance Gardiennage - Documentation - Formation - Information Conseil et Prestataires en Gestion - Comptabilité - Conseil Juridique et Fiscal - Conseil en Marketing - Publicité - Services Financiers et Bancaires - Assurances - Personnel Temporaire - Location Matériel et véhicules.



PARC DE LA BEAUJOIRE-NANTES

Colloque International

Les multinationales en mutation.

15 et 16 Novembre 1982

dans la Salle du Conseil de l'Université de Paris IX-Dauphine. Place du Maréchal de Lattre de Tassigny 75016 Paris.

crepa

CENTRE DE RECHERCHE
ÉCONOMIQUE PURE ET APPLIQUÉE
(Université de Paris IX-Dauphine)
Directeur : Alain Cottin



INSTITUT DE RECHERCHE
ET D'INFORMATION
SUR LES MULTINATIONALES
Directeur : Michel Gherman

Crise ou nouveau souffle ?
La réalité des multinationales est plus complexe que leur image. Elle évolue plus vite. Si crise il y a, n'est-ce pas une crise de l'image des multinationales, dépassée par les mutations en cours ? Image qui ne reflète pas les nouveaux secteurs, les nouvelles origines, les nouvelles formes de la multinationalisation des entreprises.

Au cours du colloque, des

spécialistes de tout premier rang feront rapport sur le développement des multinationales dans les nouvelles industries d'avant-garde (robotique, bureautique, bioindustrie) et dans les services (transport, audio-visuel, loisirs), sur la place croissante des multinationales des pays du Tiers Monde et de l'Est, ainsi que des multinationales publiques en France et dans d'autres pays.

Programme

Lundi 15 Novembre.
9 h - 12 h 30 : "Les multinationales dans les activités de service". Président de séance : Didier Fassin (Université Paris IX-Dauphine).
Rapporteurs : John H. Downing (Université de Reading, Grande-Bretagne) • Lawrence Brink (Fletcher School of Law and Diplomacy, USA) • Teruhiro Ozawa (Université de Cambridge, Grande-Bretagne) • Charles-Albert Michalek (Université Paris X-Nanterre, France).
(14 h 15 - 16 h 45) "Les multinationales dans les nouveaux secteurs industriels". Président de séance : John H. Downing (Université de Reading, Grande-Bretagne).
Rapporteurs : Lucien Gérardin (Thomson CSF, France) • Mel Harwick (Massachusetts Institute of Technology, USA) • Kenji Shino (Nippon Institute Tokyo, Japon).
Mardi 16 Novembre.
(9 h - 12 h 30) "Les multinationales dans les activités de service". Président de séance : Didier Fassin (Université Paris IX-Dauphine).
Rapporteurs : Jacques H. P. Van Rens (Institut Néerlandais des Transports, Pays-Bas) • Serge Sirlitzky (PDG Fédération Nationale des Cinémas Français, France) • Gilbert Triguera (PDG Club Méditerranée, France).
(14 h 15 - 16 h 45) "Émergence de nouvelles formes de multinationalisation". Président de séance : Charles-Albert Michalek (Université Paris X-Nanterre, France).
Rapporteurs : Sanjaya Lall (Université d'Oxford, Grande-Bretagne) • Georges Blane (CESA [REG-ISA-CFC], France) • Eugène Zaleski (CNRS, France).
Table Ronde (17 h) "L'évolution des multinationales". Animatrice : Jean-Marie Corada.
Participants : Karl H. Bortel (Hoechst AG, RFA) • M.-K. Cassani (PDG IBM Europe) • Pierre Liotard-Vogt (ancien PDG Nestlé, Suisse) • John Templeman (Business Week, USA) etc.
Conclusions (18 h 30) par Michel Gherman (Directeur IRM, France).

Inscription à renvoyer à l'I.R.M., 29 Bd Baudouin, 75004 Paris. Tél. 274.25.10

Je m'inscris à ce colloque et souhaite recevoir le programme complet (FF 2.000 comprenant les documents du colloque, la traduction simultanée et les déjeuners des 15 et 16 novembre. Facture suivra).

Nom

Fonction

Adresse

Tél.

ÉDUCATION

ENSEIGNEMENT DES LANGUES ET ÉCHANGES CULTURELS

Le français et l'italien sont-ils condamnés à la régression ?

Le constat est simple : on assiste, en Italie, à un « recul massif » du français dans l'enseignement et, en France, à une stabilisation de l'italien à son niveau de « langue rare », c'est-à-dire environ 0,5 % des effectifs. Si donc la cote d'alerte est depuis longtemps dépassée en France pour l'italien, elle vient seulement d'être atteinte en Italie pour le français.

Réuni à Paris les 19 et 20 octobre, le premier colloque franco-italien organisé pour la promotion des langues et l'approfondissement des échanges culturels — et qui a rassemblé quelque trois cents participants — a pu prendre la mesure des dégâts : un fossé culturel qui se creuse alors même que l'Italie reste le deuxième partenaire commercial de la France.

Du côté français, le ministère de l'éducation nationale a mis en avant des chiffres presque rassurants : les élèves étudiant l'italien au collège ou au lycée sont passés de 128 860 il y a deux ans à 133 252 l'an dernier. Le lent déclin des études italiennes semble donc arrêté. Le nombre de professeurs reste stable (environ 2 300 italiens dans l'enseignement secondaire français).

Du côté italien, en revanche, on peut légitimement s'inquiéter de la baisse des effectifs, tant des élèves (proportionnellement) que des professeurs. C'est ainsi que, dans la scuola media (premier cycle secondaire) — c'est-à-dire au collège, où une seule langue est au programme, la proportion d'élèves apprenant le français est passée de 44,8 % en 1976 à 44 % en 1980, alors que le taux d'élèves apprenant l'anglais a gagné un point (de 52,5 % à 53,5 %).

Parallèlement, le nombre de professeurs italiens enseignant le français est tombé de 11 551 (1979-1980) à 9 703 (1981-1982). En outre, on constate que l'enseignement du français résiste mieux dans les régions sous-développées du sud de la péninsule que dans le Nord industriel, ce qui, dans une perspective prévisible de développement, semble condamner le français à la régression.

Pour renverser cette tendance, une « table ronde », présidée par M. Fernand Braudel, historien, a proposé une nouvelle politique d'échanges culturels transalpins : dans un premier temps, de rééquilibrer les flux et, à terme, de les développer. M. Franco Ferrarotti, sociologue de l'université de Rome, a souligné notamment l'« asymétrie des traductions » : tout ce qui s'écrit en français est immédiatement traduit en italien, alors que la France se contente « d'un peu de folklore ». Le gros de la production culturelle italienne est approprié par l'anglais, qui le redistribue au monde.

Le rétablissement de relations bilatérales, toutefois, ne suffit pas. Encore faut-il qu'elles soient équilibrées, et dénuées d'expansionnisme. « Nous ne voulons pas passer de l'hégémonie américaine à l'hégémonie française », a prévenu M. Ferrarotti. Pour son collègue français, M. Alain Touraine, « le problème n'est pas que les Français apprennent l'italien mais qu'ils aillent travailler en Italie », et vice versa. La langue viendra de surcroît.

Des deux côtés, on a réclamé la création d'un office franco-italien, voire méditerranéen, chargé de promouvoir les échanges transalpins.

ROGER CANIS.

CORRESPONDANCE

Les obligations de résidence et de service des enseignants du supérieur

Est-il possible à un ministre de l'éducation nationale de rappeler aux enseignants du supérieur leurs obligations de service sans provoquer de vives réactions ? A la suite du courrier que nous avons reçu après la publication dans le Monde du 25 septembre d'un article concernant deux circulaires du ministre sur ce sujet, il est possible d'en douter. Les universitaires n'ont pas apprécié la méthode utilisée par M. Alain Savary pour leur signifier que, comme tous les fonctionnaires, ils étaient soumis à la loi. Qu'en est-il, comme les autres, devaient résider près de leur lieu d'affectation et étaient « astreints » à un certain nombre d'heures de travail. Tous ces rappels ont « indisposé » des enseignants. Nous publions quelques extraits des lettres déjà reçues.

Face à l'obligation de résidence, M. René Martin, de l'université de Lille-III, avoue ne pas comprendre :

Il est vrai que j'habite Paris, et que je prends le train pour aller à Lille, où j'enseigne. Si j'habitais Lille, je prendrais le train pour me rendre à Paris, où je passe, par nécessité professionnelle, deux jours par semaine à la Bibliothèque nationale. Du moins passerai-je à l'université plus de temps qu'actuellement ? Je ne le pense pas, et je ne vois pas que mes collègues lillois y restent plus longtemps que moi. C'est donc qu'il faut nous contraindre tous à travailler sur place ! Mais réfléchissons une seconde : j'ai chez moi un bureau, et une bibliothèque ; j'y travaille sans être dérangé, souvent jusqu'à minuit, toujours le samedi, très souvent le dimanche. A l'université, je partage un bureau avec quatre collègues, et la bibliothèque est à cinquante mètres, au lieu d'être à portée de ma main.

Manque de bureaux dont se plaint M. Marc Martin, de l'université de Paris-X :

Si le ministre souhaite que nous accomplissions toutes ces tâches à l'intérieur des murs de notre université, qu'il mette donc à notre disposition des bureaux où nous puissions travailler. Pour l'instant, je partage le mien, à Paris-X-Nanterre, avec une cinquantaine d'autres assistants et maîtres-assistants ou chargés de cours, soit environ un mètre carré pour deux ou trois personnes, très sensiblement moins que les employés de la station voisine du R.E.R. qui ne sont pourtant pas au large. Une densité d'occupation semblable à celle des bureaux du ministère nous satisferait.

calcul des heures complémentaires, l'année universitaire sur trente-deux semaines, au lieu de vingt-cinq, provoque de vives réactions. M. Olivier Dupuyroux, de l'université de Toulouse, écrit :

La plupart des universitaires consacrent habituellement la plus grande partie du « temps plein de liberté » de leurs vacances, dont la longueur semble insupportable au ministre, à des travaux de recherche nécessités par leurs publications scientifiques ou leurs enseignements, et qu'il leur serait pratiquement impossible de faire progresser sérieusement pendant l'année universitaire. Si cette année devait être fortement allongée, si leurs congés étaient effectivement réduits à trente-deux jours ouvrables et si, enfin, pendant l'année, ils devaient être présents à l'université trente-neuf heures par semaine, il est clair que ces travaux seraient inévitablement abandonnés pour l'essentiel. Le ministre n'en est-il pas conscient ? Accepte-t-il que l'université française soit frappée de stérilité ? Le fait que cette Université souffre déjà de maux très graves n'autorise pas à l'achever.

M^{me} Jacqueline Duthell de La Rochère, de l'université de Paris-V, précise que :

L'étude du calendrier universitaire à laquelle les chefs d'établissement sont bien obligés de se livrer conduit très vite à découvrir qu'en octroyant au personnel administratif quatre semaines de vacances en août — ce à quoi ils ont droit — et si l'on veut assurer la session d'examen de juin, les inscriptions en juillet, la session de septembre, les examens de doctorat en octobre, il n'est pas humainement possible de prévoir plus de vingt-cinq semaines d'enseignement magistral entre le 15 octobre et le 25 mai. Il faut, en effet, compter avec les examens partiels de février, leur préparation et leur correction, et les habituelles vacances de Pâques et de Noël dont les dates sont fixées par le ministère.

Enfin, M. Pierre-Paul Savoye, de l'université de Paris-X, propose :

Au moment où le ministre déclare vouloir faire un effort particulier portant sur la recherche, il faut absolument compenser l'allongement de l'année universitaire par l'octroi de congés de recherche (une année sabbatique tous les sept ans, comme aux États-Unis, ou un semestre de congé tous les trois ans, comme en R.F.A.).

« L'université frappée de stérilité »

Enseignant à l'université de Paris, M. J.-M. Thomas se demande si les services du ministère ont bien pris en compte les textes publiés. Et à l'appui de son interrogation il raconte :

Nommé professeur d'université en province, mon conjoint, professeur certifié, recevait, en juillet 1981, la réponse suivante : « La seule situation de votre mari ne permet pas de vous donner une mutation prioritaire. Il n'est pas, en effet, astreint à une résidence sur place. La proposition faite par les services du ministère d'étendre, pour le

مكتباتنا

ÉQUIPEMENT ANCIENS COMBATTANTS

Au congrès de la FNACA

Les anciens combattants ne feront pas les frais de l'austérité
déclare M. Laurain

De notre correspondant

Brest. — Le quinzième congrès de la Fédération nationale des anciens combattants en Algérie-Maroc-Tunisie (FNACA), qui s'est tenu à Brest (Finistère nord) du 22 au 24 octobre, a réuni quelque sept cents délégués de quatre-vingt-deux délégations départementales. M. Jean Laurain, ministre des anciens combattants, a assisté à la séance inaugurale et prononcé un discours en présence de M. Pierre Maille (P.S.), maire de Brest.

Entre considérés comme des anciens combattants à part entière au même titre que leurs aînés des guerres 1914-1918 et 1939-1945 est la revendication fondamentale des anciens d'Algérie. Un grand pas a été fait dans ce sens depuis la loi du 23 septembre 1982 qui a nettement assoupli les conditions d'attribution de la carte du combattant. Mais les membres de la FNACA réclament le bénéfice de l'égalité des droits entre toutes les générations du feu, comme par exemple le droit à la campagne double.

Autre revendication importante : la reconnaissance par les pouvoirs publics de la date du 19 mars comme journée du souvenir et du recueillement.

Au sujet du rattrapage des pensions militaires d'invalidité par rapport aux pensions civiles, le ministre a assuré qu'en

aucun cas les anciens combattants ne feront les frais de l'austérité. Il a annoncé qu'une réduction de l'écart « n'était pas à exclure en 1983 ».

À son arrivée parmi les congressistes qui devaient accueillir le dimanche matin des représentants des quatre grandes familles politiques (P.C., P.S., U.D.F.), M. Laurain a répondu à une question d'actualité. M. Jean-Yves Castres, vice-président national, délégué de l'île-de-France, l'avait interrogé sur le projet gouvernemental — rejeté la veille par l'Assemblée nationale — de rétablir dans leurs droits à la retraite les généraux de l'O.A.S. « Pourquoi trait-on accorde-t-on à ceux qui combattirent la République ce que l'on refuse à ceux qui en furent dignes ? » a demandé M. Castres. À cette remarque le ministre des anciens combattants a répondu : « C'est exact, le P.S. a amendé le texte gouvernemental. Je ne vois pas que la démonstration d'un débat permanent entre le gouvernement et le Parlement ».

À l'issue du congrès, M. Ladyslas Marek a été réélu président de la FNACA. M. de Jager a été désigné vice-président, M. Siorat, secrétaire général et M. Peronnet, trésorier.

JEAN DE ROSIERE.

FAITS ET PROJETS

Un opéra à la Bastille

Les architectes français et étrangers ont jusqu'au 20 décembre pour s'inscrire en vue de participer au concours international, organisé par le ministère de la Culture pour réaliser un nouvel opéra sur le site de la place de la Bastille à Paris.

Ce projet avait été annoncé en mars par Jack Lang, ministre de la Culture. Le jury sera international et jugera les projets sans connaître les auteurs. Le programme détaillé sera publié après la clôture des inscriptions, mais il est d'ores et déjà souligné dans un communiqué du ministère de la Culture que « le plus grand prix sera attribué à la qualité architecturale du projet et à son insertion dans le site de la place de la Bastille. Une attention particulière sera accordée aux abords immédiats de l'ouvrage notamment en liaison avec le bâtiment de l'Arsenal et avec la promenade sur le viaduc de l'ancienne gare de la Bastille ».

Les inscriptions doivent être adressées, avant le 20 décembre 1982, à la mission Opéra-Bastille, 28 rue de Valenciennes, 75008 Paris. Tél. : 294-23-06.

● **RECRUITEMENT.** — Contrairement à ce que nous avons écrit dans le Monde du 23 octobre, la date limite d'inscription pour le concours d'architecture du centre de la communication, qui doit être construit au sommet du quartier de La Défense, a été reportée au 31 octobre et non pas au 23 octobre ; d'autre part, le jury a décidé de ne pas limiter à cinq cents le nombre des candidats comme il avait été primitivement prévu.

M. Chirac
et le tourisme
en montagne

M. Jacques Chirac a préconisé « une véritable stratégie de développement du tourisme dans les régions de montagne », le 23 octobre, à l'occasion de l'inauguration du Salon « Neige et Montagne ».

Il conviendrait, selon lui, que les villages existants puissent servir de pôles de développement touristique sans que soient bouleversées leur architecture et leurs relations humaines. Les services, équipements et espaces

FAITS DIVERS

A Marseille

LA FEMME D'UN INCULPÉ
DANS L'AFFAIRE DES FAUSSES
FACTURES SE DONNE LA MORT

L'épouse d'un des inculpés de l'affaire des fausses factures de Marseille, Mme Jazmine Truc, quarante-neuf ans, s'est suicidée dimanche soir 24 octobre, à son domicile, dans le quartier de Maitland, à Marseille. Mme Truc, qui selon les policiers était dépressive depuis longtemps, s'est donnée la mort en absorbant des barbituriques.

Son mari, M. Pierre Truc, cinquante-trois ans, est l'un des cinquante-cinq inculpés à ce jour de l'affaire des fausses factures. Il a été inculpé d'abus de confiance, faux et usage de faux et il est détenu. Il était le cofondateur et gérant de sociétés de travaux publics avec deux autres des inculpés, MM. Jacques Girardin et Roger Sallé.

UN ARCHITECTE AMIÉNOIS
CESSE LA GRÈVE DE LA FAIM
OÙ IL OBSERVAIT
DEPUIS LE 8 SEPTEMBRE

(De notre correspondant.)

Amiens. — M. Marcel Bonchon, l'architecte amiénois qui faisait la grève de la faim depuis le 8 septembre (le Monde du 15-8-1982) car il s'estime ruiné par le fisc, a accepté de s'alimenter à nouveau. Il a pris cette décision après que le directeur du cabinet du préfet de la région Picardie lui eut remis vendredi 22 octobre une lettre de M. Laurent Fabius, ministre du budget, dans laquelle on peut lire : « Aucune plainte pour fraude fiscale n'a été déposée à votre encontre, ce qui n'aurait pas été le cas si des manœuvres frauduleuses avaient été en définitive retenues (...) De ce fait, aucune condamnation pénale mettant en cause votre honorabilité personnelle n'a été prononcée ».

Le ministre précise ensuite que des dispositions fiscales vont être prises pour que M. Bonchon puisse exercer à nouveau son métier. Rappelons que le cabinet de l'architecte avait été fermé en décembre 1978 parce qu'il ne pouvait plus payer ses dettes. Vendredi un accord est intervenu entre M. Bonchon et son principal créancier : deuxième raison pour que l'architecte cesse sa grève de la faim.

La lutte
contre le bruit

Contre le bruit les règlements existent, mais ils ne sont pas appliqués. Les « victimes du bruit » qui ont tenu samedi 23 octobre à Paris, leurs quatrième congrès ont ainsi dénoncé la « lourdeur des blocages » qui freinent, à tous les niveaux, la lutte entreprise officiellement contre le bruit par les pouvoirs publics.

Palombes
et écologistes

Le neige qui tombait sur les cols pyrénéens, durant le week-end, a réussi mieux que tout piquet de gendarmerie à calmer les ardeurs belliqueuses des écologistes et des chasseurs de palombes face à face dans la haute vallée de la Soule. Les ornithologues arrivés en car de Nancy et de Paris ont dû se contenter de rester à l'abri tandis que les tireurs jouaient aux cartes dans leurs voitures.

En outre, les décisions prises vendredi 22 octobre par M. Franz Duboscq, président du syndicat de la vallée de la Soule (et président R.P.R. du conseil général des Pyrénées-Atlantiques) vont dans le sens de l'apaisement, après les violences de la semaine dernière. Le col d'Orgambide, lieu principal de friction, a été interdit de chasse pour le reste de la saison. Au cours d'une conférence de presse M. Duboscq a indiqué que si les écologistes voulaient un point d'observation il pouvait leur en procurer un « bien meilleur que celui d'Orgambide ».

(Corres.)

Pas de grève
à Air Inter

Un accord a été trouvé, le samedi 23 octobre, à Air Inter, après une journée de négociations entre la direction et les syndicats du personnel navigant technique, écartant tout risque de reprise de la grève suspendue samedi à midi.

L'accord prévoit notamment l'embauche de vingt-trois pilotes et officiers mécaniciens navigants, s'ajoutant aux trente-sept déjà prévus pour 1983 dans le plan d'embauche de la compagnie. Ces embauches permettront la résorption des jours de congés qui n'ont pas été pris par le personnel (sept mille selon les syndicats, quatre mille deux cents selon la direction) et favoriseront la réduction de la durée du travail, dont les modalités seront discutées lors d'une réunion ultérieure.

Pour expliquer leur mécontentement, les « victimes du bruit » ont présenté des cas « scandaleux », en contradiction avec la réglementation. Celui, notamment, de la construction d'une crèche à Mandelieu (Alpes-Maritimes), à quelques mètres de l'autoroute où circulent chaque jour quatre mille sept cents poids lourds. Celui des riverains de l'aéroport de Mérignac, près de Bordeaux, survolés, nuit et jour, à basse

Pan Am USA: Tous les jours, à midi, un grand restaurant décolle d'Orly.

★ ★ ★ Déjeuner "trois étoiles" des 1^{res} Classes Pan Am.

Vous venez de vous installer dans votre fauteuil, une musique douce est diffusée. L'avion n'est pas encore en bout de piste que déjà circule le champagne. Vous êtes détendu. La table roulante de hors-d'œuvres s'avance jusqu'à vous. Vodka, caviar, saumon fumé, puis langoustes, chateaubriand... servis dans de la vaisselle de porcelaine, les vins fins millésimés, les champagnes grands crus accompagnent votre repas. Vous êtes bien.

Le fauteuil Sleeperette® Pan Am 1^{re} Classe.

Le fauteuil Pan Am tout le monde nous l'envie. Même dans un grand restaurant, jamais vous n'avez goûté ce confort. Il s'allonge sur l'espace de 3 hublots, dossier inclinable à volonté jusqu'à 60°, repose-pieds capitonné. Donnez en toute quiétude: vous êtes dans les nuages. Si vous n'avez pas sommeil, prenez votre casque d'écoute, choisissez votre programme stéréo ou amusez-vous en regardant le film projeté en vol.



Appelez votre
Agence de Voyages
ou Pan Am au
266.45.45.



A partir d'Orly Sud, découvrez l'Expérience Avion Pan Am vers toutes ces villes des États-Unis

Chicago	Las Vegas	San Antonio
Dallas/Ft. Worth	Los Angeles	San Francisco
Detroit	Miami	Sarasota/Bradenton
Rt. Lauderdale/Hollywood	New Orleans	Seattle/Tacoma
Fort Myers	New York	Tampa/St. Pete
Honolulu	Oklahoma City	Tulsa
Houston	Orlando	Washington, D.C.
Kansas City	Pittsburgh	West Palm Beach

Un espace "Spécial affaires": la Clipper Class.®

Vous êtes un homme d'affaires, vous désirez être bien isolé du reste de la cabine. La Clipper Class® avec ses fauteuils récemment agrandis et moins nombreux vous offre la discrétion nécessaire à la réflexion et au travail.

Les repas particulièrement soignés, les cocktails gratuits, les casques d'écoute, les formalités de départ, enregistrement et embarquement commun avec les passagers de Première Classe, sont quelques-unes des attentions que Pan Am réserve à ses passagers "affaires".

Le service Hélicoptère Pan Am gratuit réservé aux passagers de 1^{re} et Clipper Class.®

Vous venez d'arriver à New York, en retenant votre vol Pan Am, vous avez réservé votre place d'hélicoptère. Vous êtes maintenant à 8 mn du centre de New York. Un hélicoptère Pan Am décolle pour l'héliport de la 60^e rue.

Et Pan Am décolle d'Orly.

Si vous venez de province, ni trajet, ni changement difficile. Seule Pan Am décolle d'Orly, l'aéroport des lignes intérieures françaises.



Pan Am. L'Expérience Avion.

مكتبة الامم المتحدة

L'Italie doit régler l'affaire Ambrosiano

(Suite de la page 23.)

Depuis, le volume des émissions internationales sur le marché des obligations italiennes a été encore pénalisé et il doit acquiescer une surprime de 0,125 % environ sur leurs emprunts par rapport au taux interbancaire offert à Londres sur les euro-dollars. Le fameux Libor, qui détermine la hiérarchie des taux (le Monde daté 9-4 octobre 1982), 1982).

Autant d'éléments qui incitent l'Etat italien à régler de contentieux, quitte à se retourner ensuite vers le Vatican, lequel n'a jamais fait mystère de ses liens avec le président défunct du Banco Ambrosiano. Certes, le Saint-Siège a désigné trois experts financiers étrangers — un Américain, un Suisse et un Italien — pour examiner les relations entre l'institut pour les œuvres de religion avec le Banco Ambrosiano et ses succursales à l'étranger de l'Italie, mais les banques ne se font guère d'il-

lusion sur l'issue de cet examen, ne serait-ce qu'en raison de la situation financière très délicate que connaît le Vatican.

Certains d'entre eux n'hésitent pas à affirmer qu'ils sont « pris en otage par le gouvernement italien, qui veut ainsi faire pression sur le Vatican ». Pour illustrer leur propos, ces financiers citent la dernière déclaration du ministre italien du Trésor sur ce sujet, M. Nino Andreatta déclarait, tout récemment, sans détour que « le pape peut débloquer la situation en obligeant la banque vaticane à restituer les 1.237 millions de dollars obtenus de Calvi ». Le Saint-Siège, lui, se dit prêt à rechercher une solution, et son porte-parole, le Père Pandolfi, l'a encore confirmé le 12 octobre dernier, affirmant que des contacts étaient en cours avec le gouvernement italien, sans préciser, naturellement, si le Vatican en avait encore les moyens.

SERGE MARTI.

AUPRÈS DE DEUX CENT CINQUANTE BANQUES MONDIALES UN TOTAL DE 450 MILLIONS DE DOLLARS DE DETTES

LES dettes contractées par le Banco Ambrosiano Holding S.A. (Luxembourg) auprès de quelques deux cent cinquante banques s'élevaient à environ 450 millions de dollars.

Qu'ils soient engagés à titre individuel ou au sein de syndicats bancaires, comme la pratique, en fait, de plus en plus répandue en matière de prêts internationaux, la plupart des grands noms de la finance figurent sur la liste des banques créancières de l'ex-Banco Ambrosiano.

Parmi les établissements français ou liés à des banques françaises figurent :

- la Banque nationale de Paris (Suisse) Ltd, au sein d'un consortium mené par Banca del Comasco, pour des montants de 100 millions de dollars.

globoles de 50 millions de dollars (échec 1979-1980), d'une part, et de 70 millions de francs suisses d'autre part (échec 1980-1981), ainsi que la banque Louis-Dreyfus en Suisse (Zürich) et la banque Worms et associés (Genève) ;

- la Midland Bank France, chef de file pour un prêt de 40 millions de dollars (1980-1981), englobant la Banque française du commerce extérieur, outre une demi-douzaine de succursales parisiennes de banques étrangères ;
- la Société générale suisse de banque (Luxembourg) et, à nouveau, la B.F.C.E. dans le cadre d'un crédit global de 75 millions de dollars (échec 1981-1982), conduit par International Westminster.

(Source : Agence International Bond Letter n° 427.)

BIBLIOGRAPHIE

« LIBÉREZ L'ÉGALITÉ » de Jean-Claude Colli

L'accumulation étatique

EN 1976, Jean-Claude Colli, délégué aux énergies nouvelles, publiait un ouvrage : *L'inégalité par l'argent* (1), qui ne dut pas faire sourire d'aise tous les responsables de la politique de la majorité d'alors. Son nouveau essai, *Libérez l'égalité*, porte notamment sur les inégalités par le socialisme. Nul doute qu'il fasse aussi grincer quelques dents. Pas les mêmes, bien sûr.

Partant des grands fantasmes sur les cités : la République, de Platon, et l'Utopie, de Thomas More, pour montrer comment on traitait ce que l'on voulait sauver, notre auteur effleure le saint-simonisme, le marxisme, le communisme des Soviets, pour arriver au 10 mai 1981 (prononcer *dismay*, ce qui signifie constamment en anglais, suggère ironiquement notre auteur).

A partir de là, J.-C. Colli s'écarte davantage et ne cache pas son jeu, celui d'un opposant sans complaisance. Ce qu'il appelle l'effet de *dismay* se traduit ainsi : avant cette date cosmique régnait le chaos originel ; après, dans l'exercice du pouvoir, règne le syndrome du militant, lequel tient qu'une

appartenance vaut mieux qu'une compétence.

Plus que par le talent politique — il n'est pas mince, — le livre de J.-C. Colli retiendra l'attention par les recherches faites sur deux points : les « nouveaux modèles » des intégrités et les dérives de la social-démocratie. Pour lui, le « gallo-socialisme » porte à un très haut degré de concentration les doses d'état qui irriguent déjà diversément les sociétés européennes de la dernière décennie. « Ce phénomène d'accumulation étatique est l'aspect correspondant du phénomène d'accumulation capitaliste » justement dénoncé par Marx il y a un siècle. La logique de cette situation conduit au « corporatisme », système social dans lequel « les droits et avantages de chaque individu sont principalement déterminés par la catégorie, institutionnellement reconnue, à laquelle il appartient ».

J.-C. Colli fut de 1979 à 1981 président de Carrefour social-démocrate. Il n'est pas étonnant

qu'il nous propose de réfléchir sur ce qu'il appelle le « passage de la ligne », c'est-à-dire au moment où la social-démocratie (qui pour certains de nos ministres devrait être le « socialisme à la française ») penche du mauvais côté.

Trois clignotants

Trois clignotants doivent être spécialement surveillés selon l'auteur : 1) les prélèvements obligatoires. Au seuil de 50 %, « la société est en grand risque de basculer dans l'assistance généralisée » ; 2) l'exercice syndical, c'est-à-dire le stade où l'on tombe dans le corporatisme, qui consiste à viser moins le meilleur rendement social pour le citoyen que le plus grand profit des syndicats. Au reste, la fonction syndicale n'a rien à gagner à l'extension de la sphère d'état. Il n'y a pas d'exemple de syndicalisme libre hors de l'économie de marché ; 3) précisément, si l'on ne tient pas ferme cette notion de marché, on plonge la démocratie économique dans une variante semi-collectiviste. Il n'est pas à l'abri de pathologies (effets de monopole) mais c'est contre elles qu'il faut lutter non contre le marché lui-même.

Ces rappels sont très sains, mais peut-être moins de saison à l'heure où le gouvernement lutte pour un redressement économique durable en écartant les pointes de l'idéologie de départ J.-C. Colli avait posé la plume avant cette « NEP » socialiste, et aussi avant le succès électoral de M. Olof Palme en Suède. C'est dommage, car certains jugements à l'emporte-pièce auraient pu être nuancés dans cet ensemble brillant, où le filon de l'humour n'est pas absent.

PIERRE DROUIN.

* J.-C. Colli, *Libérez l'égalité*. La Table ronde, collection « Les idées de la liberté », dirigée par J.-F. Deniau, 226 pages, 79 francs.

L'ÉTAT DU MONDE 1982

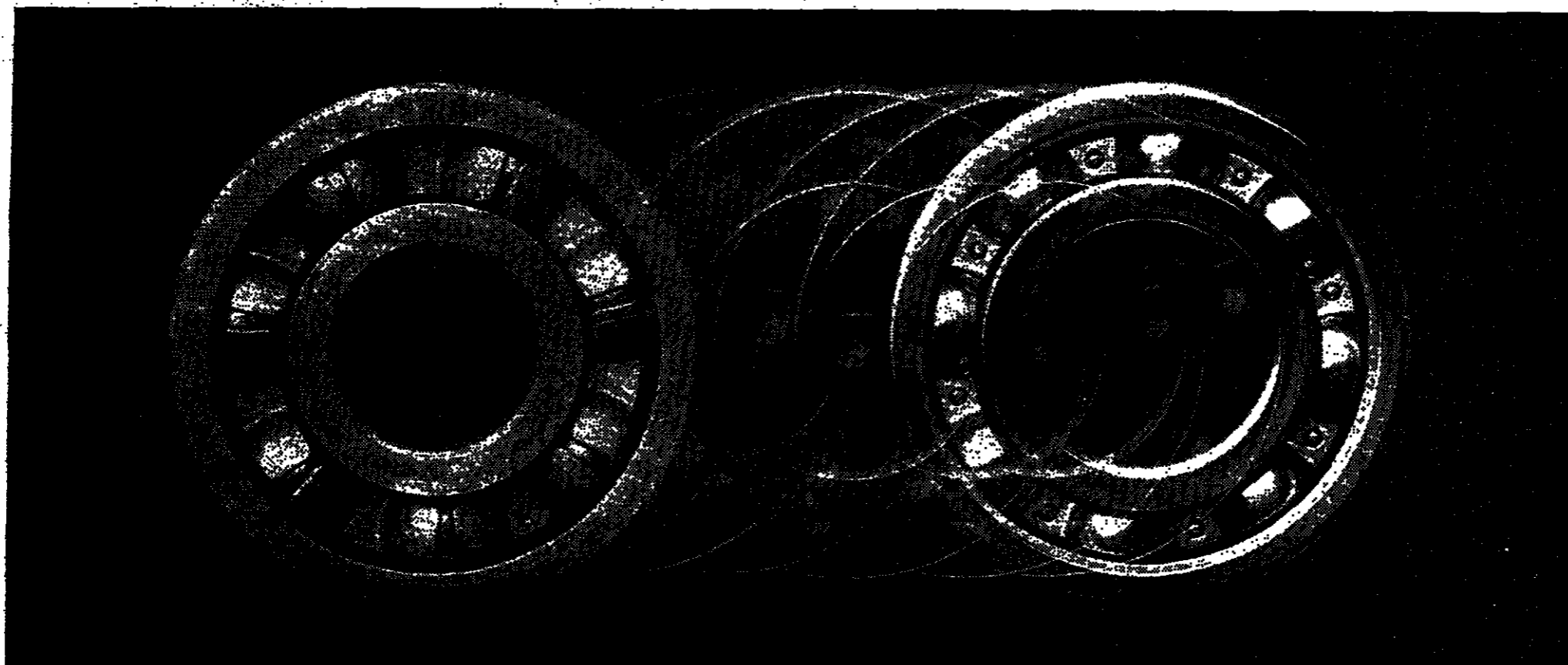
C'est en 1981 que les éditions François Maspéro lancèrent un annuaire économique et géopolitique sous le titre « L'état du monde ». Voici la version 1982, sous la direction de MM. F. Gasse, A. Valadao et Y. Lacoste, qui s'est enrichie de nombreuses rubriques. Quarante-trois spécialistes dressent un tableau des événements de l'année écoulée qui intéressent la planète et présentent les caractéristiques des cent soixante-trois États qui la composent. On y trouve également des chapitres spéciaux sur les questions stratégiques, les tendances de la longue période, les organisations internationales, les statistiques mondiales. Un outil de travail, facile à manier.

STERN
GRAVEUR
depuis 1840

Pour votre Société
papiers à lettres et
imprimés de haute qualité

Le prestige
d'une gravure traditionnelle

Ateliers et Bureaux :
47, Passage des Panoramas
75002 PARIS
TEL : 236.94.46 - 508.86.45



Roulements: la révolution.

Beaucoup de gens refusent de l'admettre. Et pourtant, c'est un fait : au fil des ans, les roulements ont beaucoup changé. Et il y a entre eux des différences considérables. Voyons cela de plus près. Lorsque, à la fin du siècle dernier, les moteurs électriques ont fait leur apparition, les difficultés ont commencé. Le temps gagné, en accélérant la cadence de travail, était bien souvent perdu quand les pièces n'arrivaient plus à soutenir l'effort et se brisaient. (A cette époque, SKF entraînait dans l'histoire en inventant les roulements à billes qui ont permis de les aligner.)

Comme aujourd'hui, la technologie d'ensemble ne pouvait progresser que si la technologie des paliers s'améliorait parallèlement.

Et les roulements ne font pas exception. Le principe de base qui régit leur construction reste toujours valable. Mais c'est à peu près tout. Intuition et théorie ont cédé la place à la science, et à l'expérience. Des modifications de l'ordre du dix-millième de millimètre sont aujourd'hui monnaie courante. Et adopter un nouveau concept de roulement peut permettre de réaliser des économies d'énergie d'ordre de 8 à 80%.

En 75 ans, nous avons inventé ou amélioré pratiquement tous les types de roulements à billes.

Nous avons établi la théorie de base de la durée de vie des roulements. Nous avons mis au point un acier pour roulements dont le degré de pureté n'a pas encore été surpassé. Et nous avons créé des rectifieuses d'une précision encore inconnue sur le marché. Le temps

d'usinage des roulements était de 10 minutes il y a soixante ans. Nous l'avons fait descendre à 75 secondes aujourd'hui. Et nous avons si bien augmenté la durée de vie des roulements qu'ils durent maintenant (à une ou deux exceptions près sur mille) plus longtemps que les machines qu'ils équipent.

Le résultat de tous ces efforts ? Nous représentons environ 20% du marché mondial du roulement, depuis les roulements miniatures dont le poids ne dépasse pas 3 centièmes de gramme jusqu'à des roulements pesant 500 millions de fois plus. Vous admettez que nous avons fait de grands progrès depuis la révolution dont nous avons nous-mêmes été les initiateurs, il y a 75 ans ? Vous remarquerez donc que tous les roulements ne se ressemblent pas.

Nous réduisons les frottements des mouvements mécaniques.

GC472



SKF

مكتبة الامم المتحدة

LA QUATRIÈME LOI AUROUX SUR LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Un texte ambigu qui rompt tout de même avec le passé

Comment tenir ses promesses électorales sans pour autant remettre en cause les structures du pouvoir au sein de l'entreprise ? La quatrième loi Auroux sur la sécurité du travail essaye de résoudre la quadrature du cercle. Il ne peut y parvenir qu'au détriment de la clarté juridique.

Le Parlement est actuellement, sous le quinquagésime vote de ce qu'on a appelé les lois Auroux. Trois lui avaient été soumis lors de la précédente session. Le premier a été voté et les deux autres sont en vote de l'être. On s'interroge déjà sur leur portée juridique. Annoncent-ils un nouveau droit du travail ?

Le projet en discussion concerne les comités d'hygiène et de sécurité (C.H.S.) et des conditions de travail. Sa lecture avait dû être reportée en raison de l'encombrement de l'activité parlementaire au printemps dernier. Le gouvernement a mis à profit le calme de la période estivale pour lui apporter de sensibles remaniements. C'est donc un projet un peu différent du texte initial qui a été présenté à l'Assemblée. Celle-ci l'a voté sans y apporter de modifications importantes du projet, nous ferons quelques remarques d'ordre général.

Il nous apparaît utile de souligner que la réforme a été confiée au pouvoir législatif, alors même que son objet est de modifier un texte d'origine réglementaire. Cette solution illustre la volonté des pouvoirs publics de valoriser la place jusqu'ici occupée par le C.H.S. dans l'entreprise. Cette réforme est en outre inscrite dans la perspective plus générale que poursuivent les lois Auroux, alors que les textes précédents étaient toujours restés étrangers aux grands mouvements de réforme de la législation et de 1981. Le C.H.S. avait été en effet, voulu comme un organisme technique dont le rôle devait être distinct de celui des autres institutions représentatives du personnel. Mais cette conception n'a pas résisté à la

logique des situations, et le C.H.S. a été perçu par les salariés comme un organisme représentatif du personnel à part entière.

Il convient d'insister également sur l'effort de clarification qui est nous survenu par les auteurs du nouveau texte. Les dispositions antérieures étaient restées confuses, obscures, elles n'avaient subsisté de nombreuses incertitudes sur le fonctionnement du comité, et plus particulièrement sur les attributions des représentants du personnel. Des conflits sont apparus, qui ont conduit la Cour de cassation à se prononcer en 1979. Depuis cette date, plusieurs décisions ont été rendues qui ont précisé considérablement les droits des représentants du personnel au C.H.S. Ainsi en a-t-il été du droit de vote, par exemple. La réforme proposée au Parlement constitue ainsi, sur de nombreux points, une consécration de solutions dégagées par la jurisprudence. Mais son apport est cependant très important dans la mesure où permettant la codification du droit, elle doit faciliter sa connaissance et son application.

Deux nouveaux droits

C'est enfin l'état général du texte qui est soumis aux lumières des sénateurs qui mérite l'attention. Si elle a conservé le projet gouvernemental, l'Assemblée y a néanmoins apporté de nombreux compléments, dont il est résulté une rédaction qui laisse à désirer sur le plan de la forme et qui reste souvent peu claire du point de vue des solutions retenues.

Les débats sur la réforme des comités ont été dominés par la question des droits des représentants du personnel. Les organisations syndicales qui, depuis une dizaine d'années, apportent une attention accrue à cette institution, avaient formulé des propositions de réforme. Parmi celles-ci, le droit des représentants du personnel au C.H.S. d'arrêter le travail dans un atelier ou dans un chantier en cas de danger grave et imminent pour la santé des travailleurs. Ce pouvoir de décision n'a pas été accordé au C.H.S. qui reste un organe essentiellement consultatif, mais le projet prévoit et étend ses prérogatives. Cette extension des droits de

coule en tout premier lieu de sa composition. Alors que, jusqu'ici, cohabitaient en son sein des représentants de la direction, le médecin du travail et des représentants du personnel, il n'y aura plus, à l'image du comité d'entreprise, que des représentants du personnel et le chef d'établissement lui-même (et non pas de simples représentants de la direction) qui présidera. Les autres personnes, qui pourront toujours assister aux séances, n'ont plus voix délibérative. Le secrétariat n'appartient plus au chef du service de sécurité, mais à un représentant du personnel. Le droit de vote qui complète ces dispositions nouvelles doit permettre au C.H.S. de décider de son fonctionnement — inspections confiées à certains de ses membres par exemple — et de résolutions sur les conditions de travail. Le projet marque ainsi clairement la volonté de ses auteurs de faire du C.H.S. un organisme représentatif du personnel à part entière.

C'est donc cette perspective qu'il convient de comprendre ces deux nouveaux droits que sont le crédit d'heures et la forma-

tion. Le principe d'un crédit d'heures était souhaité dès lors que, en son absence, le rôle des représentants du personnel au C.H.S. restait limité dans les faits à la participation aux réunions trimestrielles. L'esprit de l'institution voulait au contraire qu'ils exercent une activité de prévention dans l'intervalle de celles-ci. Désormais, les représentants du personnel pourront effectuer des inspections, des études, des enquêtes sur le milieu de travail. Et c'est dans le sillage de cette activité qu'il est prévu d'être pleinement exercée que le projet établit à leur profit le droit de suivre un stage de formation de cinq jours sans perte de salaire. Mais seuls les établissements de plus de trois cents salariés sont concernés. On comprend aisément que, en fixant un seuil aussi élevé, les pouvoirs publics ont en la volonté de ne pas alourdir les charges des entreprises. Mais on peut néanmoins s'étonner si l'on considère que c'est dans les entreprises moyennes que les besoins en formation sont certainement les plus importants. Non pas que les représentants du personnel dans les grands établissements soient

plus compétents, mais plutôt en raison de la présence fréquente dans ces établissements de services de sécurité qui exercent une activité de prévention non négligeable, ainsi que d'un encadrement syndical plus développé. C'est donc parce que la situation est souvent plus difficile dans les petites entreprises que dans les grandes qu'il est regrettable qu'elles ne soient pas concernées par ce droit à la formation.

La soixante et onzième proposition de M. Mitterrand

Le pouvoir de décision que le projet gouvernemental a refusé d'accorder au C.H.S. constitue une revendication déjà ancienne des organisations syndicales. M. Mitterrand avait cru pouvoir s'engager sur ce point pendant sa campagne électorale : la soixante et onzième des cent dix propositions affirmait que le C.H.S. « aura le pouvoir d'arrêter un atelier ou un chantier pour raison de sécurité » (1). C'est parce qu'une étude plus approfondie avait permis d'établir que les règles de la responsabilité civile et pénale pouvaient être applicables à un ou plusieurs représentants du personnel que ce projet ne fut pas maintenu. C'est ainsi que le texte présenté en printemps restait muet sur ce point. Devant la vigueur des protestations de la majorité, le ministre du travail a été amené à proposer une solution qui combine le refus d'accorder un droit de décision au C.H.S. avec la nécessité de ne pas laisser les salariés sans prérogative dès lors qu'ils sont saisis de des conditions de travail dangereuses.

Cette solution a été trouvée non pas par une extension des droits du C.H.S., qui restent limités, comme par le passé, à un droit d'alerte, mais par la création de ce que l'on pourrait appeler un droit de résistance des travailleurs eux-mêmes. Ceux-ci pourront refuser de travailler en situation dangereuse, et l'employeur ne pourra, les y contraindre, dès lors que les conditions de travail apparaissent dangereuses. Ce droit de résistance est garanti de deux façons : la première consiste à rendre illégale une sanction disciplinaire prononcée sans de

telles circonstances, la seconde est une sanction de l'employeur lui-même. Si un accident du travail survient alors qu'il a été averti du danger, il encourt une faute inexcusable. C'est la première fois que la loi opère une telle qualification. La crainte de la sanction sera-t-elle suffisante ? Nous remarquerons également que les rédacteurs du projet recourent à la sanction civile plutôt qu'à une aggravation des sanctions pénales. Et, cependant, l'hypothèse retenue n'anticipe-t-elle pas la qualification de l'infraction volontaire de l'article 309 du code pénal ?

Tel qu'il est, le projet est susceptible de modifier sensiblement les conditions dans lesquelles la question des conditions de travail était jusqu'ici abordée. Jusqu'ici, le code du travail a maintenu les salariés en situation d'insécurité juridique. Il leur a imposé l'obligation de sécurité et il leur a confié le contrôle de son exécution aux pouvoirs publics. Mais les travailleurs ou leurs représentants ne possèdent aucune prérogative de nature à leur imposer le respect. Certes, l'évolution sera timide, mais elle marquera néanmoins une rupture avec le passé. Désormais, les salariés auront aptitude à exercer certains droits par rapport à leurs conditions de travail. Ils deviendront des sujets de droit.

Des sujets de droit certes très imparfaits ! La formule heureuse du droit du travail. Mais, si l'on admet que les travailleurs sont titulaires d'un droit à la sécurité pendant leur travail, n'est-il pas concevable de leur offrir les techniques qui sont de nature à en affermir l'exercice ? Dans cette perspective, nous pensons que le projet aurait pu recourir à la procédure du référé. Dans l'état actuel de notre droit positif, son utilisation par l'inspection de travail reste difficile. Ne pourrait-on en simplifier les modalités et surtout, en ouvrir l'exercice aux représentants du personnel et aux principaux intéressés, les salariés victimes potentielles.

HUBERT TEILLAN,
Professeur à l'université de Bordeaux-I.

(1) La loi quinquante-neuf du 21 décembre 1979 sur la santé et la sécurité du travail accorde un tel droit de refus aux travailleurs.

Roger
GRENIER
La fiancée
de Fragonard

nouvelles

"Un maître de la nouvelle"

Jean Freustié/Le Nouvel Observateur

GALLIMARD nrf



Pour mieux réussir partout dans le monde

- exporter à l'Ouest,
- vous implanter au Sud,
- commercer à l'Est,
- investir au Nord...

comptez avec les Europartenaires. En France, votre Europartenaire est le Crédit Lyonnais.

Europartenaires

CREDIT LYONNAIS, BANCO DI ROMA, BANCO HISPANO AMERICANO, COMMERZBANK

Un débat national
Quelles solutions à la crise ?

Philippe Herzog

L'ÉCONOMIE
à bras le corps

Initiation aux politiques économiques
actuelles



En vente au prix de 60 F

messidor éditions sociales

MONTREUIL

LOCAUX INDISPOSÉS
de 540 m² à 2777 m²
A LOUER AU 1^{er} ET
2^{ème} ÉTAGE

01 47 00 00 00
01 47 00 00 00

TRAVAIL
le passé

A TRAVERS LES REVUES ÉTRANGÈRES

L'EMPLOI A VIE AUX ÉTATS-UNIS

par DANIEL VITRY(*)

D EUX articles parus dans la dernière livraison de l'*American Economic Review* donnent un éclairage sur l'emploi aux États-Unis. Robert E. Hall a cherché à estimer la durée pendant laquelle un salarié restait chez le même employeur, quitte à changer d'entreprise dans la même entreprise. Il s'est en particulier intéressé sur les chances qu'ont les salariés américains de rester dans la même entreprise, toute leur vie (1). A s'en tenir aux données brutes, il apparaît que, en 1978, cinquante salariés sur cent restaient dans la même entreprise pendant trois ans et demi (durée médiane), 40 % pendant moins de deux ans et 10 % pendant plus de cinq ans. Cette estimation de la rotation très rapide des salariés donne une image faussée de la réalité, car elle ne tient pas compte de la structure des classes d'âges. Or l'étude montre que les jeunes de moins de vingt-cinq ans changent très souvent d'emploi. Il faut donc regarder les choses de plus près.

Quel que soit l'âge des individus, les changements d'emploi se produisent surtout dans les cinq premières années après la prise d'un nouvel emploi ; être resté cinq ans dans le même emploi n'assure pas qu'on y restera toute sa vie, mais améliore un peu les chances de le conserver encore longtemps, surtout lorsqu'on a moins de trente ans. Ces chances sont toujours faibles puisque, en moyenne, la probabilité qu'un nouvel emploi se transforme en un emploi à vie est de l'ordre de 5 % ; cependant, si un salarié est déjà resté pendant cinq ans dans le même emploi, il a alors une chance sur quatre d'y rester plus de vingt ans.

Que se passe-t-il pour les salariés qui ont trente ans ? Un sur dix seulement est dans le même emploi depuis cinq ans, mais celui-ci a une chance sur deux de conserver le même emploi toute sa vie. Que se passe-t-il pour les salariés qui ont plus de quarante ans ? Selon l'âge, un sur dix ou un sur quinze devra encore changer d'emploi, et pour celui-ci la probabilité de conserver ce nouvel emploi pendant au moins cinq ans est de 50 % ; enfin, une fois passé ce cap des cinq ans la probabilité de conserver l'emploi pen-

dant plus de vingt ans est de 20 %.

En définitive, le salarié américain type reste à peu près huit ans dans le même emploi, si bien que le taux de rotation des emplois est moins élevé que ce que l'on est souvent en France au moins, mais il est très inférieur à celui que connaissent les salariés français.

L'étude donne un autre résultat très surprenant portant sur la comparaison des Noms et des Prénoms. Contrairement à ce que l'on pourrait penser, la discrimination raciale ne porte pas sur la durée de maintien dans les emplois. Les emplois les moins qualifiés sur lesquels se concentre la population noire n'ont pas une durée plus courte que ceux, plus qualifiés, des Blancs. Par contre, il existe une discrimination entre hommes et femmes, le maintien dans l'emploi durant beaucoup moins longtemps pour celles-ci.

C'est à un autre aspect du marché du travail américain que s'intéresse Robert H. Topel dans un article sur la demande de travail par les entreprises (2). L'auteur observe qu'en 1973 et 1978 plus des deux tiers des licenciements dans l'industrie américaine ont pris fin par une nouvelle embauche dans la même entreprise ; ces licenciements ne sont donc que provisoires. L'étude va chercher à apprécier la stratégie des entreprises face à une variation de leurs ventes : les entreprises pensent jouer sur la constitution de stocks-tampous sur la durée du travail et sur les licenciements provisoires. Naturellement, la stratégie des entreprises varie beaucoup en fonction des secteurs d'activité. De façon générale, les variations des ventes ont des effets sur l'emploi plus importants dans les secteurs d'activité où le volume de chômage est important et où les licenciements provisoires sont fréquents. Le secteur de l'équipement électrique est caractéristique : pendant la période 1958-1976, la durée moyenne des périodes de chômage provisoire était de 1,2 mois ; chaque variation prévue de la demande de produits de 1 % était suivie d'une variation de l'emploi de 0,138 %. Au contraire, dans le secteur de la chimie, où la durée moyenne des licenciements provisoires était de 0,4 mois, chaque variation de 1 % de la demande de produits chimiques était sui-

vie d'une variation de l'emploi de 0,07 % seulement. L'impact des variations imprévisibles de la demande de produits sur l'emploi est toujours beaucoup plus important que celui des variations prévues de la demande, en général à peu près le double. Du côté des stocks, on trouve bien le rôle tampon pour lequel ils sont constitués, et cela d'autant plus que l'emploi est peu sollicité pour répondre aux variations de la demande. L'auteur en conclut que, malgré la grande diversité des secteurs industriels, les décisions des entreprises concernant l'embauche, les heures supplémentaires et les stocks sont prises conjointement, et non pas séparément, en fonction de l'état de la demande et des contraintes technologiques.

La « nouvelle économie classique »

Depuis une vingtaine d'années s'est développé un nouveau courant de pensée économique que certains appellent la « nouvelle économie classique ». Ce courant est caractérisé par l'adhésion à la théorie du chômage naturel de Milton Friedman et à la thèse des anticipations rationnelles. Ce courant de pensée s'oppose très violemment aux enseignements keynésiens, même remis au goût du jour. M. H. Pesaran a publié dans *The Economic Journal* un article : « A Critique of the Proposed Tests of the Natural Rate of Unemployment », (*Critique des tests proposés du taux naturel de chômage*), (3). Le taux de chômage naturel est celui qui, à long terme, devrait exister dans une économie, lorsque les salaires réels anticipés et les salaires réels observés finissent par coïncider. Il en résulte que la fameuse « courbe de Phillips » devient verticale, faisant ainsi disparaître l'alternative entre l'inflation et le chômage ; cette disparition a une conséquence très importante : il est totalement vain de s'opposer par une politique économique de relance à ce taux de chômage. Les pré-

visions sont dites rationnelles lorsque les agents économiques les formulent en utilisant au mieux l'ensemble des informations disponibles ; on suppose que tous les agents ont accès dans les mêmes conditions aux informations. La combinaison de ces deux hypothèses fait ressortir un enjeu de politique économique considérable : les écarts entre le taux de chômage observé et le taux de chômage naturel ne peuvent être que le résultat de perturbations imprévisibles survenant dans l'économie. Cela veut dire qu'aucune politique économique systématique, donc prévisible, ne peut être efficace : on ne peut pas échapper au taux de chômage naturel.

L'enjeu est tellement important que la littérature spécialisée est remplie de développements théoriques et statistiques consacrés à ces thèses. L'intérêt du papier de Pesaran est qu'il part des mêmes données statistiques utilisées par R. Barro, un partisan de ces thèses, mais qu'il cherche à expliquer le chômage à l'aide d'un modèle de type keynésien. Ces données sont celles de l'économie américaine d'après guerre. L'analyse keynésienne permet d'expliquer au moins aussi bien, sinon mieux, l'évolution du taux de chômage. Mais les tests statistiques qui devraient permettre d'écartier l'une des deux hypothèses ne conduisent pas à un rejet sans appel de l'une ou de l'autre des explications du chômage ; cela est déjà réconfortant pour les keynésiens car les nouveaux classiques n'ont finalement pas de résultats empiriques décisifs pour jeter toute politique économique aux oubliettes.

Dans leur article paru dans le *Southern Economic Journal*, Don Bellante, Stephen O. Morell et Asghar Zardkoobi se sont livrés aux mêmes recherches que R. Barro, mais sur les données de la Grande-Bretagne cette fois, de la période qui va de 1948 à 1977 (4). Leur modèle est très proche de celui de Barro ; les auteurs recherchent d'abord à expliquer l'évolution du taux de croissance de la masse monétaire ; l'écart entre les valeurs ainsi estimées et les valeurs observées leur donne le taux de croissance inattendu, parce que non expliqué, de la

masse monétaire. Leurs résultats sont alors les suivants : les variations inattendues de la croissance de la masse monétaire ont un effet marqué sur l'évolution de l'emploi, de la production et des prix. Les effets sur l'emploi se produisent avec un certain retard, mais sont importants : 1 % de croissance inattendue de la masse monétaire entraîne une réduction du chômage de 2 % deux ans plus tard et de 3,5 % trois ans plus tard. Les effets sur la production se produisent aussi avec un retard, mais ils sont de moindre amplitude que les précédents : 1 % de croissance inattendue de la masse monétaire entraîne l'année suivante une augmentation de la production de 0,3 %. Les prix répondent aussi aux variations inattendues de la masse monétaire, conformément à la théorie. Tous ces résultats vont dans le sens des thèses des nouveaux classiques et vont donner lieu à controverses.

L'étalon-or

Pour tous ceux qui se défient des politiques économiques discrétionnaires, l'étalon-or a toujours été d'un grand attrait. La dernière livraison des *Brookings Papers on Economic Activity* contient un long article de Richard N. Cooper : « The Gold Standard : Historical Facts and Future Prospects » (*L'étalon-or : faits historiques et perspectives*) (5). L'auteur fait un historique de l'étalon-or ; ce régime n'a guère duré que de 1879 à la première guerre, puis pendant les années 20. Dans l'esprit des gens de l'époque, il n'a pas laissé que des bons souvenirs. En effet, l'instabilité de l'évolution du revenu et de l'emploi a été très importante, plus importante sous l'étalon-or depuis la seconde guerre. Par ailleurs, ce régime n'a pas du tout permis la stabilité des prix, tant à court qu'à long terme. L'une des raisons de cette instabilité est que la croissance du stock d'or a été irrégulière, du fait de l'évolution de la production et de la demande d'or non monétaire.

L'auteur analyse les très nombreuses propositions faites récemment aux États-Unis en vue de restaurer la référence à l'or. Les propositions qui n'impliquent pas la convertibilité ne sont pas sérieuses, car elles n'imposent pas en fait de véritables limites à la croissance de la masse moné-

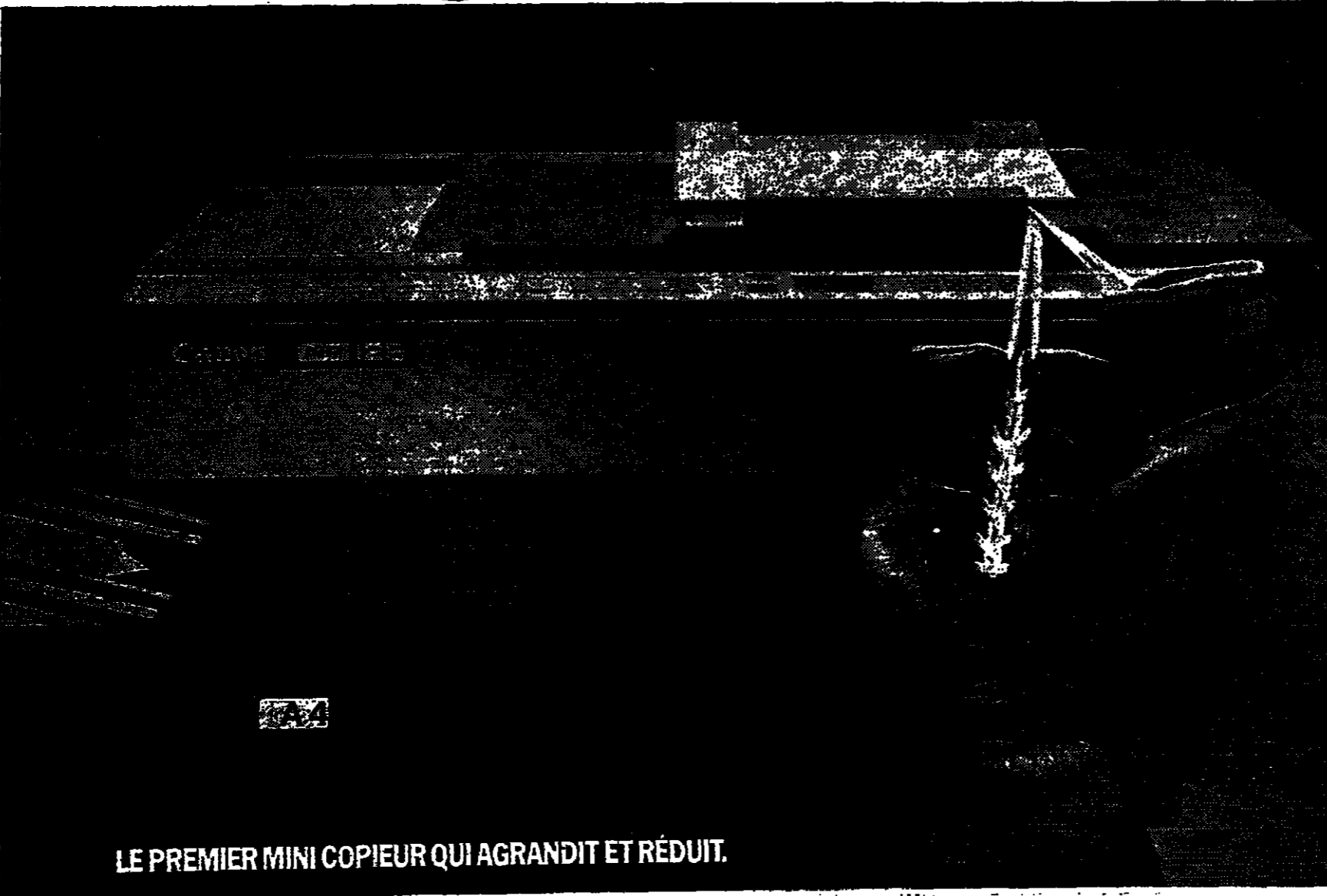
taire. Les propositions qui prévoient la convertibilité sont plus satisfaisantes puisque les arbitrages des agents économiques en faveur de l'or contre le dollar obligent les autorités monétaires à intervenir en restaurant les conditions du crédit. Par ailleurs, les limites de la production d'or permettent d'assurer que la masse monétaire ne croisse pas trop vite. L'auteur soulève cependant deux objections. La première est que les pays producteurs d'or sont actuellement l'O.R.S.S. et l'Afrique du Sud ; un retour à l'étalon-or serait pour eux un formidable cadeau. La seconde est que des surplus de dollars comme ceux dont disposent actuellement les pays producteurs de pétrole pourraient être convertis en or, entraînant une instabilité monétaire encore plus grande que dans le système actuel. Il ne faut donc pas accroître le rôle de l'or.

- (1) Robert E. Hall : « The Importance of Lifetime Jobs in the U.S. Economy », *American Economic Review*, sept. 1982.
(2) Robert H. Topel : « Inventories, layoffs, and the Short-Run Demand for Labor », *American Economic Review*, sept. 1982.
(3) M. H. Pesaran : « A Critique of the Proposed Tests of the Natural Rate-National Expectations Hypothesis », *The Economic Journal*, sept. 1982.
(4) Don Bellante, Stephen O. Morell et Asghar Zardkoobi : « Unanticipated Money Growth, Unemployment, Output, and the Price Level in the United Kingdom : 1948-1977 », *The Southern Economic Journal*, juillet 1982.
(5) Richard N. Cooper : « The Gold Standard : Historical Facts and Future Prospects », *Brookings Papers on Economic Activity*, 1982.

LES AUTEURS CITÉS :

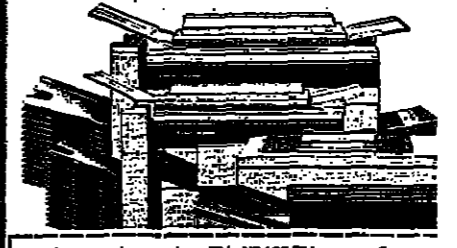
Robert E. Hall est professeur d'économie politique au département économique de l'université de Stanford aux États-Unis.
Robert H. Topel appartient à l'université de Chicago, aux États-Unis.
M. H. Pesaran appartient au Trinity College de l'université de Cambridge, en Angleterre.
Don Bellante est professeur d'économie politique à l'université d'Alabama, en Alabama, aux États-Unis.
Stephen O. Morell appartient à la Banque fédérale de réserve américaine.
Asghar Zardkoobi appartient à l'université du Texas, aux États-Unis.

LE NOUVEAU CANON NP 125:
UN CHAMPION.



LE PREMIER MINI COPIEUR QUI AGRANDIT ET RÉDUIT.

Jusqu'à maintenant, seuls les grands modèles de copieurs offraient une gamme complète de fonctions. Et qui dit grand modèle dit prix élevé. Mais Canon a mis fin à cela avec le nouveau NP 125: il ressemble à un mini copieur classique, et ne coûte pas plus cher. Pourtant, les autres mini copieurs ne peuvent pas copier sur lui...
Il agrandit. Vous agrandissez de 20% en 20% jusqu'au format désiré.
Il réduit. Avec le NP 125 vous pouvez réduire des documents de A3 à A4 et de B4 à A4.
Il vous fait faire des économies. Pour la plupart des copieurs, c'est la chaleur qui permet à l'image de se fixer sur le papier; le NP 125, lui, utilise un procédé à froid: vous réalisez jusqu'à 50% d'économie d'énergie.
Il sort des copies instantanées. Silencieux en position d'attente, le NP 125 est toujours prêt à fonctionner, sans préchauffage. Les copies sortent instantanément.
Le NP 125 répond parfaitement aux besoins des petites sociétés. Il fait gagner du temps et de l'argent aux grandes en leur permettant de décentraliser leur service de copie.
Le nouveau Canon NP 125. Les performances d'un grand copieur pour le prix d'un petit.



Pour tous renseignements sur le NP 125 ou les autres Copieurs Canon, veuillez vous adresser comme suit: France: Canon France S.A., 93154 Le Blanc Marné Cedex. Tél.: 01 865 4223. Suisse: Walter Rentsch SA, Industriestrasse 12, CH-8350 Oetwil, Tél.: 01 833 36 35. Belgique: Canon Copieurs Belgium S.A., 33 Blvd. du Midi, 1000 Bruxelles. Tél.: 02 513 29 66. Pour les autres pays européens: Canon Europe NV, P.O. Box 7507, 1008 AC Amsterdam, Pays-Bas.

43
Nom: _____
Société: _____
Adresse: _____
Tél.: _____
Canon
Photocopieurs

50/100/150/200/250/300/350/400/450/500/550/600/650/700/750/800/850/900/950/1000

هكذا من الاعمال

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI		Le ligne*	Le ligne TTC
DEMANDES D'EMPLOI	IMMOBILIER	71,00	83,50
IMMOBILIER	AUTOMOBILES	21,00	24,70
AUTOMOBILES	AGENDA	48,00	56,45
AGENDA	PROP COMM CAPITAUX	48,00	56,45
PROP COMM CAPITAUX		140,00	164,84

ANNONCES ENCADRÉES		Le ligne*	Le ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	DEMANDES D'EMPLOI	40,00	47,04
IMMOBILIER	AUTOMOBILES	12,00	14,10
AUTOMOBILES	AGENDA	31,00	36,45
AGENDA		31,00	36,45

* Dégressifs selon surface ou nombre de périodes

ANNONCES CLASSEES

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Directeur général 450.000 F

Biens d'équipement industriel - Nord - Avec un effectif proche de 450 personnes, cette entreprise, basée dans le Nord et actuellement membre d'une société française solidement implantée, conçoit, fabrique et commercialise des équipements lourds évolués destinés principalement aux industries du secteur Mécanique. Elle recherche le dirigeant de "challenge" capable d'assumer sa Direction Générale, en répondant autant aux nécessités présentes qu'en précisant les orientations à plus long terme. Responsable de l'ensemble des activités, et bénéficiant d'un soutien efficace sur le plan technique, il lui sera demandé d'être un gestionnaire capable d'assurer avec autonomie l'organisation et la bonne marche financière de l'entreprise, et de conduire la structure et le développement commercial France et Export. Il sera en outre le garant de la rentabilité de l'outil industriel, de la consolidation de la stratégie mise en œuvre, et saura catalyser et dynamiser les énergies par une politique de communication mobilisatrice. Ce poste de haut niveau s'adresse à un cadre supérieur confirmé, ayant impérativement acquis une expérience convaincante dans des fonctions de direction au sein d'une entité industrielle comparable, qui lui aura permis de faire valoir ses qualités de gestionnaire et d'animateur, ainsi que ses compétences commerciales et techniques dans un contexte exigeant un réel esprit d'entreprise. La rémunération de l'ordre de 450.000 francs, sera liée à l'expérience et au potentiel du candidat retenu. Ecrire à J. HAXAIRE. Réf. A/2300M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

Délégué général 300.000 F

Industries alimentaires - Cette union professionnelle des Industries alimentaires bénéficie d'une bonne notoriété et d'un bon crédit de confiance auprès de ses adhérents (plus de 200 entreprises de tailles très diverses). Elle recherche pour Paris le successeur de son Délégué Général partant prochainement en retraite. Le Délégué Général assure la direction, l'animation et la gestion budgétaire de l'ensemble des services de l'union. Assisté d'un Secrétaire Général et de 4 cadres, il est en relation personnelle avec les adhérents qu'il informe efficacement sur des problèmes multiples. Il anime des réunions diverses et a des contacts fréquents avec les administrations et des organisations professionnelles françaises et européennes. Ce poste s'adresse à un cadre confirmé, âgé d'au moins 45 ans, de formation supérieure (juridique de préférence). Il alliera des qualités de gestionnaire, d'animateur et d'homme de dossiers à une expérience réelle de l'entreprise acquise à un poste de responsabilité, de préférence dans le secteur des produits de grande consommation. La rémunération annuelle, de l'ordre de 300.000 francs, sera essentiellement liée à l'expérience du candidat retenu. Ecrire à J. MOUNIER. Réf. A/2298M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

ETABLISSEMENT BANCAIRE
recherche
Responsable des Relations avec Investisseurs Institutionnels

Le poste requiert :

- Une formation de base de niveau enseignement supérieur.
- De bonnes connaissances en techniques financières.
- Une très bonne expérience de la fonction.

Pour assurer une action commerciale dynamique et de haut niveau auprès d'investisseurs institutionnels essentiellement sur le marché obligataire.

L'établissement offre :

- Un fond de clientèle important à développer.
- Une équipe à taille humaine.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature à :

RECOR Services, 8 avenue de la République
91, rue de la République - 75004 PARIS
Les candidatures sont traitées confidentiellement.

SECRETAIRE GENERAL 300 000 F

Promotion Immobilière Languedoc Roussillon

Une société de promotion immobilière (C.A. 80 millions de francs - effectif 25 personnes) implantée sur la région Languedoc Roussillon et qui possède des filiales à l'étranger, recherche son SECRETAIRE GENERAL. Sous l'autorité du Directeur Général, il sera principalement chargé des problèmes financiers - élaboration des budgets avec suivi des réalisations et actualisations trimestrielles, établissement et suivi des prévisions de trésorerie, montage des dossiers de crédit promoteur, en liaison avec les banques... et de la supervision de la comptabilité. Il contrôlera les implantations étrangères sous l'aspect financier et comptable. Il sera responsable de l'administration générale (assurances, suivi des dossiers acquéreurs, gestion du stock appartements en vente et en location...) et de la définition de procédures de travail et du suivi de leur application. Le candidat retenu, âgé d'au moins 35 ans, de formation supérieure, possèdera une expérience analogue acquise dans le secteur de la promotion immobilière. Ecrire sous référence 543/M à :

GRH conseils
3, avenue de Ségur - 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

Secrétaire général 280.000 F

La filiale française d'un important groupe américain, spécialisée dans la vente directe de produits cosmétiques et d'entretien, connaissant une très forte expansion sur son marché (chiffre d'affaires prévu 400 millions, 250 personnes) recherche son secrétaire général. Basé dans la proche banlieue sud de Paris, il dirigera et animera une équipe d'une douzaine de personnes, et sera placé sous l'autorité directe du directeur général avec lequel il collaborera étroitement. Il aura pour mission de traiter l'ensemble des problèmes juridiques de la société, de prendre en charge la politique du personnel (il sera assisté dans sa tâche par un chef du personnel) ainsi que les services généraux (entretien, bâtiment, télé...). Ce poste s'adresse à un cadre de 35 ans minimum, de formation supérieure et possédant d'excellentes connaissances juridiques (droit commercial, droit du travail, fiscalité, etc...). Une expérience de 5 ans minimum de la fonction, acquise dans un poste similaire à forte dominante juridique et personnel est exigée. Homme de relation, il aura des contacts avec ses homologues européens ainsi qu'avec les services juridiques de la société mère. La pratique de l'anglais est indispensable. La rémunération de départ sera de l'ordre de 280.000 francs. Ecrire à H. MICHERON. Réf. A/2303M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

UN DIRECTEUR

de laboratoires d'analyse médicale pour son Centre médical de Vichy.

Adressez demande et curriculum vitae à M. le Docteur M. de Vichy-sur-Oise.

Lyon-Vaulx-en-Velin
DIRECTEUR D'AGENCE

Cette importante société de services, filiale d'un groupe à vocation internationale, emploie 400 personnes et réalise un C.A. de 150 millions de francs. Véritable animateur, le titulaire du poste assurera toutes les fonctions de direction nécessaires à la bonne marche de l'agence (50 personnes). Ses attributions le conduiront à négocier au plus haut niveau. Il est directement rattaché au P.D.G. Nous souhaitons rencontrer un homme de 35 ans minimum, possédant une formation supérieure commerciale, HEC, SUP. DE CO, ESCP... Son expérience professionnelle à possible dans l'activité de service lui a permis d'acquiescer une solide connaissance des hommes et des entreprises.

Les conditions offertes sont de nature à intéresser une personnalité de valeur.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous référence 5214/L à :

EGOR RHONE-ALPES
Tour du Crédit Lyonnais
125, rue Servan
69003 LYON cedex 3

Photos (2) 10x15 cm, 10x10 cm, 10x8 cm, 10x6 cm

Notre mission : dans le monde entier, aider l'Entreprise à évoluer.

Le groupe EUREQUIP, l'un des premiers Conseils français en Entreprise (190 consultants, des actions menées dans plus de 40 pays) recherche son

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

DIRECTEUR des services comptables et financiers des Sociétés du Groupe, c'est un gestionnaire avisé, chargé de la trésorerie, principalement en devises, et de l'établissement d'un bilan consolidé du Groupe. Responsable aux plans juridique et financier de la négociation des contrats de prestation de service, il intervient dans l'élaboration de leurs clauses. CONTROLLER d'Eurequip International, il assure la mise en place et le suivi financier des Sociétés du groupe. Il joue un rôle actif dans la négociation de nouveaux contrats pour la création de filiales étrangères, il en arrête les statuts et dirige les formalités légales (Conseil, Assemblées, ...).

Agé d'environ 35 ans, de formation REC, MBA, ... c'est un véritable patron, capable de s'entourer d'experts. Il possède de solides connaissances sur les plans juridique et financier, et une bonne pratique de la comptabilité anglo-saxonne. Mobilité indispensable. Anglais des Affaires parfaitement maîtrisé.

Si ces perspectives vous intéressent, écrivez aux Conseils du Département Recrutement d'EUREQUIP, sous la référence 324 M

EUREQUIP
Département Recrutement
15, avenue d'Eylau - 75116 PARIS

LONDRES - PARIS - HOUSTON

Très important Centre Hospitalier PARIS

300.000 +

Directeur général

Hierarchiquement dépendant du Conseil d'Administration le candidat secondé par une équipe structurée devra assurer une direction rigoureuse dans le cadre des budgets définis.

D'une forte personnalité, il doit justifier de son aptitude à la communication et aux négociations de haut niveau, ainsi que de ses qualités de gestionnaire d'un établissement médical ou para-médical.

Une formation supérieure est requise ainsi qu'une bonne connaissance de l'anglais.

Ecrire avec C.V., détails, photo, prétentions et téléphone privé sous référence 22018.

Les candidatures seront traitées confidentiellement.

MRI conseil
Danièle Chapuis
13 rue Madeleine Michels - 92522 Neuilly

Chantelle PARIS

Directeur commercial, votre marché : la France

Oui, c'est vrai que, premier fabricant de lingerie-corselette (1100 personnes), CHANTELE réalise plus de 50% de son chiffre à l'exportation. Le marché national est toujours le plus important : notre DIRECTEUR COMMERCIAL FRANCE prend sa retraite ; voilà ce qu'est l'essentiel de vos futures responsabilités :

- nos produits sont complexes et très assujettis à des contraintes de fabrication ; vous effectuez, et affinez en permanence, les prévisions globales de vente et vous définissez - en liaison avec les services marketing - les plans annuels d'action commerciale (enquêtes, prix, promotions, publicité) et les plans à long terme ;
- nous distribuons à travers Grands Magasins et détaillants spécialisés, vous dirigez ainsi une équipe de plus de 100 personnes : représentants (exclusifs), vendeuses grands magasins, administration commerciale et vous maintenez avec le terrain une relation personnelle étroite ;
- vous êtes le gestionnaire du marché France : le développement des ventes et des profits à travers les hommes, les structures et les systèmes est votre mission.

Nous vous imaginons plutôt en première partie de carrière, formé à une Grande Ecole de Commerce ou de Gestion, connaissant bien la distribution et recherchant pour une nouvelle étape professionnelle des fonctions où, d'abord et avant tout, les hommes puis l'animation d'une clientèle et la gestion d'objectifs.

Sachez enfin, pour étayer votre réflexion, que nos méthodes de travail sont rigoureuses et, partant, que nos résultats financiers sont excellents. Le poste est bien sûr à pourvoir à Paris.

Merci de nous dire votre intérêt en adressant votre dossier (avec vos réalisations et vos prétentions) à notre Conseil SEFOP sous référence CF1046M.

SEFOP
11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHE

ANNONCES CLASSEES
TÉLÉPHONÉES
296-15-01

Centre Hospitalier

Directeur adjoint 175 000 F +

Le Directeur d'un Centre Hospitalier (loi de 1901) participant au Service Public, cherche le successeur de son Directeur-adjoint qui part prochainement en retraite. Enrichi des Cadres et Personnels Administratifs, Techniques et de Gestion, il assurera la direction dans toutes ses activités et sera plus particulièrement chargé de l'organisation et du fonctionnement de l'ensemble des services. L'Etablissement, situé en banlieue parisienne Sud, est un Centre spécialisé de grande notoriété ayant entrepris un important programme de modernisation. Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure ayant une expérience de plusieurs années dans un établissement hospitalier à un emploi d'encadrement. Rémunération 175 000 F au plus et l'expérience a été acquise dans un milieu similaire. Perspectives d'évolution à terme.

Merci d'adresser lettre-mémo et C.V. sous réf. 23632/M à M. J. FOURNIAT, 566 CEGOS, Four Chanoineau, 204, Rond-Point du Port-de-Sèvres, 92116 BOULOGNE.

CEGOS

صحة من الاجل

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

LE CREDIT AGRICOLE DE LOT-ET-GARONNE
recherche pour son service informatique
OPÉRATEUR PUPITREUR
• Travail en horaires décalés
• Bac C ou E ou informatique
• Age : 25 ans maximum
Adresser C.V. manuscrit, photo et préférence à : B.P. 248 47005 AGEN CEDEX

IMPORTANTE ENTREPRISE
recherche pour diriger équipes
TECHNICIEN SUPÉRIEUR ÉLECTROMÉCANIQUE
I.U.T. ou similaire
Format, maîtrise appréciée
Minimum 30 ans
Poste basé dans région
CENTRE ALPES
Pouvant nécessiter déplacements
Discretions assurées
Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et préférence à : B.P. 248 47005 AGEN CEDEX

SERVICE INTERENTREPRISES DE MÉDECINE DU TRAVAIL
1, rue du Jardin-Public, 24000 PÉRIGUEUX
Téléphone : (53) 53-44-49.
recherche MÉDECIN DU TRAVAIL
homme ou femme, titulaire du C.E.S. de Médecine du Travail. Poste disponible temps complet.

LE CREDIT AGRICOLE DE LOT-ET-GARONNE
recherche pour son service informatique
PROGRAMMEUR COBOL
• DUT
• Connaissances souhaitées :
• PAC 700
• CICS
• DB/1
• Dans un env. MVS
• Adresser C.V. manuscrit, photo et préférence à : B.P. 248, 47005 AGEN CEDEX

Côte Basque
DIRECTEUR DE PRODUCTION FUTUR DIRECTEUR D'USINE
Cette société française, leader sur son marché connaît une expansion constante. Elle conçoit, fabrique et commercialise une gamme complète de matériel électrochimique. Pour l'un de ses unités de production décentralisée (135 personnes) elle propose aujourd'hui le poste de Directeur de Production, appelé à évoluer au poste de Directeur d'une courante 1983. Dépendant de la Direction générale de l'entreprise, et dans le cadre d'une large délégation, il assure l'ensemble des responsabilités inhérentes à une Direction de Production d'Établissement industriel.
Il est donc responsable des hommes, des matériels, de la production. Il devra faire évoluer l'outil industriel dans le sens d'une productivité accrue, et de l'optimisation des délais de fabrication. Nous souhaitons rencontrer un ingénieur de formation supérieure (A.E.M., B.S.A., etc.) âgé d'au moins 35 ans. Il a déjà l'expérience de la direction de centre de coûts industriels de taille moyenne, de préférence dans un contexte de fabrication de très grandes séries. Son potentiel, ses qualités humaines, ses capacités d'adaptation seront déterminants.
Les conditions offertes, l'avenir du poste et les perspectives d'évolution sont de nature à intéresser un candidat de grande valeur.
Le poste est basé dans une petite ville très agréable de la Côte Basque.
Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous référence M 14508 E à
EGOR INDUSTRIE
63 rue de Pontneuf 75008 Paris

emplois internationaux emplois internationaux

(et départements d'Outre Mer) (et départements d'Outre Mer)

Jeune ingénieur
A-M, Mines, Centrale ou équivalent
L'un des premiers groupes français de Bâtiment et Travaux Publics, attributaire d'un important chantier en AFRIQUE ANGLOPHONE, recherche un jeune ingénieur Arts et Métiers, Mines, Centrale ou équivalent. Il prendra au sein d'une cellule Engineering un poste d'ingénieur d'affaires pour la partie Piping/Air Conditioning.
Sa mission : • participer à l'élaboration des appels d'offres pour la recherche de sous-traitants, ainsi qu'à la sélection finale • superviser l'exécution des plans et la fabrication • anticiper toute anomalie, retard... • gérer le contrat de sous-traitance • assurer la livraison sur le site des équipements dans les délais impartis.
Cette 1ère partie de la mission d'une durée de 6 à 8 mois, effectuée à partir du siège, nécessite de nombreux déplacements en France et à l'étranger. Dans un 2ème temps, le candidat retenu pourra assurer sur le chantier le suivi et la coordination du montage des installations (durée du séjour environ un an).
Son profil : avoir si possible une 1ère expérience de 1 à 2 ans en engineering-piping-mechanical ; naturellement être parfaitement bilingue anglais, savoir être tantôt négociateur, tantôt décideur, mais toujours passionné.
Merci d'adresser votre candidature sous référence 2963 à :
Organisation et Publicité
2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

LA DÉPÊCHE de Midi
Toulouse
RESPONSABLE DU SERVICE PUBLICITE
Principal Groupe de Presse Toulousain, la Dépêche recherche un collaborateur qui aura la charge d'armer et de diriger les équipes d'attachés commerciaux pour la vente de l'espace publicitaire du quotidien (8 chefs de Groupe, 50 attachés commerciaux).
Ce responsable aura, en outre, la charge de la Direction d'un hebdomadaire gratuit. Nous souhaitons rencontrer un homme de 35 ans minimum possédant une formation type Droit, Sciences Po ou Sup de Co.
C'est avant tout un meneur d'hommes sachant gérer un budget de fonctionnement. Il devra créer de nouveaux produits pour assurer le développement de son Chiffre d'Affaires (actuellement 200 millions de Francs). Son intégration dans l'entreprise sera facilitée par un esprit d'équipe prononcé. Une expérience dans le domaine de la publicité est un atout supplémentaire. Les conditions offertes sont de nature à intéresser un professionnel compétent.
Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf M 20705 A à :
EGOR MIDI PYRENEES
Le Sully 1 place Occitane
31072 Toulouse Cedex

GERLAND ETANCHETTE
Chef de ventes Afrique et Moyen-Orient
En France, GERLAND ETANCHETTE est un des grands de la profession. L'Afrique et le Moyen-Orient sont à l'exportation parmi les marchés les mieux travaillés et les plus riches d'avenir.
Vous êtes en charge de notre clientèle bâtiment. Vous êtes en relation permanente avec nos bureaux de Paris et de Londres où vous rencontrez souvent les prescripteurs (architectes, bureaux d'études). Vous évoluez sur place (Afrique et Moyen-Orient) parmi les maîtres d'ouvrage, les entreprises générales chargées des projets, les importateurs, les applicateurs et votre rôle est de rechercher une bonne harmonie entre ces différents intervenants pour aboutir à un développement des ventes de nos produits.
Vous rencontrez aussi une clientèle Génie Civil et vous travaillez là en étroite liaison avec un ingénieur spécialiste.
Vous êtes jeune et prêt à beaucoup voyager. Vous avez une formation supérieure de commerce, vous parlez très bien anglais et vous aimez faire des affaires parfois complexes, longues à aboutir et assez importantes. Vous avez même peut-être déjà une expérience du bâtiment. Le reste - votre formation à nos produits, à nos techniques, nos méthodes - nous vous le donnerons à l'usine, au laboratoire, au siège.
Merci de votre intérêt pour nous. Envoyez nous votre dossier sous référence GA1051M.
SEFOP 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.
MEMBRE DE SYNTec

WALT DISNEY PRODUCTIONS
E.P.C.O.T. CENTER DISNEY WORLD FLORIDE, U.S.A.
Recherche J.H./J.F. 18 ans ou plus, ayant bonne connaissance anglaise parlée et écrite, niveau baccalauréat ou plus, se destinant de préférence au tourisme et à l'hôtellerie en vue d'effectuer un stage de formation d'un an au PAVILLON FRANÇAIS et dans les différents services d'E.P.C.O.T. CENTER.
Salaire minimum garanti, transport pris en charge par Walt Disney Productions.
Si candidature retenue, Walt Disney Productions s'engage à transmettre la demande de visa et à obtenir ensuite le permis de séjour et de travail aux États-Unis.
Places limitées.
Envoyer C.V. manuscrit avec photo et n° de téléphone à :
E.P.C.O.T. CENTER/W.D.P.
44, Champs-Élysées,
75008 Paris
Afin d'être convoqué pour éventuelle entrevue, si candidature retenue, les 2, 3, 4 novembre.
Ne pas se présenter, ni téléphoner.

Message à des jeunes Ingénieurs
X - MINES - PONTS - CENTRALE
Les succès de votre première expérience professionnelle vous en ont convaincu :
Vous souhaitez faire une **carrière plus dynamique** au sein d'un grand groupe privé.
Vous désirez animer une équipe, sur le terrain pour commencer.
Vous aimez vivre en province.
Alors, prenez des responsabilités dans une de nos 15 unités établies dans des **métropoles régionales**.
Vous y développerez votre goût d'entreprendre dans le cadre d'une gestion très décentralisée.
Nous vous remercions d'exprimer vos motivations sous référence M/116/L à notre conseil qui vous enverra plus d'informations sur les postes avant de vous recevoir.
mcp **CABINET Henri PHILIPPE**
106 Boulevard Haussmann 75008 Paris

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DE MANAGEMENT, D'ORGANISATION ET D'INFORMATIQUE
Filiale d'un grand établissement public recherche pour :
• Séjours résidentiels outre-mer ou
• Résidence en France avec missions à l'étranger
INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES
(Option informatique)
même débutants (réf. 820/A)
INGÉNIEURS INFORMATIENS
(Écoles d'ingénieurs)
expérience confirmée en informatique de gestion (gestion de stocks de rechange, Banque, Assurances...) (réf. 820/B)
Fonctions d'ingénieurs-conseil ou postes de responsabilités dans des projets d'importance nationale. Pratique de l'anglais nécessaire.
Adresser curriculum vitae, prétentions et disponibilité sous référence correspondante à
SINORG RECRUTEMENT
7 RUE ROYALE 75008 PARIS

ORGANISATION INTERNATIONALE DU COMMERCE DE DÉTAIL
RECHERCHE UN
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
POUR SON SIÈGE DE BRUXELLES
Cette fonction a pour objectif de représenter les intérêts dans le domaine du commerce extérieur pour des entreprises et des groupes d'entreprises du commerce de détail vis-à-vis des institutions internationales.
Une connaissance parfaite du français, d'anglais et d'allemand est indispensable. Une expérience dans le droit commercial et douanier est souhaitable.
Adresser votre candidature en allemand à M^{me} BALVEN, Av. CAP. PIET, 44, Bte. 2, 1150 BRUXELLES.

CARIBE EXPANSION
Société de Conseil Américain recherche pour
LA MARTINIQUE UN CONSULTANT
- connaissant parfaitement les techniques de gestion :
- de la comptabilité ou équivalent ;
- 5 ans d'expérience minimum.
Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo à D. GROSJEAN, 2, rue Rambouillet, 75003 PARIS.
CET : l'organisation internationale pour l'éducation, les sciences et la culture (UNESCO) à Rabat cherche un candidat pour un poste de **TRADUCTEUR** (arabe, anglais, français) le candidat doit être de nationalité d'un État membre de l'UNESCO titulaire d'un diplôme universitaire et ayant exercé des fonctions de traducteur dans un organisme international pendant une période minimale de 5 ans. Les demandes doivent être adressées à l'UNESCO, à l'adresse ci-dessous, 35, Chemin de la Vallée, B.P. 766, RABAT-AGDAL (Maroc).
Nous prions les lecteurs répondant aux **ANNONCES DOMICILIÉES** de vouloir bien indiquer lisiblement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit du « Monde Publicité » ou d'une agence.

QUAKER FRANCE
Filiale française d'un groupe américain en pleine expansion
• Notre C.A. : + 500 millions de Francs
• Notre croissance : + 30 % par an
• Nos produits : les céréales QUAKER les aliments pour chiens et chats FIDO et FIDEL.
Nous recherchons pour notre Usine de QUIMPERLE - FINISTÈRE SUD
UN RESPONSABLE ACHATS USINE
Réf. RA/M3
En liaison fonctionnelle avec les services opérationnels de l'usine, et avec les services administratifs du siège, il devra assurer, sous l'autorité du Directeur des Achats basé à Marseille, l'approvisionnement de l'usine en matériel d'entretien et en équipements, négocier les interventions extérieures (logement, prestations de services) et assister la direction usine dans la mise au point des études et la négociation des travaux et contrats avec les fournisseurs.
Nous attendons un candidat âgé de 30 ans environ, de formation supérieure (AM, ESCA, ESA...) possédant également l'anglais et ayant une expérience de 4 à 5 ans des achats en usine qui lui a permis d'acquies de solides connaissances techniques (bâtiment - mécanique - électrique).
Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) à
QUAKER FRANCE
Direction du Personnel
40-80 de Quaker
13002 MARSEILLE

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Importante société industrielle spécialisée en chaudronnerie lourde
recherche pour son unité de BOURGOGNE.

Responsable de section Etudes - Fabrication

De formation Centrale, Arts et Métiers... vous avez acquis une expérience industrielle en Bureau d'Etudes ou Fabrication, et avez déjà eu des responsabilités d'animation d'équipe.

Nous vous proposons :

- la direction et l'animation du Bureau d'Etudes (7 ingénieurs) ;
- la prise en main des responsabilités techniques : plan d'études, d'approvisionnement, de fabrication concernant la chaudronnerie lourde, ainsi que le suivi des fournisseurs.

Poste évolutif au sein d'une entreprise en pleine expansion et à vocation internationale.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 75026 à HAVAS CONTACT - 1 place du Palais Royal - 75001 Paris, qui transmettra directement.

HAVAS CONTACT

RTC

LA RADIOTECHNIQUE-COMPELEC
Parce que nous considérons la logistique comme une fonction clef de notre politique produits

Nous recherchons

CADRE A FORT POTENTIEL RESPONSABLE DU PLANNING INDUSTRIEL

Il aura pour mission, et aura la responsabilité :

- de coordonner et de superviser les prévisions de production et les programmes d'approvisionnements
- de surveiller le niveau, l'évaluation et la rotation des stocks.

Pour mener à bien cette mission, et animer une équipe d'une dizaine de personnes, le candidat devra :

- posséder une formation supérieure de gestion (ESSEC, SUP de CO, Sciences Po, etc...)
- avoir quelques années d'expérience de la fonction Planning/Achats
- maîtriser la connaissance écrite et orale de l'anglais.

Le poste est à pourvoir à CAEN, ville métropolitaine, en mouvement, à 200 km de Paris, qui vous assurera un cadre de vie agréable.

De larges possibilités d'évolution sont possibles au sein de notre Groupe.

Merci d'adresser votre candidature et votre C.V. au Département du Personnel
R.T.C. LA RADIOTECHNIQUE-COMPELEC - Route de la Délivrande
B.P. 6025 - 14001 CAEN Cedex.



elf aquitaine

recherche pour sa
DIRECTION DEVELOPPEMENT TRAVAUX

UN AGENT TECHNIQUE PRINCIPAL

Ayant bonne expérience du SOUDAGE dans les domaines de la CHAUDRONNERIE, DE LA TUYAUTERIE OU DES STRUCTURES.

Il sera chargé en particulier :

- de l'analyse des dossiers constructeurs
- du choix des matériaux, des procédures de soudage et de contrôles
- de la rédaction des spécifications de fabrication.

Formation : BTS chaudronnerie ou DUT métallurgie - soudage ou équivalent.

Expérience : environ 12 ans dans le domaine de la construction soudée.

Certification C.N.D.

Maîtrise de l'anglais technique.

Lieu de travail : PAU puis toute autre implantation de la société en France ou à l'étranger, avec fréquents déplacements sur chantiers.

Adresser CV et prétentions No 49385 à SNEAP DC Recrutement
26, avenue des Lilas - Tour 12.04 - 64018 PAU CEDEX.

Avec 5 ans d'expérience commerciale en produits industriels

Obtenus en grande série par moulage ou usinage mécanique, nos produits ont aujourd'hui en France et au-delà (25% de notre CA à l'export) une excellente image de marque. Ils sont diffusés dans de larges secteurs industriels. Notre force de vente est déjà préoccupée de déceler de nouveaux créneaux possibles. Nous avons décidé d'accroître cet effort de développement, tant au niveau des produits que des matériaux et des marchés.

C'est la cheville ouvrière de cet effort accru que nous recherchons. Qui sera donc apte à bien comprendre les problèmes techniques du client - ses interlocuteurs seront essentiellement des techniciens - mais qui saura les aborder avec une approche marketing. Et naturellement en étroite coordination avec nos responsables de produits et notre bureau d'études. Nous l'initierons aux problèmes spécifiques du caoutchouc, si cela est nécessaire. Ce qui est pour nous essentiel, c'est son expérience d'au moins cinq ans de vente ou de marketing de produits industriels.

Si vous avez cette expérience, peu nous importe que votre formation supérieure soit celle d'un ingénieur ou commerciale. Mais un bon niveau d'anglais, et si possible aussi d'allemand, vous est nécessaire : export oblige. Vous devrez apprécier d'être basé(e) dans une ville moyenne de l'Ouest, avec une dose pas vraiment contraignante de déplacements en France et en Europe. Si, arrivé(e) à la trentaine, ce challenge de développement vous tente, prenez contact, sous référence 282 805M, avec les consultants de SIRCA, en leur précisant votre disponibilité et rémunération annuelle actuelle. Ils vous informeront sur les autres secteurs d'activité de notre société (CA 300MF).

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

DOUX

DOUX, 1^{er} producteur et exportateur européen de volailles (chiffre d'affaires de 1 milliard 500 millions réalisés à 95 % à l'export, 35 % de progression par an, 1600 personnes, 5 usines), crée les postes suivants, placés sous l'autorité de la Direction Générale :

cadre-service financier

Il assurera la gestion de la trésorerie en francs et en devises et en établira les prévisions. Il élaborera les plans de financement et sera chargé des négociations et du contrôle des conditions bancaires. Il suivra les créances-clients, gèrera les crédits documentaires et assurera les relations avec les organismes ou administrations auxquels une entreprise exportatrice a ordinairement recours. Ce poste s'adresse à un jeune cadre de formation supérieure, possédant un début d'expérience acquise dans le service financier d'une société, si possible à vocation exportatrice. L'anglais courant est nécessaire. Poste basé dans le Sud-Finistère. Réf. : BB 82-4

cadre-service personnel

Il sera chargé de la gestion administrative de l'ensemble du personnel de l'entreprise (paies, déclarations sociales...). Il animera les réunions avec les représentants du personnel des différents établissements et assurera l'information auprès des directeurs d'usines. Ce poste peut convenir à un jeune cadre de la fonction « personnel », possédant une formation de niveau licence et une bonne connaissance de la législation du travail, acquise si possible dans l'industrie. Poste basé dans le Sud-Finistère. Réf. : BB 82-5

Envoyer C.V. + lettre + photo à l'adresse suivante, en mentionnant sur l'enveloppe la référence choisie :

DOUX S.A. Direction Générale, BP 22, 29150 CHATEAULIN.

Nous sommes une société leader dans la production de maïs doux en Aquitaine.
Nous recherchons notre

Responsable du service agronomique

Le candidat retenu devra :

- posséder une formation supérieure agricole (ingénieur ou équivalent),
- être jeune (28 à 35 ans) et motivé,
- avoir le goût des responsabilités concrètes et de très bonnes capacités d'organisateur.

Sa mission : assurer l'approvisionnement de l'usine en maïs doux, dans le cadre d'une gestion budgétaire précise :

- élaboration des plannings de production,
- suivi des cultures,
- négociation des contrats avec les agriculteurs,
- opérations de récolte et transport.

Une expérience de quelques années acquise en entreprise est souhaitée.
La connaissance de l'anglais ou la volonté de l'acquérir rapidement est indispensable en raison de fréquents contacts avec les Etats-Unis.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, sous réf. 333 RT, à

SCOTI 33 rue de Miromesnil
75008 Paris.
Discrétion assurée.

infidèle system

**LE CREDIT
AGRICOLE
DE
LOT-
ET-GARONNE**

recherche
pour son service informa-
tique

PROGRAMMEUR D'APPLICATION

- DUT
- 3 ans d'exp. COBOL minimum.

Connaissances souhaitées :

- PAC 700 transactionnel
- PL/1
- DL/1

Dans un environnement MVS

susceptible de prendre en charge l'analyse détaillée et la programmation des sous-ensembles d'applications.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prét. à : B.P. 249, 47006 AGEN CEDEX.

**FÉDÉRATION
RÉGIONALE
DES COOPÉRATIVES
AGRICOLLES**

Cherche à compléter
équipe d'intervention
en Conseil de Gestion
et Commissariat aux
Comptes d'entreprises
adhérentes.

NIVEAU :

- Ecole Supérieure de Commerce
- Licence Sciences Eco
- Licence + I.A.E.

Nombreux déplacements dans la région

PROVENCE-CÔTE D'AZUR :

- Voiture indispensable.

Env. C.V., photo + prêt à

FÉDÉRATION RÉGIONALE DES COOPÉRATIVES AGRICOLES, R.P. 1,

13330 PELISSANNE.

Importante Société Industrielle française, faisant partie
d'un groupe international premier producteur mondial
dans sa spécialité, recherche

le chef du service du personnel et administratif

d'une de ses usines, implantée en Champagne, à l'immédiate
proximité d'une ville moyenne très animée située au cœur d'une
région agréable.

Sous l'autorité du Directeur de l'usine, le titulaire du poste à pourvoir
est chargé :

- de la gestion et de l'administration du personnel (360 personnes) ;
- des relations avec les partenaires sociaux et de l'application du droit du travail ;
- des problèmes de rémunération et de formation ;
- des questions administratives générales.

Il a au moins 35 ans, une formation supérieure (droit, ingénieur, sciences humaines) et une expérience de la fonction « personnel » acquise de préférence dans l'industrie.

Les candidatures sont à adresser, avec C.V. détaillé et prétentions, sous
référence 50246 à Contesse Publicité - 20, avenue de l'Opéra - 75040 Paris
Cedex, qui transmettra.



Adjoint au Chef Comptable

120 000 F

CHARTRES

La fonction consiste à contrôler la comptabilité clients (8000 comptes) à suivre les déclarations de douane, les questions d'assurances, les frais et à effectuer toutes études demandées par la Direction.

Le titulaire, âgé d'au moins 28 ans, possédant un BTS de comptabilité ou un DUT finances-comptabilité, parlant anglais, aura acquis quelques années d'expérience dans une société commerciale à caractère international.

Poste très formateur au sein d'une équipe jeune, dynamique, à dimension humaine et dans une société appliquant des méthodes modernes de gestion.



Merci d'envoyer CV, photo sous référence 2884 M
à Ph. Vinchon - CORT - 65, av. Kléber - 75116 PARIS

Paris - Lille - Strasbourg

MEMBRE DE SYNTHEC

مكتبة الامم المتحدة

OFFRES D'EMPLOIS

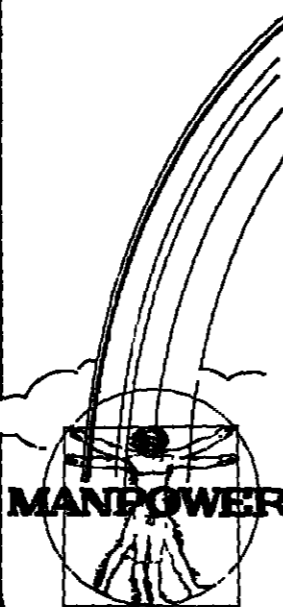
OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Ensemble, maîtrisons le nouveau travail temporaire

Le travail temporaire a changé... MANPOWER s'est adapté à cette nouvelle situation dans un esprit de concertation avec les entreprises, dans le respect vigilant de la législation. Et si nous ouvrons aujourd'hui 25 nouveaux bureaux en France, c'est encore une façon de dire notre confiance dans l'avenir. Pour relever ce défi, compléter nos équipes et les renforcer, nous recherchons pour différentes régions :



Des responsables d'Agence HF

Responsables de leur centre de profit, ils (elles) auront beaucoup à faire tant au niveau commercial qu'au niveau de la gestion du personnel intérimaire. Après des études supérieures (BTS, DUT ou Licence...), vous avez déjà fait vos preuves pendant 4 ou 5 ans dans le domaine commercial ou celui de la distribution par exemple. Vous connaissez votre région et ses entreprises.

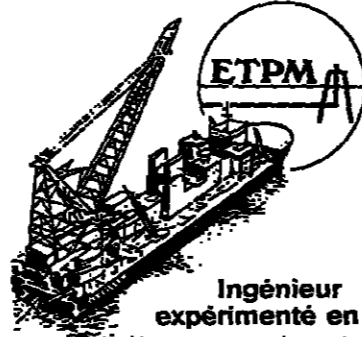
Des collaborateurs Commerciaux HF

Véritables bras droit, ils (elles) assistent les responsables d'agence dans tous les domaines. Vous avez un niveau BTS, DUT ou équivalent et une première expérience professionnelle. Tous, vous bénéficierez d'appuis logistiques, informatiques, publicitaires importants, d'une bonne image de marque, d'une formation adaptée à la spécificité de notre activité, ainsi que d'intéressantes perspectives d'évolution.

André ENGLER, Catherine BASSIER ou Bernard LEROY étudieront avec vous les possibilités de collaboration lors d'entretiens qui auront lieu dans votre région. Ils vous garantiront discrétion et réponse.

Si vous êtes prêt à partager notre confiance dans l'avenir... Adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) en précisant bien le poste et la région de travail souhaités, sous référence 463 M01 à MANPOWER - Service Recrutement - 9, rue Jacques Bingen 75017 PARIS

MANPOWER



Leader européen de l'Offshore pétrolier
C.A. plus de 3,5 milliards de FF en 1982

Ingénieurs débutants et expérimentés

Ingénieur expérimenté en mécanique des sols

Vous aurez en charge les études et les calculs des fondations par pieu de plateformes métalliques offshore. Vous pouvez avoir eu une expérience d'environ 5 ans, acquise en bureau d'études ou dans une société de travaux publics ou de géotechnique et vous êtes intéressé par les problèmes liés aux structures métalliques. Vous effectuerez quelques déplacements sur nos chantiers en mer. Vous pratiquez couramment la langue anglaise. (réf 5339 A)

Ingénieur calcul scientifique débutant ou première expérience

Au sein d'une équipe chargée des applications de calculs scientifiques et techniques (RDM, analyse des structures, hydrodynamique, C.A.O...) vous aurez à assurer le développement et le suivi de nos moyens de calcul (Software et hardware). La connaissance des matériels DEC ou IBM serait appréciée. Anglais lu souhaité. (réf 5339 B)

Ces 2 postes peuvent convenir également à des universitaires. Adresser C.V., photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi, à Média System, 104 rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra.

Nous sommes l'un des plus puissants groupes spécialisé dans les TELECOMMUNICATIONS

Nous recherchons des

ingénieurs de formation

pour notre service

formation développement

Leur mission sera d'élaborer et de dispenser à notre réseau les connaissances nécessaires à sa compétence et son efficacité dans le domaine des produits et techniques avancées des TELECOMMUNICATIONS.

Niveau recherché : Ingénieur électronicien, ou D. E. S. T. de génie informatique ou équivalent avec quelques années d'expérience. Quelques connaissances des techniques d'animation seraient appréciées.

Formation assurée par la Compagnie.

Ecrire avec C.V., dépliant et prétentions sous référence 23399 à COFAP - 40, rue de Chabrol 75010 PARIS, qui transmettra.

FAIRE VIVRE L'INFORMATION QUINO

LA QUINOLEINE, filiale du groupe ROCHE, figure parmi les leaders sur le marché des produits phytochimiques. Entreprise de taille internationale, son développement notable (CA 81 : 379 MF), est dû, pour une large part, à un marketing très actif.

Au carrefour de notre communication, et à la suite de la promotion interne du titulaire du poste, vous allez être notre

RESPONSABLE des ETUDES et de l'INFORMATION

Personnalité de contact par excellence, mais aussi homme de rigueur, diplômé(e) d'une Ecole supérieure de Commerce, une expérience fructueuse de quelques années dans un service Marketing vous a fourni l'occasion de développer votre potentiel :

- d'animateur de la communication interne,

- de praticien des techniques marketing aux plans quantitatif et qualitatif.

Vous possédez éventuellement une certaine connaissance du milieu agricole.

Ce background va vous permettre aujourd'hui de « faire vivre » l'information d'une équipe très décentralisée, et de promouvoir les outils d'une communication vivace. Vous disposerez de tous les moyens nécessaires pour réaliser, avec votre équipe la somme des études - générales et spécifiques - indispensables, en liaison avec les Chefs de Marchés-produits (panels, enquêtes, outils informatiques...).

Si vous êtes convaincu(e) comme nous-même - qu'un marketing aveugle et sourd... meurt rapidement - venez le faire vivre à nos côtés ! Notre directeur du Marketing attend votre candidature détaillée (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) :

LA QUINOLEINE - 43, rue de Liège 75008 PARIS



AERONAUTIQUE - ESPACE - INFORMATIQUE

recherche pour la Direction des Etudes :

DES INGÉNIEURS AYANT UNE FORMATION INFORMATIQUE GRANDES ÉCOLES ou MAÎTRISE + D.E.A. (REF. DE-50)

Ces ingénieurs participeront à des développements logiciels dans les domaines suivants :

- S.G.B.D. et langages ;
- systèmes d'exploitation ;
- bureautique ;
- télécommunications et réseaux.

Nombreux avantages sociaux par accord d'entreprise, dont prime de fin d'année.

Restaurant d'entreprise.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel.

INTERTECHNIQUE - 78370 - PLAISIR

IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE

recherche

JEUNE CADRE ORGANISATION ET INFORMATIQUE

Rattaché à la Direction Générale, il participera en particulier à :

- la mise en oeuvre du plan informatique de la société ;
- la définition des méthodes et procédures administratives ;
- la conception des systèmes d'information et de gestion.

Possibilité d'évolution ultérieure vers des fonctions de Direction.

Formation Supérieure (Écoles Supérieures de Commerce, maîtrise de gestion...)

3 à 5 ans d'expérience dans une fonction similaire ou dans une société de Conseil.

Salaire 150 000 F et + en fonction de l'expérience.

Lieu de travail : Paris.

Adresser lettre de candidature, CV, photo sous n° 43246

HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal

75001 PARIS qui transmettra.

Soyez le Contrôleur

auprès du Directeur d'une filiale d'un groupe multinational.

Vous devrez :

- diriger les services comptable et informatique,
- améliorer les systèmes de gestion existants
- implanter une comptabilité industrielle et un contrôle des stocks adaptés
- traiter les problèmes d'organisation.

Vous aurez :

- une formation supérieure (ESC, DECS...)
- rigueur, créativité et une grande puissance de travail
- une expérience pratique et complète de 10 ans minimum
- une connaissance de l'anglais.

Lieu de travail : Banlieue Est.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions s/réf. 39396 à Projets Publicité

12, rue des Pyramides 75001 Paris, qui fera suivre.



complète son équipe d'

INSPECTEURS DE GESTION

Vous êtes jeune diplômé : HEC, ESSEC, ESCP ou autres ingénieurs INA, ENSIA, ENSAM...

Au sein de notre Service INSPECTION DE GESTION, chargé de l'audit opérationnel de nos différents établissements, vous aurez la possibilité d'acquies une large connaissance du fonctionnement, des activités et des structures de notre entreprise.

Rattaché au siège social, à Courbevoie, vous effectuerez des missions de contrôle et de conseil de 2 à 5 semaines sur l'ensemble de la France.

La diversité des connaissances acquises vous ouvrira par la suite, selon vos aptitudes et vos goûts, des débouchés variés en GESTION, MARKETING, PRODUCTION, etc.

Envoyez C.V. à SOPAD.

Direction du Personnel

17, quai Paul-Doumer - 92411 COURBEVOIE Cedex.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Chantelle

PARIS

En rubrique Sélection dans ce même journal, nous décrivons les responsabilités de notre Directeur Commercial France. Nous disons notamment que nous sommes premiers fabricants français dans nos spécialités et que plus de 50% de notre CA est réalisé à l'exportation. Les postes présentés ici concernent l'ensemble des marchés sur lesquels nous travaillons : France, grande exportation et nos filiales d'Allemagne, Belgique, Hollande et Suisse.

Chef de produits

Votre mission est double :
- gestion et suivi des produits existants par marché et par modèle, à travers les éléments d'analyse existants ou à inventer : panels, statistiques, résultats financiers (et bien sûr contacts directs avec les responsables commerciaux) ;
- mise au point et lancement des nouveaux produits en liaison avec les Directions et Services concernés : création, achats, technique, fabrication...
Vous êtes, pensons-nous, femme (produit oblige), très relationnelle, ayant vécu déjà (4/5ans) le marketing de produits grand public, sachant faire aboutir vos idées.
L'anglais et/ou l'allemand vous servirait, un petit goût pour la mode vous fera la vie plus facile.
Référence CP 1049M

Chargée d'études senior

Nous souhaitons mieux connaître les consommatrices et tester systématiquement nos produits, la concurrence, les marchés (français et étrangers). Nous pourrions éventuellement entreprendre des études de diversification. Vous aurez à mettre au point une méthodologie fiable de technique d'enquêtes, à l'exploiter par l'organisation rationnelle de tests, tables rondes et à la respecter !
Votre formation supérieure peut être économique, commerciale, psychologique ; votre expérience d'un service d'études en produits de grande consommation est indispensable ; les langues anglaise et/ou allemande vous seraient bien utiles.
Référence ES1050M.

Merci de nous faire part dans vos dossiers de vos acquis professionnels et de vos prétentions.

SEFOP

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHEC

The Chase Manhattan Bank N.A. Paris

recherche pour son
Département clientèle privée

Gestionnaires de compte

chargés :
- de promouvoir une politique marketing ;
- de développer et de gérer un portefeuille de clients privés ;
- de participer à la conception et la mise en place de nouveaux produits.

Ces candidats devront avoir quelques années d'expérience acquises dans une banque/établissement financier ou chez un agent de change, une parfaite connaissance de la réglementation des changes, l'anglais courant.

Veuillez adresser lettre de candidature, CV et prétentions à la Direction du Personnel, 41, rue Cambon, 75001 Paris.

groupe CCNC

La Direction Commerciale de CCNC-FRANCE recherche

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

- Vous êtes dynamique, volontaire, ambiteux.
- Vous êtes accrocheur et vous avez l'esprit de challenger.
- Vous possédez une bonne formation en gestion comptable.
- Vous avez une première expérience de vente (type SSCI ou Constructeur).
- Vous avez également des connaissances informatiques.

Venez rejoindre nos équipes commerciales de PARIS, BORDEAUX, LYON, MARSEILLE, RENNES, TOULOUSE.

Après une formation spécifique dans notre entreprise, leader sur le marché des Cabinets Comptables et des PME, vous participerez à ses activités toujours croissantes et évolutives.

Merci d'écrire avec CV et prétentions sous réf. 5906 B
Service Recrutement Carrières
BP 6129 45061 ORLÉANS - CEDEX

CCNC
informatique de gestion

Important constructeur américain de calculateurs scientifiques

RESPONSABLE DE LA FORMATION LOGICIEL

Temps réel (mini 32 bits) en expansion constante, recherche :
Justifiant de 2 à 3 ans d'expérience, il sera capable d'évoluer vers la responsabilité du service formation de notre société.

INGÉNIEURS COMMERCIAUX

De formation supérieure technique ou/et scientifique, ils auront la responsabilité de l'élaboration et du suivi des réalisations, des projets aux négociations.

INGÉNIEURS TECHNICO COMMERCIAUX

En collaboration avec les Ingénieurs Commerciaux, ils répondront aux appels d'offres, définiront les configurations techniques, et élaboreront des solutions avec nos services techniques.

Profil :

- Nous souhaitons rencontrer des professionnels justifiant de 2 à 3 ans d'expérience des mini et main frame ; désireux d'évoluer au sein d'une entreprise mondialement connue aux produits leader sur leur marché. Nous n'excluons pas la candidature de techniciens justifiant d'un bon background scientifique, attirés par la vente et familiarisés avec les matériels.
- Les candidats devront avoir acquis une expérience significative dans les domaines suivants :

- Simulations
- C.A.O. - C.F.A.O.
- Automatisation industrielle
- Calcul scientifique
- Traitement d'images
- Robotique

Merci de nous envoyer CV, photo à l'attention de Patrick BOMSTEIN 30, rue d'Antony 75008 PARIS, ou de lui téléphoner au 368.36.81, pour étudier l'opportunité de votre candidature.

JOB
CONSEIL

Nancy - Strasbourg - Mulhouse - Annecy.

IMPORTANT GROUPE D'ASSURANCES recherche

INGÉNIEURS INFORMATIENS

pour participer à la conception et à la mise en place de systèmes informatiques de gestion pour les agents généraux.
Les postes à pourvoir demandent des qualités techniques (analyse des besoins des utilisateurs) et commerciales, et des aptitudes à la formation et au conseil.

Lieu de travail : Paris la Défense, déplacements en province de courte durée à prévoir.

Adressez C.V. et prétentions sous la référence 1508 M à :

PUBLISCOPE JUNIOR, 13 rue Royale 75008 PARIS (qui tél. 742.44.10)

Bureau d'Etudes FRANCIS LEFEBVRE

NEUILLY - SABLONS

JEUNE JURISTE

Pour s'intégrer dans un service de consultants en Droit du Travail et Droit Social.
Pour ce poste d'avenir, une formation de haut niveau, quelques années d'expérience, ainsi que la connaissance de l'anglais sont nécessaires.

Envoyer CV et lettre manuscrite, sous référence 8152 à :
B.E.O. - 3 rue de Téhéran - 75008 PARIS.

TRT

UNE DES PREMIERES SOCIETES FRANCAISES D'ELECTRONIQUE PROFESSIONNELLE recherche pour faire face à l'expansion de son DEPARTEMENT APRES-VENTE

INGÉNIEURS ELECTRONICIENS

Ayant acquis une première expérience d'encadrement.

- Les candidats retenus se verront confier la responsabilité de l'un des secteurs suivants :
- agences assurant l'après-vente des systèmes de télécommunications d'entreprises
- supports systèmes embarqués marine
- supports systèmes télécommunications militaires.

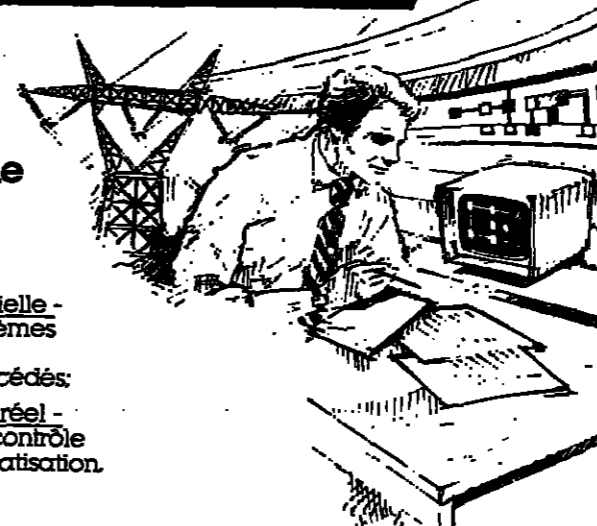
Pour les 2 derniers postes une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable.

Adressez C.V. manuscrite et prétentions à TRT 5, avenue Réaumur 92350 LE FLEISSIS ROBINSON.

notre expérience, votre enthousiasme : un avenir à bâtir.

Pour développer à travers le monde nos techniques de pointe :

- dans l'électronique industrielle - concevoir et réaliser les systèmes d'automatisme pour le contrôle-commande des procédés ;
- dans l'informatique temps réel - développer les logiciels du contrôle industriel : régulation, automatisation, optimisation des procédés ;



nous recherchons des

JEUNES INGENIEURS

Systèmes - Développement - Affaires - Industrialisation - Chantiers.

Les 2 700 ingénieurs de notre Groupe, en France ou basés dans nos 38 filiales de l'étranger, vous invitent à contacter :

Direction du Personnel et des Relations Sociales
13 rue Antonin Raynaud - 92309 Levallois-Perret
ou téléphonez au : (1) 758.13.13 - poste 4119.

CGEE ALSTHOM

EQUIPEMENTS ET ENTREPRISES ELECTRIQUES



COMSIP ENTREPRISE

44 avenue de Chatou
92506 Rueil-Malmaison.

Ingénieur qualité

Beauchamp (Val-d'Oise)

Pour s'intégrer dans l'équipe de gestion de la qualité d'une unité de production de 350 personnes, nous recherchons un ingénieur débutant ou possédant 2 à 3 ans d'expérience en milieu industriel.

- Formation souhaitée : UTC, ECL, ENSI, INSA...
- Il disposera d'un vif intérêt pour l'application de ses solides connaissances en statistiques industrielles.
- Animé d'une forte capacité pour le travail en équipe, il aura la responsabilité de créer et optimiser les systèmes de qualité.
- Pratique de la langue anglaise appréciée.

Adressez C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions à

3M France
Service Recrutement
Avenue Boulé
95250 BEAUCHAMP.

3M

Société d'ingénierie
filiale d'un grand groupe industriel
cherche un

RESPONSABLE DE LA C.A.O.

Agé de 35 ans environ, diplômé d'une grande école d'ingénieurs (X, E.C.P., Mines, Arts et Métiers).
Le candidat justifiera d'une expérience de 3 à 5 ans dans la D.A.O. ou la C.A.O.

Capable de motiver une équipe, il apportera son enthousiasme à la réalisation de ce projet.

Adressez C.V., photo et prétentions sous Réf. Q179
à ICAR - 1, rue Rabelais 75008 PARIS - qui transmettra.
Les candidatures seront traitées confidentiellement.

Un grand groupe industriel français
recherche pour participer à son développement international

UN INGENIEUR D'AFFAIRES MINIERES DE HAUT NIVEAU

Il sera chargé de négocier et de suivre des affaires dans le domaine minier. Ce poste conviendrait à un ingénieur diplômé grande école ayant une solide expérience professionnelle acquise de préférence dans l'exploitation minière, témoignant de qualités marquées de négociateur, parlant parfaitement l'anglais.

Poste à PARIS.

Fréquentes séjours à l'étranger.

Adressez C.V. et photo à M. THOMAS - Charbonnages de France
9 Avenue Percier, 75008 PARIS.

هكذا من الاجل

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Chef de produit

170.000 F

Produits cosmétiques - Une importante société, spécialisée dans la fabrication et la distribution de produits cosmétiques, jouissant d'une excellente image de marque, universellement connue, très largement leader sur son marché, connaissant un taux de croissance de l'ordre de 25 % par an et pratiquant un marketing élaboré, recherche un chef de produit, rattaché à un chef de groupe, mais dans le cadre d'une large autonomie. Il aura la charge complète de la vie des produits qui lui seront confiés. Ce poste conviendrait à un candidat diplômé de l'enseignement commercial supérieur, disposant d'une première expérience de 2 à 3 ans comme chef de produit dans l'alimentaire ou la parfumerie et les cosmétiques. La maîtrise d'une langue étrangère est nécessaire. Le poste est situé dans la grande banlieue Sud de Paris. La rémunération, qui pourra atteindre 170.000 francs, sera essentiellement fonction de l'expérience du candidat. Ecrire à J.A. DENNINGER. Réf. A2302M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 505.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Lognon - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

CIBA-GEIGY

Rueil-Malmaison, 5 secteurs d'activité, 3 unités de production recherche

ORGANISATEUR

Au sein du département organisation et informatique, il prendra en charge des interventions d'organisation, utilisant l'outil informatique, dans le domaine de la gestion de production. Sa responsabilité s'étendra de la phase de diagnostic à la mise en oeuvre opérationnelle.

De formation supérieure (ingénieur ou école de gestion), le candidat retenu aura acquis une expérience d'environ 3 ans en cabinet d'organisation, principalement dans des interventions de même type.

Des déplacements fréquents sont à prévoir.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre, CV, salaire) à Stanislas ENGRAND - Département du Personnel
2 & 4 rue Lionel Terray - 92506 RUEIL-MALMAISON

ORGANISME D'ASSURANCE
quartier proche de la Défense (50 mètres RER)
équipe IBM 3031, MVS/SP, CICS, DL1, PL1, SP/TSO
recherche

UN ANALYSTE

3 ANALYSTES-PROGRAMMEURS

pour :
développement important et maintenance sur chaîne comptable,
dans un environnement télétraitement et base de données,
avec des impératifs de performances et rentabilités élevées.

Expérience exigée de 3 à 5 ans minimum en PL1, DL1, CICS.
Expérience souhaitée en programmation structurée (PL1).

Complément de formation assuré dans ces domaines.

Avantages sociaux : 5 x 7 h 40 x 14.

Restaurant d'entreprise. Horaire variable, etc.

Envoyer CV détaillé avec photo et prétentions à Madame HURSON - STAC - Parc de la Défense
29, rue des Trois-Fontaines - BP 320
92003 NANTERRE Cedex

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche pour sa Direction Informatique
(à St Quentin en Yvelines 78)

Ingénieur Informaticien APL

pour prendre en charge des projets informatiques depuis la phase fonctionnelle jusqu'au lancement dans les domaines suivants :
centres serveurs (info-centres), graphique, temps partagé APL sur ordinateur de grande puissance : AMDHAL VB avec une centaine de terminaux APL.
Ce poste conviendrait à un ingénieur grande école ou docteur, possédant au moins 3 ans d'expérience.
Larges possibilités d'évolution.

Adr. CV, photo, sal. et prêt. sous réf. D24 à CNCA
Gestion des Personnes - 75710 Paris Brune

location véhicules responsable des ventes

Une importante Société spécialisée dans la location de véhicules industriels recherche pour son SIEGE chef des ventes contrats longue durée

chargé de mettre en application de nouvelles stratégies de vente, d'animer un réseau de vente important, de diriger une équipe spécialisée dans la clientèle nationale et de négocier directement certains contrats importants.
Ce poste est offert à un diplômé ESC ou équivalent, ayant acquis une solide expérience de la négociation des stratégies commerciales dans un secteur Services.
Une réponse rapide et un examen confidentiel de votre dossier vous sont garantis par notre Conseil.

Envoyez-lui votre C.V. détaillé avec photo, sous référence 1092 M



Jean-Claude MAURICE S.A.
397 ter, rue de Valenciennes
75015 PARIS - Tél. : 533.97.33



DIVISION INSPECTION
recherche jeunes diplômés

**INGÉNIEURS/MAÎTRISES
MATHÉMATIQUES • INFORMATIQUE**
(femmes ou hommes)

pour ses activités d'assistance technique sur les LOGICIELS utilisés par les clients de nos grands et moyens Ordinateurs.

Une formation approfondie sur nos produits est assurée dès l'accueil. L'évolution rapide des techniques de l'informatique vous ouvre de larges possibilités de carrière.

Les candidats devront être dégagés des

obligations du service national.

Si vos connaissances, vos qualités de contact, vos aspirations correspondent à notre proposition, adressez lettre de candidature et C.V. sous référence LMI 10, Recrutement Inspection - IBM France, 94/96, rue Réaumur, 75002 Paris.

AVIONS MARCEL DASSAULT - BREGUET AVIATION

**ingénieur de fabrication
CENTRALE, SUP AERO,
ARTS & METIERS...**

Après passage au Bureau d'Etudes de la Société, il interviendra ponctuellement sur des problèmes techniques de fabrication (forte dominante mécanique) avant de prendre des responsabilités hiérarchiques.

Le profil recherché est celui d'un Ingénieur Grande Ecole débutant (dégagé des obligations militaires) ou possédant une petite expérience, fortement motivé par la production.

Adresser C.V., photo et salaire souhaité sous référence 37.26/IF/488 à ADEQUATION
62-64 avenue Emile Zola - 75015 Paris.



PRODUITS pour les RESEAUX

Pour élargir nos activités nous recherchons des

**ingénieurs
informaticiens
analystes
programmeurs**

Nous concevons et réalisons des logiciels de communications portables, intégrés dans des architectures complexes (X25, Teletex, Vidéotex, SNA, DSA...).

Nous demandons une expérience préalable sur micro-processeurs, systèmes d'exploitation, procédures CCITT et IBM, ainsi qu'une forte motivation pour un travail rigoureux et autonome.

Merci d'adresser votre candidature, C.V. et prétentions à Bénédicte DELAHAYE sous réf. E 13, 10.



11 rue Bailly - 92200 Neuilly
chargée de ce recrutement

Nous sommes Filiale d'un
Groupe Pétrochimique International
(230 personnes)

Nous recherchons un

**PROGRAMMEUR
Paris**

Vous êtes titulaire d'un DUT ou BTS.
Vous avez 2 à 3 ans d'expérience et une connaissance du langage IMS/DL1 - COBOL (si possible PROTEGE).

Anglais apprécié.

Faites nous parvenir votre dossier de candidature (CV + photo) à No 49785 CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 q.tr.
Votre confiance sera totalement respectée.



promotion d'établissements hospitaliers recherche

ASSISTANT FINANCIER

50 ans minimum

ayant expérience bancaire et formation juridique pour montage de dossiers et négociation de contrats. Déplacements de courte durée fréquents.

Ecrire avec CV à Société FIM 22, place Vendôme, 75001 Paris

Consultant

Nous recherchons, pour contribuer au développement de notre activité «HOMMES et STRUCTURES», un collaborateur chargé de missions d'études et de formation auprès des entreprises et d'administrations en France et éventuellement à l'étranger.

Pour réussir dans ce poste vous devez avoir

- 35 ans environ
- une formation pluridisciplinaire (en Sciences Sociales et de Gestion) et être diplômé d'Etudes Supérieures ;
- une expérience en Cabinet (structures et ressources humaines) et/ou en Entreprise (gestion du personnel, formation, relations sociales...), ainsi que le goût de l'animation et de la réalisation.

Nous assurons la formation à nos méthodes et offrons des responsabilités évolutives.



Ecrire avec CV, photo et prétentions sous réf. 845 B à CORT - 65, avenue Kléber - 75116 PARIS.

MEMBRE DE SYNTec

IMPORTANTE BANQUE DE DÉPÔTS

recherche pour ses unités parisiennes

**2 CHARGÉS
DE CLIENTÈLE
ENTREPRISES
Classe VI**

Les candidats diplômés de l'enseignement supérieur ou bancaire bénéficient d'une expérience confirmée de la gestion d'un portefeuille de P.M.E.

Réelles possibilités d'évolution liées aux résultats.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant la référence 247198 M à RÉGIE PRESSE LE MONDE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Importante Société Industrielle de PARIS
recherche

**futurs responsables
administratifs**

pour assurer la bonne marche administrative d'un centre de profits.

- Formation supérieure comptable et/ou gestion.
- Quelques années d'expérience dans la fonction comptable ou administrative.
- Mobilité géographique indispensable pour affectation après formation en province ou à l'étranger.

Adresser lettre manuscrite, photo, C.V. et prétentions à N. 2458 PUBLICITÉS RÉUNIES - 112, Bd Voltaire 75011 PARIS

مكتبة الامم المتحدة

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

SAE leader du BTP

FRANCE ET ETRANGER - 20.000 personnes - 7,3 milliards de CA en 1981

dans le cadre de son expansion en France et à l'étranger souhaite renforcer sa Direction Comptable en intégrant des

CADRES COMPTABLES CONFIRMES

- Titulaires d'un DECS ou équivalent, ils doivent justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans, de préférence dans une société de bâtiment. L'anglais est un atout supplémentaire.
- Leur activité à Paris nécessite une réelle aptitude au travail en équipe. Les interventions dans les filiales en France ou à l'étranger impliquent mobilité, disponibilité et autonomie.
- Pour ces hommes d'envergure, de réelles possibilités de carrière sont offertes.

Si vous souhaitez vous intégrer à cette direction comptable dynamique, adressez votre CV en indiquant votre salaire actuel à N° 23422 COFAP 40, rue de Chabrol 75010 PARIS, qui transmettra.



ADMINISTRATION DES VENTES UN DEUXIEME SOUFFLE ...

pour succéder (et remplacer lors de ses déplacements) le RESPONSABLE du Service Administration des Ventes de notre société (filiale commerciale de THOMSON BRANDT Branche Grand Public).

Au-delà d'un rôle de bras droit, vous prendrez en charge certains aspects spécifiques de l'administration des ventes telles que nous la concevons :

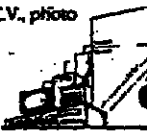
- organisation du service, en fonction de ses évolutions futures
- élaboration d'un nouveau programme informatique (enregistrement, préparation et gestion des commandes).
- gestion du personnel.

Nous recherchons un candidat de formation BTS - DUT Gestion, bénéficiant de quelques années d'expérience dans un poste similaire où il aura déjà appréhendé des problèmes identiques en matière d'organisation, de personnel et d'informatique.

Ce poste est à pourvoir très rapidement au siège (PARIS 20ème).

Merci d'adresser votre candidature détaillée (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 8362 M à RSCG CARRIERES - 48, rue Saint Ferdinand 75017 PARIS, qui transmettra.

THOMSON-BRANDT
Branche Grand Public



Filiale d'un groupe industriel français, une société, spécialisée dans le découpage et l'emboutissage de métaux, la conception et la fabrication de pièces destinées à l'industrie automobile, recherche pour son unité de production un :

Responsable service production en charge de la logistique

Région Rouennaise 180/200 000 F

Rendant compte au directeur de l'usine, il est responsable de la maîtrise du flux matières par le regroupement et la rationalisation :

- des approvisionnements, en assurant le calcul des besoins, l'établissement des appels de livraisons et une relance plus efficace auprès des fournisseurs;
- de la sous-traitance, par une prévision plus fine des mouvements;
- du planning et du lancement de la fabrication;
- des transports et du magasinage.

Ce poste s'adresse à un ingénieur de formation, âgé d'au moins 35 ans. Il justifie d'une expérience des méthodes et d'une ouverture d'esprit sur la fonction logistique, acquises au sein d'une industrie de fabrication mécanique de grande série à courts délais de réalisation.

Gilbert RAYNAUD vous remercie de lui adresser votre candidature qu'il traite confidentiellement sous la référence 5049/LM.



Département Conseil en Recrutement
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS
Tél. : (1) 227.96.49

Filiale d'une société multinationale, notre client, spécialisé dans l'EDITION AUDIOVISUELLE, recherche un :

Responsable comptabilité clients/recouvrement

Paris 140 000 F

Directement rattaché au chef comptable, il :

- traite la comptabilité clients;
- organise le service sur le plan humain et des structures;
- forme son équipe aux procédures qu'il établit et la responsabilise;
- met en place les opérations de recouvrement et de pré-contentieux en liaison avec la force de vente.

Ce poste intéresse un candidat (H/F) âgé d'au moins 30 ans. Titulaire du BP comptable, il justifie d'une expérience similaire réussie au sein d'une société de service ou de vente par correspondance et devra être familiarisé avec l'outil informatique.

Sylvie CATHELAIN vous remercie de lui adresser votre candidature qu'elle traite confidentiellement sous la référence 5047/LM.



Département Conseil en Recrutement
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS
Tél. : (1) 227.96.49

Assistant de gestion

Une mission très active, en prise directe sur la vie commerciale, proposée par la filiale (300 personnes) d'un grand de l'Electroménager et de l'Electronique Grand Public.

Destinée à un candidat de préférence titulaire d'une maîtrise de Gestion ou d'un diplôme Ecole Sup. de Commerce et ayant une expérience (2 ans minimum) en qualité d'adjoint à un contrôleur de gestion.

Avec de solides moyens (une équipe jeune de 4 personnes et un matériel traitement de texte TTX 85), il aura à intervenir sur : le suivi des prix d'achat des coûts de transport et de stockage, des marges, ainsi que sur les applications de la réglementation des prix, les calculs prévisionnels des marges. Il aura la responsabilité de l'édition des tarifs, du plan annuel, des résultats etc...

Directement rattaché au Directeur Administratif et Financier, il dialogue avec les directeurs commerciaux et les services comptables : de bonnes connaissances de base en comptabilité sont, de ce fait, souhaitables.

Ce poste, susceptible d'une évolution intéressante dans le Groupe, est basé au siège de l'entreprise (Paris 17ème). Position Cadre.

Merci d'adresser votre candidature détaillée (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous réf. 82256 à



225, rue du Fbg Saint Honoré 75008 PARIS.

CABINET FRANÇAIS AUDIT CONSEIL

Membre d'Arthur Young International
recherche

AUDITEURS CONFIRMES

pour ses CENTRES de LYON et de PARIS

Ils auront la responsabilité de plusieurs auditeurs.

Ils travailleront sur des missions variées auprès d'entreprises de dimension nationale et internationale.

Ils recevront une formation de haut niveau aux techniques d'audit au cours d'un cycle étendu sur plusieurs années : séminaires nationaux et internationaux.

Les candidats devront avoir une expérience de 2 à 4 ans en cabinet d'expertise et au moins le DECS.

EXPERT COMPTABLE STAGIAIRE

pour son CENTRE de PARIS

Il aura à participer à des missions de surveillance et de conseil, et travaillera en équipe.

Une formation de qualité lui sera assurée.

Le candidat devra avoir 1 à 2 ans d'expérience.

Notre développement constant ouvre des perspectives attractives dans nos différents centres.

Merci d'envoyer CV avec photo en précisant le poste, la rémunération et le lieu de travail souhaités à Vicky OBERDOERFER, HELIOS, 7, rue de Chaillot - 75116 PARIS. Discretion assurée.

HAVAS CONTACT

Très importante société de Travaux Publics
CA plus de 3,5 Milliards de FF en 1982
recherche pour son Service Logistique et Matériel à Paris

Ingénieur gestionnaire de matériel

Votre profil :

Vous assurerez la gestion du matériel terrestre et naval de nos chantiers. Dans ce cadre, vous serez responsable : des devis estimatifs des travaux internes et du matériel, des consultations, du suivi des budgets, de l'établissement des prix de revient, de l'analyse des écarts, de la facturation. Vous avez de solides connaissances en comptabilité et en informatique.

Adresser CV, photo et prétentions, sous la référence 5363 à mentionner sur l'enveloppe, à Média-System, 104 rue Racour 75002 Paris, qui transmettra.

Le poste :

Ce poste conviendrait à un ingénieur TP, pouvant faire état d'une expérience de 10 ans environ ou d'un autodidacte ayant une solide expérience et une très bonne connaissance du matériel TP et Marine.

Quelques déplacements à l'étranger sont à prévoir.

Une bonne connaissance de l'anglais est indispensable.

Important groupe industriel
(domaine papeter)
spécialiste de produits en expansion
vendus dans le monde entier,
recherche pour son service
RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Ingénieur chimiste

Formation Ecole Nationale Supérieure de Chimie ou Doctorat,
en vue de le faire participer à des projets nouveaux nécessitant des contacts étroits
avec les clients étrangers, les usines françaises, et les services de R. et D. et commerciaux de la maison-mère aux Etats-Unis.
Ce poste demande un goût pour la recherche pure et la recherche appliquée, le sens des contacts, une excellente maîtrise de la langue anglaise.
Une expérience acquise à l'étranger serait hautement souhaitée.
Veuillez écrire, sous réf. 5307, à

INTERCARRIERES
5 rue du Helder 75009 Paris

PARIS BASED
MULTINATIONAL FINANCIAL GROUP
seeks

FRENCH ATTORNEY

to work in its Legal Department.

Ideal candidate will have:

- a doctorate in law;
- a minimum of 5 years experience in drafting and negotiating eurocredit financings gained in the legal department of a bank and/or a cabinet de conseil juridique.
- written and spoken fluency in English is required.

The position will report directly to the General Counsel of the Group.

Interested candidates should forward their curriculum vitae to HAVAS CONTACT, reference 75001-M, 1, place du Palais-Royal - 75001 PARIS (France) who will transmit.



spécialiste de rang international dans les études et réalisations d'équipements électriques et de systèmes d'automatismes industriels

entreprises saunier duval

renforce son potentiel humain en recrutant des

CHEFS DE PROJETS INFORMATIQUE INDUSTRIELLE ANALYSTES PROGRAMMEURS

Nous recherchons des hommes ou des femmes désireux de mettre leur expérience en informatique industrielle acquise sur SOLAR et P.D.P. 11, au service de projets liés au contrôle de processus industriel.

De réelles possibilités d'évolution pour candidats de valeur.

Nous recevrons avec intérêt votre dossier personnel complet (CV, photo et prétentions de salaire) à : ENTREPRISES SAUNIER DUVAL Service Relations Humaines 250, Route de l'Empereur - 92508 Rueil-Malmaison Cedex.

SOCIÉTÉ INFORMATIQUE
(500 personnes) recherche un

ORGANISATEUR

pour mener de façon autonome des études d'organisation interne

- Formation ingénieur ou équivalent.
- 2 à 5 ans d'expérience, pas nécessairement dans la fonction d'organisation.
- Lieu de travail Paris - La Défense.

Envoyer votre C.V. sous la référence 1516 M à :

PUBLICSCOPE JUNIOR, 13 rue Royale 75008 PARIS (tel 01 742.44.18)

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Inspecteur Technique

200.000 +

Nous sommes un groupe privé. L'importance de notre patrimoine immobilier (Paris et Province) nous amène à rechercher un Inspecteur Technique de haut niveau.

Rattaché à notre Direction Générale, ce collaborateur aura pour mission de veiller au bon entretien des structures et des équipements en faisant procéder aux réparations et rénovations nécessaires.

A ce titre, il sélectionnera les sous-traitants et coordonnera leurs travaux. De plus, il aura à gérer les études visant à l'achat de nouveaux matériels et participera à leur choix.

Agé d'au moins 35 ans, l'homme recherché a déjà acquis une expérience de généraliste, par exemple en tant que responsable d'entretien et travaux neufs.

Polyvalent au niveau de ses compétences techniques, il est disponible et a le sens des responsabilités.

Yves KERNEVEZ vous remercie de lui faire parvenir sous réf. LM 1082 votre dossier de candidature (lettre + CV + prétentions)



Mette Kernevez & ASS. s.c.m.
27, rue du Général Foy 75008 PARIS

Une banque réputée, pour son département international

vous propose le poste de

Chef de zone Europe Ouest - Amérique Nord

Vous maîtrisez parfaitement la recherche active et le suivi des clients, ainsi que les techniques du crédit international. Vous connaissez le caractère créatif, passionnant de cette fonction... également ses exigences.

Directement impliqué et responsable de vos résultats, vous développerez votre activité dans le cadre d'une très large autonomie. Le souplesse de notre structure offre les avantages d'une grande rapidité d'action et de décision.

Notre équipe, très soudée, est reconnue pour son professionnalisme. Vous serez fortement soutenu par une Direction volontariste dont l'objectif est de poursuivre le développement de cette activité.

La parfaite maîtrise de l'anglais est nécessaire ainsi qu'une solide expérience dans un Département International de Banque.

Nous avons choisi comme Conseil Raymond Poulain Consultants, dans un souci de discrétion, ne nous adressera votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel), qu'avec accord de votre part, après un entretien au cours duquel il vous présentera notre banque et le poste à pourvoir (réf. : BCZ).



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS



LAROCHE NAVARRON S.A.



Laboratoire pharmaceutique en croissance régulière - C.A. 280 MF, membre du groupe international SYNTAX recherche

Chef du service comptabilité analytique de production

Rattaché au Directeur du contrôle de gestion, vous assurerez l'interface entre la Direction financière et la Direction industrielle. Vous aurez la responsabilité de la comptabilité de production dans toute sa dimension : prix de revient, élaboration des budgets et états financiers, gestion des actifs (stocks, investissements). Plus encore, nous aimerions vous voir jouer un rôle moteur quant à l'amélioration du système de gestion de production avec l'aide d'un nouvel outil informatique.

Vous serez affecté au siège (Puteaux), mais vous devrez, après une phase d'intégration, être très présent auprès des unités de production (Brétigny : 40 km de Paris - plus rarement Pau).

Vous rejoindrez une équipe jeune où votre formation supérieure, vos compétences en comptabilité, si possible anglo-saxonne (DECS ou niveau), votre première expérience en comptabilité analytique seront très appréciées.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous référence LNC/LM à notre Conseil qui garantira la plus totale discrétion.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Un grand Groupe industriel - près de 20 établissements et filiales en France - C.A. : près de 2 milliards de francs - recherche pour son siège à PARIS son

Responsable informatique

250/300 000 F

IL SERA RESPONSABLE DE LA MISE EN PLACE ET DU SUIVI DU NOUVEAU PLAN INFORMATIQUE RECENTEMENT APPROUVE et relèvera directement de la Direction Générale.

Matériels : IBM 370/4300. Systèmes DOS/VS - DOS/VSE avec organisation de fichiers ISAM/VSAM et d'un réseau de télétraitement CICS. Développements à venir en implantations de mini-ordinateurs décentralisés en usines et filiales.

Nous recherchons un homme qui, outre ses connaissances techniques en matériels et systèmes, apportera sa connaissance de l'organisation administrative des diverses fonctions de l'entreprise. Il pourra ainsi conseiller les utilisateurs en vue d'une gestion plus performante.

Le poste est à pourvoir à PARIS.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, C.V., photo et salaire actuel) sous référence VRI/1/LM à notre Conseil qui garantira la plus totale discrétion.



Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Responsable services généralux

recherche son

adjoint et successeur

Cet ingénieur sera chargé de la gestion de l'ensemble des services généraux du siège de la société : superviser le fonctionnement et l'encadrement de 6 sections (120 personnes), assurer le suivi des budgets (150 millions de F.), négocier les contrats importants.

Outre une solide expérience des services généraux dans une société importante, ce candidat devra faire preuve de réelles compétences dans le domaine du bâtiment et d'une bonne connaissance du milieu de l'ingénierie. Poste à pourvoir à La Défense.

Adresser CV et prétentions, sous référence 5304 à mentionner sur l'enveloppe, à Média-System, 104 rue Pécurier 75002 Paris, qui transmettra. Discretion assurée dans l'examen des candidatures.

Grande entreprise industrielle française située à la Défense
recherche pour son département

ÉVALUATION D'AFFAIRES

2 Ingénieurs

ENSAM, ICAM, INSA... vous possédez une expérience professionnelle technico-commerciale ou aux achats, dans des entreprises fournissant des usines clés en main (pétrole, chimie, nucléaire de préférence).

Nous vous confierons, au sein de projets France ou export, l'analyse et l'évaluation des coûts d'achat de matériel pour de très importants marchés de travaux.

Ces postes de coordination-estimation impliquent de nombreux contacts avec divers secteurs de l'entreprise (commercial, projets, études...), et avec ses fournisseurs.

Ils supposent une bonne maîtrise de l'anglais.

Merci d'adresser un dossier de candidature sous référence 75015 à HAVAS CONTACT - 1, place du Palais-Royal - 75001 Paris, qui transmettra.

Editeur juridique connu

recherche pour assurer

LA REDACTION EN CHEF

D'études en droit des Sociétés, une personne ayant un très haut niveau de qualification juridique. Ce poste pourrait éventuellement être occupé par professeur de droit travaillant à son domicile à temps partiel, résidant à Paris ou en Province.

Rémunération en fonction de la qualification.

Prendre contact avec Madame RENAULT, 26, cours Albert-1^{er}, 75008 Paris.

LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE
BANLIEUE SUD PARIS
300 MF CA
recherche

Chef comptable

D.E.C.S. ou équivalent

Agé d'environ 45 ans, cette personne sera plus particulièrement chargée d'assurer la préparation, le suivi et le contrôle, sous l'autorité du Directeur Financier, des états comptables et fiscaux, et de coordonner le travail de l'équipe comptable d'une vingtaine de personnes, dans un environnement nouvellement informatisé.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence C300 à :

COFINOR

49, boulevard de Courcelles - 75008 PARIS

Société 600 personnes

filiale d'un Groupe important, implantée à PARIS, spécialisée dans la manutention et le conditionnement de produits finis crée un emploi d'

INGENIEUR en ORGANISATION

LE POSTE, à pourvoir immédiatement, dépendant directement de la Direction Générale, portera dans une 1^{re} temps sur 2 grands aspects :

- l'analyse des conditions d'utilisation et de fonctionnement des matériels, ainsi que des conditions de travail
- des propositions concrètes de solutions.

Dans un second temps, ce poste permettra de déboucher sur des responsabilités très importantes dans le secteur Exploitation et de participer ainsi à la politique définie par la Direction.

LE CANDIDAT, âgé de 31 ans minimum aura une bonne formation de base (Ecole, Arts et Métiers, Université), ainsi qu'une pratique réussie de quelques années dans un Cabinet d'Organisation ou un Bureau d'Etudes, mais devra faire état d'une indispensable expérience en milieu d'atelier.

Pour espérer réussir dans la fonction, il présentera des qualités humaines qui en fassent un HOMME DE TERRAIN ET DE CONTACT lui permettant de s'imposer.

Il sera par ailleurs TRES DISPONIBLE.

La rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 180.000 Francs.



Adresser lettre de candidature manuscrite, C.V. complet et photo ss No 50104 à Conesse Publicité, 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

هكذا من الاجل

Ingénieurs ECP, ENSAM, ESE... dirigez les études de grands projets!

Sous la responsabilité du chef de projet, vous coordonnerez et dirigerez les études liées aux interfaces avec le client, à la définition des matériels, et celles qui découlent de la fabrication, du montage et de la mise en service des installations.

Dans ce cadre vous participerez :
- aux choix et aux orientations techniques,
- à l'organisation des études,
- à la gestion des plannings et des budgets (détermination des priorités, contrôle des coûts...).

Vous avez 5 à 15 ans d'expérience en ingénierie dans au moins l'un des domaines suivants : mécanique, contrôle-commande ou systèmes fluides.
Merci d'adresser votre candidature en précisant sur l'enveloppe la réf. 2164 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

Importante entreprise française d'ingénierie (La Défense), nous réalisons des ensembles industriels de très grande dimension intégrant des développements technologiques avancés.

Des techniques de pointe pour l'énergie de demain !



Le groupe NORD-FRANCE (bâtiment et génie civil)
C.A. : 100 MF
3 000 personnes,
en forte progression à l'exportation,
recherche,
pour la Direction des Relations Humaines, un

Jeune responsable du recrutement

Il sera chargé du recrutement des cadres et appointés.
- Il assumera sa responsabilité avec une grande autonomie.
Ce poste requiert une expérience de 5 années au moins dans le bâtiment ou l'industrie, dont 2 ans au minimum dans le recrutement.
Un élargissement de ses responsabilités au sein de la Direction des Relations Humaines est envisageable à terme (formation, gestion prévisionnelle par exemple).
Lieu de travail : LONGPONT (banlieue Sud de Paris). Déplacements de courte durée en route de l'usine. Anglais nécessaire.
Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et salaire actuel) sous référence 8.NOR/LM à notre Conseil qui vous garantira la plus totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Les Editions FERNAND NATHAN recherchent pour leur département classique : livres scolaires, audio-visuel, matériel didactique, deux :

RESPONSABLES DES VENTES

Secteurs :
• Paris - Région Parisienne
• Midi-Pyrénées.

Pour leur confort sur ces secteurs en pleine activité, la promotion et la vente de l'ensemble des produits classiques auprès des établissements scolaires et des librairies.

Ils ont une solide formation commerciale, un goût affirmé pour les contacts, une expérience de quelques années de la vente et si possible une bonne connaissance du milieu enseignant.

Ecrire, avec C.V., en précisant le secteur choisi et la rémunération actuelle, sous réf. 251 M à Denis JOUSSET

plein emploi

10, rue du Mail 75002 PARIS

L'AIR LIQUIDE

vous proposera

dans la rubrique offre d'emploi du MARDI 26 OCTOBRE (daté du 27 octobre)

des postes en

- RECHERCHE
- INGENIERIE
- MARKETING

S.I.E.F.
S.P. 21,
91150 ETAMPES

UN (E) ASSISTANT (E)
TECHNICO
ADMINISTRATIF (VE)

POUR SERVICE EXPORT

Formation supérieure :
gestion, technique,
ou commerciale.

Connaissances des
langues nécessaires :
anglais parlé,
allemand lu.

La poste exige :
- Une aptitude aux
questions techniques
(modifications de pro-
duits, suivi de qualité,
analyse de chiffres,
travail de chef).

- Une grande rigueur
- De la disponibilité.

Envoyer réponse avec
C.V., photo, salaire ac-
tuel et préciser préfé-
rences à l'adresse ci-
dessus à l'attention
de THIERRY LOGAN.

ÉDITEUR NATIONAL spécialiste
AUDIO - VISUEL

DÉLÉGUÉS DÉPARTEMENTAUX
pour nouveaux produits pé-
dagogiques, encyclopédies et attendus
sur les établissements scolaires
et universitaires. Expérience milieu
enseignement ou vente. Marché
assuré. Forte rémunération.
Lettre + C.V. à notre respon-
sable recrutement :
R. SCHEMAMA, 31, avenue de
Villeneuve, 78140 LES
CLAYES-SOUS-BOIS

Établissement banlieue sud
souhaite s'adjoindre :

INGÉNIEUR SYSTÈME

Ayant de bonnes connaissances en informatique et l'expérience d'un système d'exploitation. Sa mission sera d'assurer la mise en place et le suivi système d'un calculateur C.I.I.-H.B. - DPS7 et de son réseau de télécommunications.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. + photo, s/réf. 2154 à PIERRE LICHOU S.A., B.P. 220 75063 PARIS. Cedex 02, qui transmettra.

INGÉNIEURS DÉBUTANTS

Diplômés Grande Ecole ou D.E.A. Universitaire pour

TRAVAUX DE RECHERCHE BATIMENT

Plusieurs postes disponibles
PARIS, PROVINCES, SUD-EST, SUD-OUEST

Domaines : thermique, acoustique, énergies nouvelles,
informatique, physique des matériaux.

Durée : 1 an - temps partiel possible.

Adresser curriculum vitae à : IRBAT,
242 bis, boulevard Saint-Germain, 75007 PARIS.

CRÉDIT AGRICOLE BRUNOY

recherche

ANALYSTES PROGRAMMEURS
ET PROGRAMMEURS

(IBM 4341/2 SOUS DOS/VSE)

COBOL, CICS, ASSEMBLEUR SOUBAITE

Rémunération annuelle brute : 87.000 à 110.000 F
suivant qualification et expérience.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions à :
SERVICE CENTRAL DE TITRES DE BRUNOY
B.P. 10, 91801 BRUNOY CEDEX.



RECHERCHE ÉTUDIANTS (Paris - Province)

- Excellents vendeurs
- Horaires libres
- Rémunération élevée
- Travail en fac, école ou lycée.

Être rapidement
à l'OFUP / Th. Puchon
70, rue Mouffetard
75255 PARIS CEDEX 05

Important groupe à dimension internationale
recherche pour son
service approvisionnement

2 Ingénieurs chargés d'affaires

Ces postes s'adressent à des ingénieurs diplômés de formation mécanique possédant une première expérience en entreprise et ayant des compétences soit en robinetterie, soit en matériel chaudronné.
Ils auront pour mission de négocier et passer des commandes, d'en assurer la coordination entre plusieurs unités (études, projets, chantiers) et les livraisons jusqu'à la livraison des matériels sur les sites.
Postes à pourvoir à Paris. Anglais exigé.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, sous réf. 3373 à mentionner sur l'enveloppe, à Media-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

Entrepreneur Bâtiment cherche
CHIEF PERSONNEL conf. 5 ans
minimum fonction personnel
200.000/ en C.E.A.P. 201-40-80

COLLABORATEUR

pour administration commerciale
fichier clients, commandes, prévisions et statistiques.
Relations avec les clients : téléphoniques et déplacements éventuels.
Ouverture sur techniques d'impression - classement - avec approvisionnement et informatique.
Convientrait à homme jeune.
Formation gestion et technique commer-
ciale. Connaissance en informatique sou-
haitée (formation possible).
2 ans d'expérience souhaités.
Situation stable. Possibilité d'avenir.
Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et
prétentions sous No 50106 à Contesse
Publicité 20, av. Opéra 75004 Paris
Cedex 01 qui transmettra
REPOSE ASSURÉE

FABERGÉ International Export Division

à ORSAY - recherche

ASSISTANT EXPORT MANAGER

De formation supérieure, ce jeune cadre devra s'intégrer rapidement à une équipe à fort potentiel d'activité.

Sa disponibilité lui permettra des déplacements à l'étranger.

Langue anglaise indispensable.
Allemand et/ou espagnol seront appréciés.

La connaissance du marché de la Parfumerie sera un atout supplémentaire.

Adresser C.V., photo et prétentions à la
FABERGÉ
Direction du Personnel
(réf. 831) - Parfums Fabergé
Boîte Postale 125
91944 Las Ulis Cedex.

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE CONSEIL EN IMMOBILIER D'ENTREPRISE

ÉTOILE

GESTIONNAIRE IMMOBILIER

Connaissance en propriété et gestion ensembles bureaux et locaux commerciaux.
Expérience 4 à 5 ans.
Anglais vivement souhaité.
Envoyer C.V. et photo à JONES LANG WOOTTON
80, avenue Marceau, 75008 Paris (réf. R.W.)

GRANDES ECOLES

Ingénieurs Conseil

Pantoufflard, démobilisé, inopposable et simple-
ment motivé par le confort matériel, restez où vous
êtes !

Passer quelques années de sa vie dans une Société
de Conseil en Organisation et Informatique sans
structure pesante et avec la possibilité de conduire
des projets très importants qui constitueront des
références pour l'avenir, voilà ce que nous vous
offrons avec un intéressement au C.A. que vous
réaliserez.

Voire âge, votre expérience ne sont pas le privilège de
certains

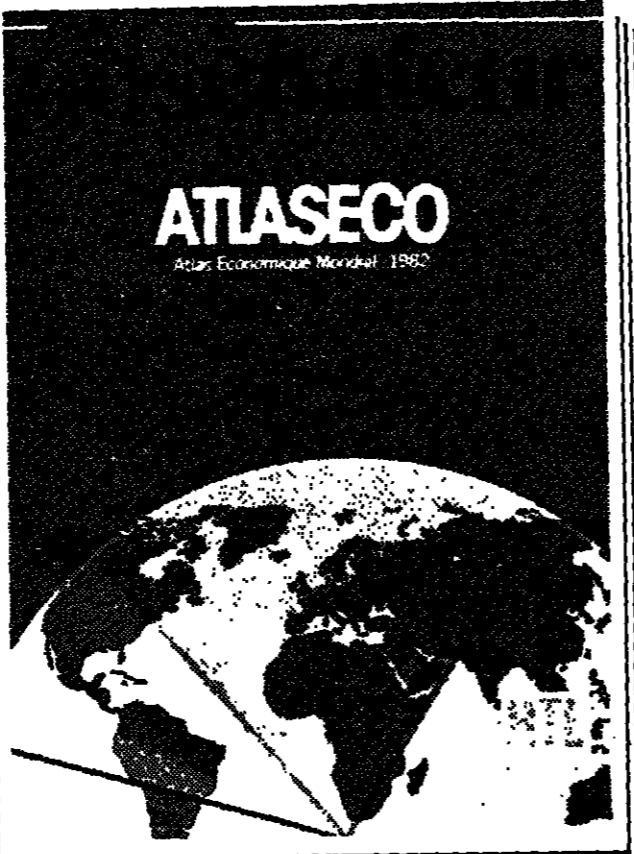
Vous avez une formation scientifique ou de gestion et
des qualités d'analyse et de synthèse indispensables !

Si vous pensez que vous pouvez connaître autre
chose avec nous, envoyez C.V. photo et date de
disponibilité à
VARIANCE - 11, rue de la Chine - 75020 PARIS

Ben Tournay

ATLASECO

1982



VIENT DE PARAÎTRE

Une mesure rigoureuse de l'activité économique des différents pays du monde.

170 pays étudiés : de l'Afghanistan au Zimbabwe.

322 PAGES

CHEZ TOUS LES MARCHANDS DE JOURNAUX : 48 F

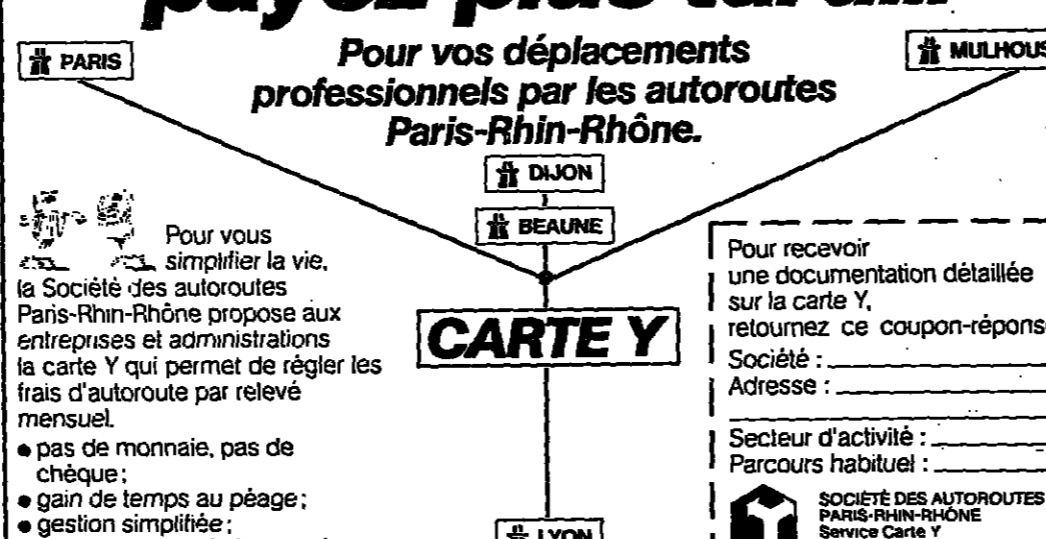
Je désire recevoir un exemplaire d'Atlaseco 1982 et vous adresse ci-joint un chèque de 55f (48f + 7f de port) libellé à l'ordre de : SGB, 9 rue d'Aboukir, 75002 Paris.

Nom : _____ Adresse : _____

Pour certains pays, transport par bateau, réservez le chef-vendeur marchand de journaux.

Entrez, roulez, sortez, payez plus tard...

Pour vos déplacements professionnels par les autoroutes Paris-Rhin-Rhône.



Pour vous simplifier la vie, la Société des autoroutes Paris-Rhin-Rhône propose aux entreprises et administrations la carte Y qui permet de régler les frais d'autoroute par relevé mensuel.

- pas de monnaie, pas de chèque;
- gain de temps au péage;
- gestion simplifiée;
- justification des frais assurée.

Pour recevoir une documentation détaillée sur la carte Y, retournez ce coupon-réponse :

Société : _____

Adresse : _____

Secteur d'activité : _____

Parcours habituel : _____

SOCIÉTÉ DES AUTOROUTES PARIS-RHIN-RHÔNE Service Carte Y B.P. 92 - 21019 DIJON CEDEX

EXPO LANGUES

Toutes les institutions françaises et étrangères vont se rassembler à EXPO LANGUES.

1^{re} Semaine Internationale des Langues et des Cultures.

Pendant 5 jours, tous ceux qui conçoivent les méthodes, perfectionnent les techniques, enseignent ou apprennent, tous ceux qui véhiculent les langues et les cultures et ceux qui s'y intéressent vont se retrouver.

Pour la première fois au monde, tous ces professionnels vont rencontrer tous les publics à EXPO LANGUES.

EXPO LANGUES COMITÉ DES EXPOSITIONS DE PARIS 7, rue Copernic 75782 Paris cedex 16

Tél. : 71 505-14-37

1^{re} SEMAINE INTERNATIONALE DES LANGUES ET DES CULTURES GRAND PALAIS DU 28 JANVIER AU 1^{er} FÉVRIER 83 PARIS

AGRICULTURE

La liquidation amiable des Vignerons occitans ne devrait pas remettre en cause la politique d'exportation des vins du Midi

Premier producteur de vin de la C.E.E., la France n'est que le troisième exportateur aux États-Unis, derrière l'Italie et la R.F.A., à égalité avec la Yougoslavie, aime à répéter M. Cresson, ministre de l'Agriculture. Aggravité et structures commerciales insuffisantes en sont la cause.

Le secrétaire d'État à l'Agriculture, M. Cellard, en voyage dans l'Aude, a rappelé, vendredi 22 octobre, devant les producteurs, que le gouvernement privilégiait la politique du regroupement de

l'offre, au sein de « pôles » de commercialisation, permettant « d'aborder le marché avec une stratégie commune qui permette de dépasser les concurrence pernicieuses dont les victimes sont toujours les viticulteurs eux-mêmes ». Un appel qui vient à point nommé, au moment où la liquidation amiable de l'un de ces pôles, le Groupement des vignerons occitans, pourrait conduire à abandonner cette nouvelle stratégie de développement des ventes de vins sur les marchés étrangers.

Le G.I.E. des Vignerons occitans est en liquidation amiable depuis juillet. Un vilain marché de vins en packs sur la Grande-Bretagne a creusé un trou de 6 millions de francs, aggravé par un déficit d'exploitation de 3 millions de francs, auxquels s'ajoutent - puisque l'entreprise s'arrête - 3 autres millions de francs de dettes, représentant les investissements normaux d'une entreprise qui devait progresser (27 salariés en mai 1982, la plupart embauchés depuis mars).

Au total, 12 millions de francs de dettes. C'est beaucoup pour un groupement d'intérêt économique, où, selon une fâcheuse habitude, les adhérents de ce genre de structure n'ont pas trop « forcé » sur le capital social.

Pour éviter le dépôt de bilan, les producteurs se cotisent pour payer les créanciers extérieurs, à hauteur de 4 millions de francs. Le Crédit agricole fera provisionnellement les yeux sur ses créances (8 millions). L'activité et les actifs du G.I.E. pourront être alors repris sous une autre forme et par une autre structure. L'échec a plus de conséquences économiques et politiques, que ne le laissent paraître les sommes en jeu.

Constitué, en janvier 1980, par quatorze groupements de producteurs, subventionnés par le conseil régional, ce G.I.E. était l'un des pôles d'exportation des vins courants, avec la garantie d'origine des producteurs. Il commercialisait environ 40 000 hectolitres. Cette stratégie du regroupement des efforts à l'exportation des groupements de producteurs et des coopératives, trop dispersées pour peser sur le marché a été définie par le conseil régional du Languedoc-Roussillon, à majorité socialiste, et, plus précisément, par les outils dont s'est doté le conseil : le Ceparco (Centre méridional de promotion de l'agriculture par la coopération) et le Cevilar (Comité économique des vins du Languedoc-Roussillon).

La mésaventure peut être utilisée par l'opposition, mais aussi servir d'argument dans la lutte d'influence entre factions socialistes. Elle est utilisée également par ceux des professionnels qui contestent l'actuelle stratégie d'exportation de vins de table. Ceux-ci défendent une autre orientation, celle de la promotion

des vins de qualité, qui redresserait l'image de marque des vins du Midi et servirait en quelque sorte de tête de pont pour les autres vins.

L'opposition entre les deux stratégies qui, d'ailleurs, ne sont pas incompatibles, ne recoupe pas les clivages politiques. Ce serait trop simple.

Ambiguïtés

La mésaventure du G.I.E. trouve ses racines dans ces ambiguïtés. L'affaire semble frauduleuse. Pour faciliter la pénétration du marché britannique, le Crédit agricole a avancé les droits d'accises (droits de douane). Ceux-ci sont empochés par l'importateur, la société Wine Cellar. Mais le vin n'est pas vendu. Il faudra du temps avant que la supercherie soit découverte.

Le manque de vigilance s'explique de différentes façons. Les administrateurs du G.I.E., présidents des groupements de producteurs adhérents, ont accepté la stratégie du conseil régional, sur le plan des principes du mot. Mais l'engagement personnel et financier, nécessaire pour monter une entreprise efficiente, fait encore défaut, tant les habitudes indolentes et le nationalisme de village demeurent importants. L'attention accordée à la gestion n'était pas à la hauteur de l'enjeu. De plus, ils ont refusé en fait au directeur les moyens d'une saine gestion. L'entreprise n'a pas eu par exemple de comptable jusqu'en juin. En mars, un audit avait été suggéré. Refus, cela coûte trop cher.

Le banquier - la Caisse du Crédit agricole de Montpellier - n'est pas sans responsabilité non plus. D'ordinaire, en matière d'exportation surtout, les banques savent s'en tenir à des garanties suffisantes. Comme c'est souvent le cas dans le milieu agricole, le fait que la « banque verte » soutienne un dossier, représente pour les administrateurs une assurance si forte qu'elle conduit à endormir leur vigilance.

Les « perrains »

Il y a enfin la responsabilité des « perrains » : le conseil régional et ses centres d'études. N'auraient-ils pas dû suivre de plus près l'activité

de l'entreprise ? Les responsables du Cevilar notamment se défendent en arguant de la difficulté pour une collectivité publique (le conseil régional) ou un organisme économique de faire le travail des entreprises. Non seulement disent-ils, ils ne le peuvent pas mais ne le doivent pas.


Les producteurs, les entrepreneurs coopératifs ou privés, doivent d'abord être responsables d'eux-mêmes. Pour eux encore la crise des Vignerons occitans est bénéfique car, disent-ils, loin de remettre en cause la stratégie adoptée pour la promotion des vins de masse, elle permettra de rendre transparents, grâce à un audit accepté cette fois, les responsabilités de l'échec et de révéler où se situent les freins et les blocages. Déjà, il est prévu que six groupements de producteurs (sur les quatorze qui constituaient le G.I.E.), plus un septième constituant sur de nouvelles bases l'activité du G.I.E. Il s'agit certes d'une « union d'unions », aux règles financières et aux modalités de fonctionnement plus strictes qu'en G.I.E.

Ce nouvel organisme touchera-t-il des subventions de démarrage ? Certains au conseil régional estiment avoir déjà « suffisamment donné » à l'ancienne structure. Ils continuent à ne pas croire en la fiabilité d'un pôle nouveau, exclusivement orienté sur l'exportation de vins de table. Pour les autres, qui ont reçu vendredi 22 octobre le renfort du secrétaire d'État à l'Agriculture, « l'union d'unions », doit bénéficier des subventions prévues par la convention passée le 9 juillet entre l'État et la région.

Mais, dans une étude consacrée à l'affaire, le Ceparco met des conditions à l'octroi des aides : il faut que le mouvement coopératif viticole accepte de faire appel à des partenaires financiers afin de stimuler son leadership à mobiliser les moyens nécessaires aux opérations de commercialisation. Il faut aussi qu'il accepte que soient créées des sociétés commerciales « dans lesquelles la coopération serait légèrement majoritaire », mais qui permettraient « de faire réellement assumer la gestion commerciale par des hommes nouveaux expérimentés et compétents ».

JACQUES GRALL

CONTRE LA FLAMBÉE DE VOS COÛTS DE TRANSPORTS... UTILISEZ L'EAU!



une flotte fluviale diversifiée est à votre service.

Vous n'avez qu'à nous adresser ce coupon-réponse pour recevoir gratuitement la documentation sur nos services.

Nom : _____ Prénom : _____

Société : _____

Secteur : _____ Fonction : _____

Téléphone : _____


Adresse : _____

Code Postal : _____ Ville : _____

OFFICE NATIONAL DE LA NAVIGATION, 2, boulevard de Lattre-de-Tassigny, 75007 Paris, Tél. 550-32-34

INTERNATIONAL GEMMOLOGICAL INSTITUTE

ACCEPTÉ ET RECONNU DANS LE MONDE ENTIER



ANTWERP NEW YORK

COURS INTENSIF D'UNE SEMAINE DE GEMMOLOGIE (DIAMANTS ET PIERRES DE COULEUR)

Pour toutes informations : Schupstraat 1/7 - 2000 ANVERS Tél. : 03/232-0766

CHEFS D'ENTREPRISE

VOUS RECHERCHER DES BUREAUX, DES LOCAUX COMMERCIAUX ET INDUSTRIELS

Le Monde

VOUS PROPOSE MARDI et MERCREDI DANS SA RUBRIQUE IMMOBILIÈRE DES AFFAIRES SÉLECTIONNÉES PAR DES PROFESSIONNELS DE L'IMMOBILIER D'ENTREPRISE

SOCIAL

A PARIS

Plusieurs milliers de handicapés ont manifesté pour réclamer une meilleure accessibilité aux transports en commun et aux édifices

Quelques trois mille ou quatre mille handicapés, venus en car de toutes les provinces, ont manifesté à Paris, samedi après-midi 23 octobre, à l'appel de l'Association des paralysés de France (A.P.F.), pour réclamer une meilleure accessibilité aux lieux publics et privés.

« On veut rouler où vous marchez, on veut aller où vous allez. Ne handicapez pas les handicapés. » Ces slogans résumaient l'une des principales revendications de l'A.P.F., la plus grande organisation de défense des infirmes (8 000 adhérents). L'accessibilité aux immeubles et aux transports en commun représente en effet un facteur essentiel de l'insertion sociale : se déplacer, c'est pénétrer dans le monde des valides et des bien-portants.

Dans ce domaine, les associations de handicapés se déclarent déçues par la lenteur des réformes entreprises, car, si la législation existe, elle n'a été que fort peu appliquée. Pourtant, la France compte près d'un million de handicapés physiques, visuels ou auditifs de moins de soixante-cinq ans et plus d'un million de personnes âgées invalides, sans parler de 30 000 infirmes accidentés de la route. Quelque 175 000 handicapés vivent dans la région parisienne, dont 75 000 en fauteuil roulant.

« Des efforts commencent à être faits dans certaines municipalités, a reconnu M. Jean-Yves Buisson, di-

recteur général de l'A.P.F. Des autobus sont notamment aménagés pour les handicapés à Bordeaux et à Grenoble. Le T.G.V. est d'un accès plus facile que les trains classiques, mais il faut que ces exemples fassent école. »

Le 18 octobre, M. Charles Fiterman, ministre des transports, avait reçu les dirigeants de l'association pour leur annoncer diverses mesures qui concernent notamment la R.A.T.P.

Pour les 19 000 aveugles et mal-voyants, pour les 10 500 sourds et mal entendants, la R.A.T.P. propose sept mesures plus ou moins nouvelles, depuis l'édition de guides et de plaques d'information en braille jusqu'à la multiplication de bandes en relief pour guider les aveugles. Améliorer l'accessibilité au métro et l'autobus pour les quelques 134 000 personnes à mobilité réduite revient à en améliorer le confort : installer des bandes dans les longs couloirs et dans les salles de ventes de billets, doter tous les arrêts de bus de sièges, augmenter le nombre d'escaliers mécaniques, prolonger les mains courantes, etc.

En revanche, pour les 7 500 personnes qui ne peuvent se déplacer qu'en fauteuil roulant, les solutions sont beaucoup plus complexes. La Régie propose un système combinant l'utilisation du R.E.R., d'un service spécialisé de bus (il en faudrait une centaine) et de taxis adaptés (quelque 350) pour les transports dans Paris intra-muros.

Le C.N.P.F. s'apprête à dénoncer la convention qui régit l'UNEDIC

(Suite de la première page.)

Alors que M. Bérégovoy avait pressé patronat et syndicats de parvenir à un accord avant le 1^{er} octobre, il se trouve maintenant au pied du mur, obligé d'agir avec une grande célérité. Une réunion tripartite — Etat, patronat, syndicats — devrait donc avoir lieu cette semaine.

Pour pallier le constat de carence des partenaires sociaux, M. Bérégovoy dispose de quelques données précises. Le déficit de l'UNEDIC sera de 7 milliards pour 1982 et en l'absence de nouvelles dispositions, il atteindra en cumulé de 26 à 30 milliards à la fin de 1983. Il sait aussi que toutes les parties sont prêtes à accepter des diminutions de prestations mais les propositions des uns et des autres sont très différentes : le C.N.P.F. va jusqu'à 18 à 20 milliards, les syndicats s'étaient mis d'accord sur un plan d'économies de 9 milliards mais tandis que F.O. allait jusqu'à 11 milliards, M. Krasucki a laissé entendre que la C.G.T. n'accepterait pas plus de 7 milliards.

M. Bérégovoy sait cependant que l'ampleur des « coupes » à opérer dans les prestations servies aux chômeurs dépendra aussi de l'effort qui sera consenti par les salariés, les entreprises et l'Etat. Côté salariés, les syndicats ont accepté une majoration d'un demi-point des cotisations (soit environ 5 milliards), ce qui n'est pas sans courage à l'heure où la baisse du pouvoir d'achat semble inéluctable et où les élections prud'homales se profilent. Cependant, contrairement à d'autres organisations, la C.G.T. refuse de modifier la clef de répartition entre les salariés (40 %) et les entreprises (60 %). Côté entreprises, le C.N.P.F. reste très hostile à une augmentation de sa participation, estimant que c'est à l'Etat, qui assure 33 % des recettes de

l'assurance-chômage, de prendre en charge le supplément de dépenses occasionné par l'augmentation du chômage. Ce refus a entraîné une vive réplique de M. Delors le 24 octobre, au « Club de la presse » d'Europe 1 : « Nous demandons des sacrifices aux travailleurs pendant cette période, les entrepreneurs doivent en faire aussi. »

Alors que l'état mensuel de l'UNEDIC fait maintenant apparaître un écart de 2 milliards entre les dépenses et les recettes, une solution doit être trouvée très rapidement. Il semble que le C.N.P.F. pourrait admettre à contre-cœur un léger relèvement des cotisations des entreprises, à condition que l'Etat accroisse son effort et s'engage, par exemple, à prendre en charge toutes les augmentations à venir des dépenses de l'UNEDIC. Ce même Etat, estime encore le C.N.P.F., devrait aussi éviter, dans le cadre de l'abaissement de l'âge de la retraite à soixante ans, une augmentation des cotisations des régimes de retraite complémentaire et prendre des engagements précis sur de nouveaux allègements des charges sociales des entreprises. Certains imaginent ainsi que le ou les deux points d'allocation familiales que le gouvernement envisagerait de fiscaliser (soit de 9 à 18 milliards) soient affectés à l'assurance-chômage. Ainsi, la réaction du C.N.P.F. à une décision de majoration des cotisations patronales dépendra principalement des mesures d'accompagnement qui pourraient être annoncées par M. Bérégovoy, le C.N.P.F. semblant désireux de maintenir sa participation à l'assurance-chômage renouvelée. Mais le temps presse.

MICHEL NOBLECOURT.

CIT-ALCATEL : 35 HEURES DANS SEPT ÉTABLISSEMENTS AU 1^{er} NOVEMBRE

C'est un accord important, et qui à beaucoup d'égards pourrait devenir « exemplaire », que la direction de CIT-Alcatel (selon mille salariés) filiale du groupe national C.G.E., a signé, le 22 octobre, avec la C.F.D.T., la C.G.T., la C.F.T.C., la C.G.C. et la C.S.L. sur une forte réduction de la durée du travail dans sept établissements industriels (1). A compter du 1^{er} novembre, l'horaire hebdomadaire de travail dans ces sept usines sera ramené de trente-neuf à trente-cinq heures. Ces mille salariés non cadres, parmi lesquels une proportion importante de femmes, bénéficieront de cette réduction qui entraînera une diminution de salaire de 4,5 %.

Dans les autres établissements, l'horaire sera ramené à trente-huit heures au 1^{er} janvier 1983 avec une diminution de salaire de 1 %. Dans les sept établissements où les trente-cinq heures seront appliquées, les salariés pourront demander à travailler à temps partiel (de vingt à trente-cinq heures). En contrepartie, les syndicats ont accepté de négocier dans chaque établissement des modalités permettant une meilleure utilisation des équipements et des gains de productivité : quatre cents emplois seront ainsi préservés.

(1) Il s'agit de Volvay, Cherbourg, Tréguier près de Lannion, Saintes, Aix-les-Bains, Montargis et Ormes près d'Orléans.

VISITE « IMPROMPTUE » DE M. CHIRAC A LA MAISON DE CURE DE CACHAN

M. Jacques Chirac a fait, dimanche matin 24 octobre, une visite « impromptue » à la maison de cure médicale de Cachan (Val-de-Marne), établissement géré par la Ville de Paris et dénommé comme un « moulin » de personnes âgées dans une récente émission de télévision (le Monde du 13 octobre). Le maire de Paris a annoncé qu'il allait demander à M. Cotta, président de la Haute Association de l'audiovisuel, de venir « également à l'improviste » avec des représentants de cette instance pour « juger sur place de la réalité des faits ». M. Chirac, qui conteste la véracité du reportage présenté sur TF 1, souhaite qu'une autre émission soit réalisée sur place « afin de faire connaître la vérité ». Selon lui, le seul problème existant est une « pénurie d'infirmières et d'aides-soignantes, comme actuellement tous dans les établissements gériatriques ». M. Lafon, directeur du bureau d'aide sociale de la Ville de Paris, a toutefois annoncé qu'il avait été décidé de ne plus accueillir d'invalides à Cachan et d'y réduire progressivement leur nombre en les transférant dans les établissements de l'Assistance publique. Pour compléter les équipes du soir et de la nuit, a-t-il précisé, il est fait appel à du personnel infirmier. De son côté, la section C.G.T. de l'établissement a affirmé que la visite de M. Chirac avait été « préparée depuis plusieurs jours ».

CONSUMMATION

A VOS CHÉQUIERS...

Petits malins, escrocs et voleurs à la tire, à vos chéquiers. La signature des chèques, de presque tous les chèques, n'est quasiment jamais vérifiée par les banques. On s'en doute un peu. L'Institut national de la consommation le prouve dans une enquête du numéro de novembre de la revue 50 millions de consommateurs.

Vingt-six collaborateurs de l'I.N.C. ont échangé des chèques de 125 F portant tous des signatures parfaitement faussées. Crédit Lyonnais, B.N.P., Société Générale, C.I.C., Crédit agricole, BRED, Crédit mutuel, S.N.V.B. et même les Chèques postaux, au total vingt-six agences différentes, qui n'y ont vu que du feu. Les vingt-six chèques échangés sans problème, ont été datés, comme on s'attendait, un mois plus tard le relevé de compte des intéressés.

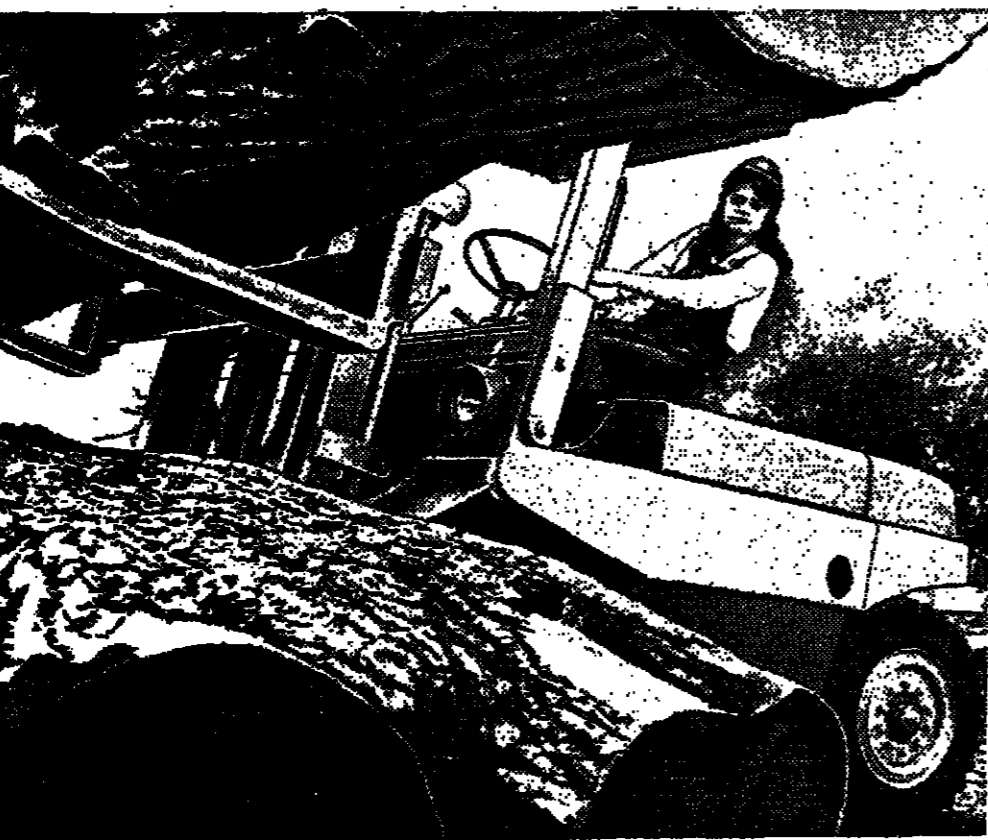
Le syndicat C.F.D.T. parisien des banques confirmera que la signature des chèques de moins de 3 000 F, soit 90 % du total, n'est pas vérifiée. L'Association française des banques, interrogée par l'I.N.C. reconnaît d'ailleurs elle-même que toute vérification systématique est impossible, compte tenu de son coût, les banques préférant le cas échéant rembourser à leur client les chèques litigieux. Les honnêtes gens frémissent. Quant aux autres... parions que d'ici peu le nombre des chèques litigieux va gonfler dangereusement. V. M.

(Publicité)

COURS D'ESPAGNOL COMMERCIAL

sanctionnés par un CERTIFICAT ou DIPLOME

Possibilité de cours par correspondance. Renseignements : Camera Oficial de Comercio de España 32, avenue de l'Opéra, 75002 PARIS. Tél. : 742-45-74



La technique au service de l'homme

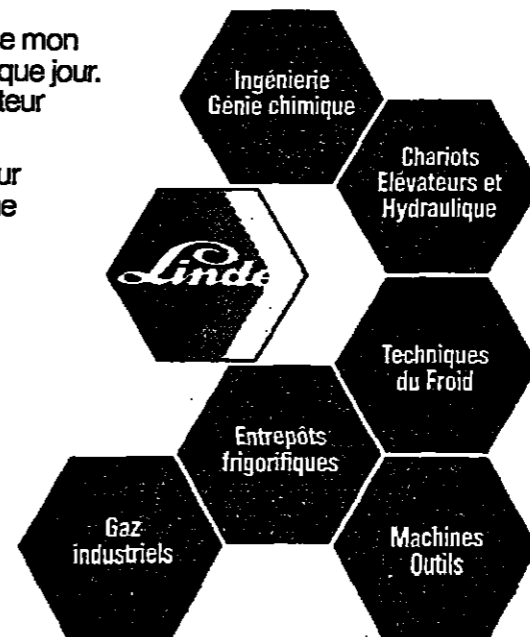
Je m'appelle Brigitte et j'ai 19 ans — Mon métier? J'aide mon père à la scierie: je transporte 100 tonnes de bois chaque jour. Cela vous étonne? En fait, je conduis un chariot élévateur Linde, c'est facile et sans problème.

La technologie avancée des chariots Linde, surtout leur transmission hydrostatique, a été spécialement conçue pour atteindre une productivité des plus élevées sans effort ni fatigue pour le cariste.

Linde: 19.000 employés; 3,125 milliards de DM de chiffres d'affaires.

Linde

Linde AG, Wiesbaden (RFA), représenté par: Linde Manutention S.A.R.L., Morainvilliers, 78630 Orgeval, Tél. (3) 975.73.00 Linde Froid et Climatisation S.A.R.L., Morainvilliers, 78630 Orgeval, Tél. (3) 975.64.79



MARCHÉS FINANCIERS

BOURSE DE PARIS Comptant 22 OCTOBRE

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Principaux postes en variation (en millions de francs)

ACTIF	21-10-1982
1) OR et CRÉANCES SUR L'ÉTRANGER	280 224
2) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	170 254
3) CRÉANCES PROVENANT D'OPÉRATIONS DE REFINANCEMENT	18 844
4) OR ET AUTRES ACTIFS DE RÉSERVE À RECEVOIR DU FECON	10 934
5) DIVERS	8 956
Total	506 273

LA VIE DES SOCIÉTÉS

MATRA. - Pour le premier semestre 1982, la société mère (comptes non consolidés), le chiffre d'affaires hors taxes s'élève à 2,35 milliards de francs, contre 1,6 milliard de francs au premier semestre 1981, avec un résultat d'exploitation de 249,9 millions de francs contre 208,6 millions de francs en 1981, et un résultat net de 71,6 millions de francs contre 54,5 millions de francs.

Parmi les dotations, figure une provision de 91 millions de francs sur titres de participation, créances sur filiales et risques corrélés.

INDICES QUOTIDIENS

Indice Cote des Agences de Change	163,5
Indice Cote des Agences de Change	128
Indice Cote des Agences de Change	100

TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE

1 dollar en francs	272,70
1 dollar en francs	274,40

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

Indice général de base 100 en 1980

Indice	21-10-1982	22-10-1982
Indice général	118,4	114,1
Indice des valeurs françaises	118,4	114,1
Indice des valeurs étrangères	118,4	114,1
Indice des valeurs françaises	118,4	114,1
Indice des valeurs étrangères	118,4	114,1

VALEURS	Cours	Dernier cours	VALEURS	Cours	Dernier cours	VALEURS	Cours	Dernier cours	VALEURS	Cours	Dernier cours
Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177
Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177
Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177
Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177	Alcatel	171,10	177

Marché à terme

Compte	VALEURS	Cours	Dernier cours	Compte	VALEURS	Cours	Dernier cours	Compte	VALEURS	Cours	Dernier cours	Compte	VALEURS	Cours	Dernier cours
1075	AL 5% 1973	1080	1904	1085	1080	820	800	810	588	296	292	118	Valbonne	118	117
3145	AL 5% 1973	3150	3120	3125	3150	750	750	750	750	35	35	1130	V. C. C. P.	1131	1144
320	AL 5% 1973	320	320	320	320	320	320	320	320	320	320	215	Am. Exp.	215	210

COTE DES CHANGES

COTE DES CHANGES	COURS	Dernier cours	COTE DES CHANGES	COURS	Dernier cours
AL 5% 1973	1080	1904	AL 5% 1973	1080	1904
AL 5% 1973	1080	1904	AL 5% 1973	1080	1904
AL 5% 1973	1080	1904	AL 5% 1973	1080	1904

MARCHÉ LIBRE DE L'OR

MARCHÉ LIBRE DE L'OR	COURS	Dernier cours	MARCHÉ LIBRE DE L'OR	COURS	Dernier cours
AL 5% 1973	1080	1904	AL 5% 1973	1080	1904
AL 5% 1973	1080	1904	AL 5% 1973	1080	1904
AL 5% 1973	1080	1904	AL 5% 1973	1080	1904

1000

